

ما رأيكم في طبيعة عمل قسم شؤون الموظفين التي تقتضي الحديث عن بعض أخلاق الموظفين؟ الشيخ صالح الفوزان

صالح الفوزان

ما رأي فضيلتكم في طبيعة عمل قسم شؤون الموظفين التي تقتضي الحديث عن الموظفين ومن بعض جوانب أخلاقهم لنقله لوظيفة معينة او بتسليمه عمل معين. المهم الامور التي تقتضي الحديث عنه في غيابه. جزاكم الله خيرا. هذه - [00:00:00](#)

الامانة ولا بد منها لابد من من يتابع الموظفين ويقدر لاهله الجد والاجتهاد تقديرهم تعامل المخرطين والمتسائلين والمضييعين لاعمالهم هذه امانة ولا بد من وجود من يقوم بها فاذا التزم الانسان العدالة والانصاف وعدم التحيز لاحد وعدم الهوى مع احد فهو مأثور على ذلك لان هذا من الامانة ومن النصيحة لولاة الامور اما اذا - [00:00:20](#)

تتحيز او كذب في عمله او تساهل او تغافل فهذا غش لعمل المسلمين وفيه مفاصد عظيمة. الحاصل ان هذا العمل مع يعني به يؤجر الانسان عليه وفيه مصلحة عظيمة للامة وفيه اهماله والتساؤل به والميل مع الهوى فيه اثم عظيم. نعم. جزاكم - [00:00:50](#)

الله خيرا - [00:01:10](#)