

مخالفة اجرائية في العمل بسبب الحمل/الخميس)6-9-

3202م(فتاوى علي الهواء مباشرة

صلاح الصاوي

سيدة اتقول اعمل طبيبة في مستشفى للتأمين الصحي. انا حامل في الشهر التاسع في اواخر الشهر الثامن تعبت كثيرا طلبت من مديرتي عمل اجازة عمل اجازة مرضي لكن لصعوبة علي وانا حامل - [00:00:00](#)

قامت مديرتي بتبليغ موزف الامضاء ليمضي لي حضور وانا في البيت وفي الشهر التاسع عرفت اعمل اجازة عشرة ايام مرضي لكن باقي الشهر لم استطع النزول للمشقة وكل ما طلبت من مديرتي ان اعمل اعتيادي او عرضة قل لي لا تقلقي وتبلغ الموزف ليمضي لي بالحضور. ماذا - [00:00:19](#)

آأ افعل في الراتب الذي تقاضيته عن هذا الشهر. هل علي اثم؟ هل اخرجه صدقة ام ماذا؟ الجواب عن هذا فيما يظهر لي والله اعلم ان هذه مخالفة اجرائية وقد يقدر المدير المسئول ان الموظف له من سبق والتفاني في العمل ما يقتضي التجاوز له عن بعض التقصير - [00:00:45](#)

العارض فيعيينه على تجاوز بعض العقوبات الادارية مكافأة له على تفانيه في عمله واخلاصه فيه ارجو ان يكون ما تم من ذلك بعلم المدير المسئول واجازته لا حرج فيه في قصة الحديبية ان النبي صلى الله عليه وسلم بايع نفسه نيابة عن عثمان الذي كان قد احتبز في مكة - [00:01:11](#)

فضرب احدي يديه بالاخري وقال هذه لعثمان ولم يكن عثمان حاضرا واعتبره حاضرا واعتبره مبايعا ففي صحيح البخاري فقال رسول الله صلى الله عليه وسلم بيده اليمنى هذه يد عثمان فضرب - [00:01:40](#)

بها على يده فقال هذه لعثمان والله تعالى اعلى واعلم - [00:02:01](#)