

# ما حكم من يستقدم عمال بنسبة 05 بالمئة مثلاً ويقولون لصاحب العمل أجره 01 أو أكثر؟ الشيخ صالح اللحيدان

صالح اللحيدان

يقول هل يجوز آن ناسا من المواطنين يستقدمون عمالة من خارج المملكة ويشرطون لهم آجرة مثلا خمسين بالمئة وعند صاحب العمل يقولون اجر العام العشرة او اكثر مع العلم ان العامل يشتغل في الشمس الحارقة والبرد الشديد من الصباح الى الليل -

00:00:00

فهل هذا حلال ان يأكل المورد نصف الاجرة او اكثر؟ افيدونا لكم خالص الشكر باسم الله الرحمن الرحيم الحمد لله والصلوة والسلام على سيدنا رسول الله وعلى الله وصحبه ومن والاه. فالله جل وعلا نهى عن اكل المال بالباطل -

00:00:22

ونهى صلى الله عليه وسلم عن ان يأكل المرء مال أخيه وامرنا بطاعة ولاء امرنا ما لم يأمرنا بمعصية فلا شك ان استقدام العمال لتسريحهم في العمل بقسط من كسبهم او بقسط محدد كسبوا او لم يكسبوا. كل ذلك محرم -

00:00:42

وافتیات على ولاء الامر وايجاد للفوضى في البلاد ولا يجوز للناس ان يستقدموا احدا الا على قدر حاجتهم اما ان يستقدموا عمالة ليطلبوا منهم مبلغا محددا من المال ويتركوه يعملون -

00:01:10

في الاعمال الاخرى ويتفقون مع الناس على الاعمال او يسلموهم هم على ما يسمونه اعارة وغيرها لآخرين ويأخذ من كسبهم فكل ذلك محرم لا شك فيه والسلطة منعت من هذا -

00:01:30

فلو لم يكن فيه الا منع السلطة لكان كافيا لتحريمها لأن الله سبحانه واجب علينا طاعةولي الامر ما لم يأمر بمعصية الله فإذا امر بأمر فيه تنظيم لشؤون الناس -

00:01:46

وترتيب لاحوالهم وجبت طاعته في ذلك هذه الاعمال كلها اعمال سينة ببعض الناس يكتب او يتخذ مكتبا لاستقدام العمال فإذا استقدمهم باجرة لاصحاب الحاجات باسمهم فلا بأس بذلك ان شاء الله -

00:02:02

كان تطلب منه ان يستقدم لك عاملين باسمك فيقوم هو بالاتصال بمكاتب العمالة في البلدان الاخرى ويرتب معهم العمل ويتفق معهم بالاجر وانت تعطيه مقابل خدماته المبلغ الذي يتفق عليه فهذا لا بأس به ان شاء الله -

00:02:23

ما دام العامل يقدم باسمك ليعمل عندك وانما كثير من المكاتب تستقدم عمالة وتكون قائمة بكفالتهم وتسرحهم ياملون عندي وعندك وعند الثاني والثالث وتقبض منهم ظربية او اجرا محددا او نسبة مئوية من اعمالهم فكل ذلك امر محرم لا يحل تعاطيه -

00:02:44

ويجب منعه والامتناع منه والله اعلم وصلى الله على نبينا محمد. بارك الله فيكم وجزاكم الله خير -

00:03:10