

حكم من يغيب عن العمل لفترات طويلة ويأخذ راتب؟الشيخ

عبدالله الغديان

عبدالله الغديان

نقول بأنه موظف ويغيب عن العمل لفترة طويلة. يقول بأن مديره المباشر سمح له بذلك وقال اذهب ولا تأتي. فما حكم صنيعه؟ وما حكم الراتب الذي يأخذ الجواب هذه المسألة يكثر السؤال عنها - 00:00:00

ومن المعلوم أن الشخص القيادي هو يمثل الشخص الذي يرتبط به من جهة القيادة مثل الان الوزير والمدراء التابعون له المدراء التابعون له ومثل تبعية الوزير لرئيس الدولة الوزير ما له صلاحيات - 00:00:16

الا في حدود ما منح له رئيس الدولة في حدود الشرع لانه لا طاعة لمخلوق في معصية الخالق فواجب على الوزير ان يتقييد في انظمة الدولة المطابقة للشريعة ولا يجوز له ان يتتجاوز فيها - 00:00:53

وهكذا بالنظر للمدراء الذين تحته لا يجوز لهم ان يتصرفوا الا في حدود النظام الموافق الشرع. اذا نظرنا الى هذه المسألة المسؤول عنها وجدنا ان الموظف اجير يؤدي عملا في وقت معين محدد من جهة البداية والنهاية - 00:01:13

والمدير الذي يسمح له ليس هو الذي استأجره ويعطيه من ماله لا يعطيه من مال الدولة اذا كان يعطيه من مال الدولة لا يحق له ان يأذن له. اذا اذن له بهذه الصفة المذكورة فان - 00:01:41

انه يكون آثما والموظف اه الذي يأخذ الراتب وقد اذن له مديره هذا الراتب الذي يأخذة محرم. وبهذه المناسبة حصل جرأة وتوسيع في هذا الامر من جهة ان بعض الموظفين - 00:02:00

ينسب بعضهم بعضا في التوقيع يقول وقع عني اليوم اه في الدخول واقع عنك انا في الخروج موجود هذا ايضا في بعض الشركات يكون الحارس الذي عند الباب وعنه الماكينة التي تدخل فيها كروت الدخول وكروت الخروج - 00:02:20

معهم ويعطونه نقودا يعطونه نقودا من اجل ان يسمح لهم في آآ عدم الحضور في الوقت ويدخل الكرت يخلون الكرت عنده ويدخله هو وقت لهذا. وهكذا يخرجون قبل نهاية الوقت - 00:02:47

ويضع الكرت هو في نهاية الوقت ويعطونه مقابل هذا مثلا نقود. على كل حال هذا آآ داير في قوله جل وعلا ان الله يأمركم ان تؤدوا الامانات الى اهلها. فالرئيس مثلا امين لا يجوز له - 00:03:07

ان يخون وكذلك الحارس لا يجوز له ان يخون. وهكذا كل شخص اتمنه الله على امر من الامور سواء كان فيما بين العبد وبين الله او فيما بين العبد وبين الخلق فانه يجب عليه - 00:03:27

في ان يؤدي هذه الامانة وكذلك ما اتمنه الله يعني الشيء الذي اتمن الله العبد عليه من جهة مصلحة العبد. وبالله التوفيق - 00:03:47