رابط المادة على منصة باحث

فتاوى سلسلة اللقاء المفتوح

الضابط في هدايا الموظفين والعمال | الشيخ سليمان العلوان

سليمان العلوان

السؤال الثاني ما هو الضابط في هدايا العمال. وما هو الممنوع من ذلك؟ وما هو الجاهز المقصود بالعمال هم الذين يتقاضون رواتب يتقاضون اجرة على عملهم وجاء المنع من اخذ الهدايا واخذ العطايا - 00:00:00

لان هذا يفسدهم على صاحبهم ولان هذا يجرؤهم على اخذ الرشوة واذا استمرؤوا هذا الامر فانهم لا يقدمون خدمات للاخرين ما لم يدفع وهذي مفسدة ظاهرة والاصل في المنع هو قوله صلى الله عليه وسلم - 00:00:43

حين بعث مصدقا واهديت له هدية فجاء الى النبي صلى الله عليه وسلم فقال هذا لكم وهذا لي فغضب عليه النبي صلى الله عليه وسلم وخطب الناس وقال ما بال رجال - 00:01:22

نبعثه في حاجة من حاجات المسلمين فيقولون هذا لكم وهذا لي حل جلس في بيت امه لينظر ايهدى اليهم لا الحديث فهذا دليل على منع العمال من قبول الهدايا قد جاء في احاديث اخرى وفي اسنادها نظر هدايا العمال غلول - 00:01:46

هدايا العمال غلول والمعنى الصحيح ان هذا مندرج تحت الاصل السابق وفي هذا من المفاسد الكثيرة وعلى هذا لا يحل للموظف ان يقبل هدايا المراجعين يا لم يعطونه لاجل عمله - 00:02:18

ولو لم يكن موظفا لم يعطوه شيئا كذلك مدرس لا يقبل من الطالب لانه يعطيه لتدريسه. قد يكون هذا وسيلة لتغشيشه ولمحرمات اخرى القاضي لا يقبل هدية مراجع بل ذهب جماعة من العلماء - 00:02:48

الى ان القاضي يحتاط بقبول الهدايا مطلقة لانه قد يأتي في يوم من الايام الذي اعطاه هدية يكون خصما ومراجعا ومخاصما وقد يحابي وتدفع الهدية لمحاباته واما من جرى بينه وبين شخص - 00:03:22

تبادل هدايا للصداقة ومحبة سيعطي بدافع الصداقة وبدافع المحبة لا بدافع العمل. ونحو ذلك فهذا السائغ والاعمال بالنيات والعمر بمقاصدها كذلك اذا اعطى الانسان العامل لفقره لا لعمله ان نعلم ان بعض العمال فقير - 00:03:54

ويستحق الزكاة فانت لا تعطيه لاجل عمله ولا لانه انهى لك عملا وانما تنوي لاجل فقري وحاجته فهذا جائز لاننا لو منعنا هذه الصورة اصبح العمل عائقا له من المعونة والاحسان اليه. وهذا غير صحيح - 00:04:33

العمل ما يمنع من الاحسان ولكن نفرق بين الاحسان وبين الرشوة. وبين الصلاح وبين الفساد وبين النافع وبين الضار - 00:04:59