

معيار الوفاء في عقد العمل الإنجاز؟ أم عدد الساعات؟/الإثنين) 8-4-2024 م (رمضان ١٤٤١ هـ

صلاح الصاوي

الأول يقول السائل ما هو معيار الوفاء العهد في عقد العمل الانجاز قل عدد الساعات باحس تعاقد على اربعين ساعة العمل قليل ومن جهة اخرى طبيعة البحث العلمي من جهة - 00:00:01

ومهارة الباحث في العمل ان ينتهي من العمل في وقت اقل وفي النهاية التقييم النهائي يحصل على درجات يتجاوز الاهداف المحددة ولا يتأخرا ابدا يستوجب والمكافأة هل تبرأ ذمته بهذا ولا - 00:00:29

هو هو لا يعمل الأربعين ساعة لكن ينجذب المهام المنوطة به ينجذبها على الوجه الاكمل الامر الذي يقتضي الترفيع والترقية والمكافأة من الجهة المشرفة عن هذا هذا يختلف باختلاف العمل - 00:00:54

طبيعة العقود التي يرتبط بها العامل مع المخصوص هو الانجاز وكانت جهة الاشراف على في البداية المناصب الادارية العليا وفي المناصب الفنية البحتة اذا كان المقصود هو الانجاز جهة الاشراف على - 00:01:17 تكتفي بذلك وتستصحب هذا المعنى وتقوم اداء العامل على اساسه - 00:01:43