

## (٢) مسطرة النجاح | مع م. موسى الموسى و ياسر الحزيمي |

### بودكاست تدوينة | الحلقة الثانية

ياسر الحزيمي

حياك الله ابو محمد الحلقة الثانية من بودكاست تدوينة. سعدنا جدا في الحلقة الماضية وحديثك الممتد عن مسألة الطموح اليوم راح نتكلم باذن الله تعالى عن تدوينة اخرى وهي امتداد للتدوينة السابقة - 00:00:00

حياك الله يا ابو محمد حياك يا اهلا وسهلا وسعيد باستمرار هذه التدوينات كنا قد تحدثنا وتوقفنا عن قضية عند مسألة ان الانسان عنده طموح معين اخذ السلة اه انتقى من هذى السلة. بدأ يفرز - 00:00:22

آآ وبدأ اه يخطو خطوات عملية تجاه تحقيق هذا الطموح كيف يعرف انه ماشي صح كيف يعرف ان خطوطه مش مايلة يحتاج مساطر معينة يحتاج توجيهات في لوحات في ارشادات حتى لا يرتمم هذا الطموح - 00:00:40

على صخرة الاجتهدات الخاطئة جميل. يعني اليوم خلنا نأخذ مسطرة وحدة في اه خطوط اخرى لازم يستغل عليها. من ضمنها خط الانضاج تكلمنا عليه المرة الماضية لكن اه بكل تدوينته الخاصة. اليوم بنتكلم عن تدوينة - 00:01:03

متى اه مصوففة اه النجاحات وممكن نسميتها محطات الانجازات آآ وان كنت اميل الى مسمى مصوففة ان نجحت مبسوط النجاحات اللي اقصد فيها ان كل صاحب طموح وكل صاحب مبادرة كل صاحب مشروع - 00:01:18

لابد ان يكون عنده مسطرة مبكرة لنجاحاته يمرحل فيها نجاحاته قبل ان تأتي يعرف ويصف ملامح ان صحة العبارة نجاحاته اه بشكل مبكر حتى يستطيع انه يمرحلها ويستهدفها ويجعلها معينة عليه للنجاح وليس مربكة - 00:01:35

في مشروعه ومبادرته معينة له انه ينتقل من مرحلة الى مرحلة بشكل صحيح وسليم وليس عبارة عن لان بعض النجاحات يا ابو بدر يجعل الانسان يغرس صحت العبارة يجعله يعني يعتقد انه قاعد يتقدم وهو في مكانه راوح - 00:02:04

وهي نجاحات لكنها نجاحات مظللة. يعني مثال يا ابو محمد خلنا نجيها في المسطرة تكون اووضح. لكن خل اعطيك لمحه لها. اه وكن تشويقا بعدها انها عبارة عن نجاحات لما تكون نجاحات - 00:02:28

ليست بحجم الذي يقود للطموح ونستفرق في تلك النجاحات ونكرر من تلك النجاحات لا شك انها نجاحات يعني اعتبر انسان غرز في مكان هو صحيح ما فشل صحيح قد يكون عند الاخرين انه قاعد يسوبي شي - 00:02:46

لكن الحقيقة في مسيرته للطموح له واقف يعني المستوى مستوى اعتباره نجاح مرتبط يعني الرضا مرتبط ليس بالنجاح وإنما بتحقيق الطموح او السير نعم والسير اليه يحتاج انه يحقق نجاحات. وهذه النجاحات تحتاج الى - 00:03:07

مرحلية ومصدرة اللي ذكرناها ونبي نظرها بعد قليل. طيب توكل على الله اولا قبل يعني نروح لازم نعرف ان الانجازات والنجاحات هي عبارة عن مستويات صنفتها على اساس انها نجاحات - 00:03:30

مستوى صغير او انجازات صغيرة انجازات ونجاحات متوسطة انجازات ونجاحات كبيرة وهذا الانجازات والنجاحات بهذه التصنيفات هي تمر علينا في خل نقول مستقرتنا هالمرة مقامها سنتين سنتين خلنا نخليها سنتين. نعم. زين. يعني كمقاس معتدل اه نستطيع نسقط عليه نجاحاتنا وانجازاتنا خلال هذه - 00:03:52

السنتين. مهم. ونطبق فكرتنا خلال هذه اه المسطرة هذه الانجازات يعني لها مميزات ولها يعني اه من تستهويه من فعلا يعني اه يرى انها النجاح وليه السبب اه يعني هذه النجاحات قد تكون مربكة في بعض الاحيان - 00:04:27

النجاحات الصغيرة والمحطات الصغيرة عادة تستهوي وتستهدف وترضي العامة ومجالس الادارة قوما في حكمه الغير قريبة اللي مب  
قريبة من كياناتها اللي مي بغريبة من كياناتها النجاحات الصغيرة هذى يصفقون لها ويطلبون لها ان صحة العلم، هذا مجلس ادارة  
يعقد كل مثلا ست شهور مرة، ما في مشكلة كم متى يعقد - 00:05:01

هل هو قريب؟ قريب من الكيان، مم. بالشكل المطلوب ولا لا؟ احد مؤشرات بعده قربه هو انعقاده كم مرة. لا شك لا شك فرحانين  
والله شفنا لكم اه حسابكم في تويتر نشيط والله احنا فرحتنا بالتوزيع اللي سويته - 00:05:33  
نجاحات صغيرة قد تكون مرضية لهم، اه لا تسمع اه مو فقط كذا مرضية وايضا الاشكالية انها فقط تكون مرضية قد يستغرقون موارد  
نفي زيادة. موارد الجمعية او الكيان او المؤسسة زين في هذه النجاحات - 00:05:52

وبالتالي نفرز هنا وما نصعد لتحقيق طموح وتحقيق البوصلة والاهداف اللي مستهدفينها ورسمناها. هذا على مستوى الانجازات  
الصغرى اللي قد تكون احيانا اه مصيدة جدا. ممتاز. ما نقول النجاحات الصغيرة سيئة بالعكس - 00:06:12

هي محطة من المحطات الاكتمال الاستغرار فيها استغرار فيها نعم واخذت مواردنا المالية والوقت والجهد وتعظيم زين اكثر  
منجزات يعني. ايه. هم. اكثر مما اه تستحق. صادق اه في منجزات المتوسطة وهذى عادة تستهدف وتروضي - 00:06:34  
العامة بطبيعة الحال ومجالس الادارة اه القرية وغير القرية. مهم وفريق الامل لكن البطل صاحب الشغف ما ترضيه. لا الانجازات  
الصغرى والنجاحات الصغيرة ولا انجازات متوسطة النجاحات المتوسطة. ولا يراها شيء ولا يعتد بها - 00:06:58

اه بل بعض الاحيان يكون اه غير متبني لها. اها. وخاصة الصغيرة متبني وتلقاء وتجده يعني المفاجأة ان بالذات صاحب الشغف  
والمتعلع والملتزم بظواهره اه قد بعض تجده انه هذه الانجازات وهذه الطموحات - 00:07:22  
يرى ان الثناءات اللي تصدر تجاهها في محلها سطحية جدا مم جدا تجده ايضا اه يستنكرون عليهم بعض الاحيان طبعا هذا الموقف خل  
نقول المتشدد نحو النجاحات الصغيرة انجازات صغيرة غير سليم من من البطل وصاحب - 00:07:48

الشغف وايضا اللي نخاف منه اني استغرق فيها طبعا غير سليم بتاتا وقولا واحدا. هم. انه يستغرق فيها. اذا بعض الابطال ينجرف مع  
المجالس الغير قريبة وينجرف مع العامة وتصفيتها لهذه النجاحات احسنت - 00:08:21  
فيستغرق فيها ويفرز فيها مصحة العبارة. فالاهتمام المبالغ فيه خطأ والاهتمام اهم. الاستغرار الاستغرار.  
نعم خطأ لا شك ممتاز. هذى على مستوى النجاحات الصغيرة. ايه. المتوسطة - 00:08:44

تستهدف الفريق العمل وتستهدف العامة وترضيهم وآآ وايضا آآ المجالس القرية والبعيدة ايضا. مهم. بس المفاجأة ان العامة قد يكون  
حلوة الانجازات الصغيرة عندهم ذاتتها عندهم اكثر من حلوة الانجازات الكبيرة - 00:09:02

في بعض الاحيان. وش المسوغ هنا؟ اه المسوغ ان انجازات الصغيرة في بعض الاحيان هي عبارة عن انجازات هي دائمًا تكون ليست  
في فيما يقال عنه في صلب العمل او ما يذكر باللغة الانجليزية في الكور بيزنس عادة هي - 00:09:31  
يكون في مستوى الاداء. مم. وفي مستوى الجانب المباشر اللاتصال اللي مرتبط ايه. بالمستفيدين وليس في صانع النجاح نفسه وفي  
اه معظم النجاح. الانجازات الصغيرة دائمًا ما تكون يعني اه - 00:09:55

تستهدف معظم النجاح اللي هي مثلا اه نوعية فريق العمل استقطابنا اللي هي مثلا في اه بعزم الاحيان في نوعية اه ايظا الشراكة  
اللي حقنها قد تكون توقيع شراكة هي انجاح متوسط قد يصفق لك العامة عليها المجتمع بشكل عام لكن لا يراها انجاز يستحقها -  
00:10:23

حتى تتحدث عنه يعني انا وزعت مثلا آآ انا جمعية آآ بر وزعنا بعض الاعانات هذا نجاحات صغيرة ايه يفرح تفرح العامة بها ويحتفلون  
ويشكون جيتهم بعد شهرين ثلاثة قلت لهم ابشركم وفي بشارة ايش صار والله احنا حطينا نظام الكتروني - 00:10:52  
لتصنيف المستفيدين. وسهل عليكم العملية كذا بعدين بس وبعدين ايه وهو يراه نجاح قد يراه نجاح اي بس لكنه لا اي نعم لا يتفاعل  
مو زى احنا سوينا ووزعنا وجينا لا شك. مم. لا شك - 00:11:19

لا شك البطل لا يحقق الرضا الكامل عنده الا الانجازات الكبيرة هذى ميزة ومشكلة. لا شك. هم. وبناخذها في الرحلة بعد شوي ليش

ميزة وليش مشكلة؟ اه يعني والمفاجأة الاكبر - 00:11:39

ان الانجازات الكبيرة في الغالب زين هي قد ترضي البطل لكن قد لا يراها يا المجلس ولا الفريق العمل بعض الاحيان انها انجازات وهي في الحقيقة انجزت هذى مشكلة ايش تعريف المنجز الكبير؟ او تلخص لنا بس المنجز الصغير ما هو؟ المتوسط ما هو؟ الكبير ما هو؟ بس المنجز الصغير عادة - 00:11:56

اللي اللي هو في الغالب هو من الادوار المساعدة او من الادوار اللي تخدم في المجال او الادوار المطلوبة منك اصلا ابتداء. هم لكنها ليس بطريقة لا مبتكرة ولا قيمة مضافة - 00:12:26

هذا عادة الانجازات الصغيرة ومبشرة للجمهور وهو يصوم مباشرة ومن ادواتك المطلوبة منك الانجازات المتوسطة عادة هي التي تكون اما اه خدمة او تقديمك للدور او الادوار اللي مطلوبة منك بطريقة مبتكرة او قيمة مضافة - 00:12:45  
اه او عبارة عن تحقيق اه اما شراكات اه او استقطابات توسيع توسيع اه بطريقة اه مهنية وصحيحة ومخطط لها وحققت اه يعني المبتعني منها. تقليل تكلفة في جزئية معينة. مثلا. هذا انجازات متوسطة. انا اعتبرها انجازات متوسطة. الناس لكن طبعا يقرؤونها الاخرين شيء. شيء اخر مختلف - 00:13:09

طيب الانجازات الكبيرة ترى مكبّرنا ومنظارنا وميكروسكوبنا اليوم مختلف عن الزوايا اللي يرى بها الاخرين احنا نراها من زاوية المسطورة التي نتحدث بها. نعم. حتى نسقط النجاحات في المسطورة نفسها بطريقة صحيحة - 00:13:38

احنا ما نراها بمنظار المحتفي بها صاحبها. المحتفي بها. هم. طيب النجاح الكبير بنية تحتية رقم واحد اذا تحققت الاستقرار وخاصة في قضايا الهيكل والاستدامة هالامور هذى؟ اي نعم. يعني تخيل البطل جاي مبسوط انه انجز سوينا هيكل - 00:13:58  
تنتظرون كذا وبعدين ما في شي اذا استقر الهيكل وليس سوينا هيكل. لما يقول البطل انا سكنت. مم الهيكل اللي بنيناه بشكل صحيح بالكامل هذا البطل انجاز كبير. المجالس في بعض الاحيان - 00:14:27

زين وفريق العمل زين وقد لا يرانا. اما العامة قولا واحدا لا يرون. ما يرون الشيء اصلا. ما يرون شيء. هم. قد لا يرانا اصلا ابتداء. مهم لا يخبرون به. آآ حتى لو اخبروا لا يرانا. مم. لا يرون انه انجاز كبيرا. ما يشعرون في تحدي ما يشعرون بقيمه اصلا على - 00:14:44  
المنظمة. مم. مثلا لما تحقق اه معزّزات استدامة. اه ولما اتكلّم عن الاستدامة ليس الاستدامة المالية فقط الاستدامة بمفهومها العام وليس بمفهومها الخاص عند البطل هذا انجاز كبير والله بعض المجالس تعّي وبعضها قد لا تعّي وقد تعّي جزء منه وقد لا تعّي كاما - 00:15:07

وبعض فرق العمل ايضا التعّي قد لا تعّي بشكل اه كامل. لكن في الغالب البطل والقائد اللي قاعد يقود الدفة وقد يكون البطل هو رئيس المجلس وقد يكون البطل هو المدير التنفيذي ما حدّدنا من البطل الان. وهذا يعني ويفسر لنا احيانا احتفاء مثلا - 00:15:30

مدينة معينة صغيرة عندهم جمعية يتناقلون فيها صور آآ مسوينها في حديقة ولا كذا ويحتفون بها اه لكن لا احد يتناقل صورة اه الوقف اللي توهם منشئنه اه الجمعية اللي فيه استدامة وقد اه ما يكون خبر ذوبان عنده. ابدا يعني لا يتناقلون بينما المدير او البطل او كذا مبسوط - 00:15:53

صوت ولا يشير الى لهذه يعني. نعم. هذا طبيعي. طبيعي طبّيعي. ولازم نستوعب ذلك. ما لا يضيق صدرك يعني. ايه. اهم شي انه البطل مسترسلة لا ترتكب. الله. ويرتب انجازاته بشكل صحيح. جميل. هذا المهم. قبل لا نصل للمسطورة ايضا - 00:16:16  
كنت في نقاش مع احد يعني الابطال المعروفين اصحاب يعني الرؤية والنظر والقيادة المميزة اه يقول محمد فعلا مصفوفة النجاح عندك توني انتبه يقول حصل نجاح عندي في منظمتي انا ما كان لي اي دور فيه. هم. بس - 00:16:36

ربطت الجهة الفلاحية بالجهة الفلاحية وكانت الجهة الاجنبية جهه اشرافية كبرى مع جهة صاحبة مشروع وهو في كيانه كان وسيط. هم يقول يعني انا في وجهة نظرني انا ما سويت شيء اللهم اربط - 00:17:01

يقول جاني احتفاء جاني كما يقال باللغة الانجليزية كريديت يعني مكاسب ايه اكثر من نجاحاتنا سويناها ثانية ما حد درى ولا يعني

الجهة المشرفة احتفت والجهة المنفذة وصاحبة المشروع احتفت - 00:17:18

وانا ما اشوف اني بس ربطت وصلت مظلة لهذه الفكرة فقط لا اكثر يعني هذى الخطوة هو عنده كبطل وهو حقيقي في تقديره صحيح ترى. هم. هي عبارة عن نجاح - 00:17:40

اما صغير او متوسط لكن ما تلتقي يا كبير لكن عند الجهة المشرفة تراكمين. مهم. وعند الجهة اللي نفذت وارتبطة بالجهة الوسيطة هذى تراه كبير واضح. يعني حتى زوايا النجاحات مختلفة - 00:18:00

انا يهمني حديثنا اليوم مسطورة البطل في كيانه تصنيفه هو وليس تصنيف المحتفين الاخرين كما ذكرت جميل ماذا ايضا في هذا الاطار طيب المسطورة سنتين الان انا وجهة نظرى اللي انا اطرحها دايم بشكل كبير ان يا بطل - 00:18:19

يا من تقود هذه المنشأة يا من تقود نحو طموح او نحو بوصلك او نحو اهدافك رتب مسطورة نجاحاتك وانجازاتك وعلى فكرة هذى اللي انا اتكلم عنها اليوم وهذه المصفوفة انا اتحدث فيها من خمس سنوات - 00:18:43

بس اول مرة يعني اسوى عليها يعني مختمرة الفكرة عرضت على كثير من الابطال فيها يعني كثير منهم قال غيرت حياتي على المستوى المهني على المستوى المهني هذه المسطورة زين؟ انا ارى انها ترتب كالتالي - 00:19:00

الانجازات الصغيرة كم مرحلة في السنتين؟ ست شهور ثلاث اربع يعني خلنا نقول ستة شو؟ ثلاثة شهور ثلاثة شهور احسن. حتى نضبط الواقع. جميل. زين؟ جميل. اه المفترض ان الانجاز الصغير - 00:19:19

يكون على الاقل كل ثلاثة شهور يكون عندك الجهاز صغير ايه البطل كل ثلاثة شهور خصوصا اول سنتين من انطلاقك هذا موب يستغل. وجود البنية الصغيرة من النجاحات لها مكاسب كبيرة - 00:19:39

واحد من مكاسبها اه استقطاب للمتطوعين واحد من الناس استقطاب للموارد المالية صح واحد منها لان هذا اللي يقنع المجتمع وال العامة. هذا له ربيحة. نعم لأ وريحة زكية. اي زين. زين؟ - 00:20:00

هذا اللي يعني يؤثر فيهم ويبيقي من ان المنظمة تتنفس. هل تصدق ذلك؟ عجيب. نعم ايضا هو عبارة عن مسابير مسبار لتجربة بعض المبادرات قد تكون مستقبلا هي مجال كامل للمنظمة. مم. وبوصلة كاملة للمنظمة هذا الصغير. هم. اللي ولد - 00:20:19

نمونة العبارة تست واضح واضح؟ جميل اه فاقل تقدير يكون عندنا نجاح صغير كل ثلاثة اشهر. تجربتك الشخصية انت؟ اي يعني انا واوضح كنت اتحدث فيها من عام الفين وسبعة تقريرا - 00:20:48

او الفين اه خلني اكون بدقة الفين وتسعة تقريرا كنت اتحدث فيها لكي بدأت اقدمها حولتها عرض يعني اقدمها من الفين جلسات استشارية كجلسات طبعا ما وثقت مثل هذا اللقاء ابدا - 00:21:11

اه اه يمكن قل من خمس ست سنوات. مهم. فهي مختمرة عندي واثق في اه دور واثر هذى لمن يطبق توفيق الله آآ اذا كل ثلاثة شهور المفترض يكون عندك انجاز صغير وصحيح - 00:21:28

بعد كذا يكون عنده انجاز اه كل ست شهور. متوسط؟ متوسط. ايه على اقل تقدير ست شهور متوسط يعني خلال مسطورة السنتين عند اربعة يكون عنده اربع انجازات متوسطة كم يكون عنده صغير اذا قلنا لك لثلاث شهور فعنده يعني ثمان انجازات صغيرة في السنتين واربع انجازات - 00:21:45

متوسطة في السنتين. في السنتين؟ ايه. طيب وكم انجاز كبير؟ هم على الاقل انجاز واحد واحد هذا طبعا الحد الادنى الارقام اللي نقولها لحد ايه الحد الرائع طبعا ما في سقف - 00:22:13

هو السقف في الاسترخاء فقط ما في سقف زين ان ان يكون ضعف هذه الاعداد. يعني ان يكون عندي آآ الحد آآ ان يكون في كل ثلاثة شهور على الاقل انجازين - 00:22:34

صغريات وكل ثلاثة شهور انجاز متوسط واحد. وكل سنة انجاز كبير على اقل تقدير. تقدير. مهم. انا كثير من اللي يستمعون يا اخي احنا عندهنا انجاز كبير يا اخي كل ما يمر كل ثلاثة شهور عنده انجاز كبير - 00:22:51

انا اقول اتحدى ذلك ليس كبيرا ليس كبيرا اذا جينا مسطورة البطل مسطورة المسئولية البطل مسؤولية قيادته لدفة الكيان وتموضع

النجاھات داخل الکیان یصعب تكون النجاھات الکبیرة بهذه الاعداد. باللونات - 00:23:11

لا قد تكون نجاھات حقيقة. مم. لكنھا المقياس الحقيقی لها هي مقیاس محتفین وليس مقیاس تموضع حقيقی داخل المنظمات. لو  
قلنا اه البطل انشغل بهذی المنجزات الصغیرة فقط. مهم. ما الذي سيحدث - 00:23:32

مجلس ادارة على مستوى الناس على مستوى السمعة على مستوى الموارد على مستوى اللي بيحصل ان الانجازات اه يتذوق حلاوتها  
اه والحلواه هذی وین جایة من آآینتقل هو من - 00:23:54

حقيقة الانجاز الى متعة الانجاز. الله وھذی اخطر شي یقع فيه اه الابطال. الابطال لذلک ان یسر الله وسوينا تدوينة اه عن کيف  
نخلص من حاسة التذوق نسد شھیته عن الاشياء الصغیرة هذی. لانه اذا تذوق - 00:24:11

بحاسة غيره الله زین. الناس اللي تصفق. نعم. اذا تذوق بحاسة غيره اعرف انه دخل في الانحراف عن مزارعه جميل واصبح هو قید  
زین المجتمع لا قید المطلوب منه وبالتالي تصبح کياناتنا تستغرق في قضایا ادارة الازمة - 00:24:37

واستهلاک الموارد ردة فعل احنا وردود افعال هذی تدوينة ذهبیة يا ابو محمد ما یحدث اه في اه من احداث المجتمع وجود احفاد  
ويكون هو یجیب على سؤال ماذا یریدون وليس ماذا یحتاجون - 00:25:08

آآولیس ماذا ایضا یتطلعون؟ وليس ماذا یتطلعون؟ نعم. نعم ما نصیر في في مساحة ان احنا نساهم في القيادة. انا ما اتحدث ان  
نكون اوصیة ابدا لكن لابد ان يكون لنا دور ومشاركة - 00:25:29

يعنی مع مجتمعنا في اه انماجھم ونقلهم من مرحلة الى مرحلة الكیانات اذا فقط والمنشآت والجمعیات بتكون فقط ادارة الازمة هذی  
لن تتواكب حتى مع خطط البلد حتى مع تطلعات المسؤولین في البلد - 00:25:51

حتى مع صناعة نموذج جديد ومشاركة حقيقة في التنمية. هم. هذا ما راح يكون. بل اخشی. هم. ان یعنی اه احد معطليین التنمية اذا  
اتجهنا فقط حاسة التذوق وحاسة التذوق اللي قاعد نستشعرها من الاخرين. مهم - 00:26:14

ونفرز زی ما قلنا في بداية حديثنا نفرز ونستغرق في النجاھات الصغیرة. هذا یفسرنا ابو محمد احيانا انك تجي لجهة من الجهات  
عندھا نجاھات وناس مبسوطة وسمعتها رائعة ومميزة اه مشی البطل عنها - 00:26:39

البطل اللي عنده حاسة تذوق النجاھات نجحت بذائقۃ الاخرين راح وجأ واحد بطل منطقی واقعی منهجي لقی حوسة لقی ما في  
شي ولقی الف باء ادارة الف باء مؤسسیة غير موجودة لا استدامة لا هيكلة لا والاخطر من ذلك - 00:26:57

الف باء تغییر غير مناسب. ليه ؟ لان استقطبنا فريق يناسب النجاھات هذی الصغیرة. مم. جبنا فريق على المقاس وعادة  
ھذولي يكون من مواصفات البط وليس مواصفات السقوط. هذی حلقة تدوينة بناخذها. ان شا الله باذن الله. يكونون مواصفات البط  
مو مواصفات الصقور. مهم - 00:27:21

واتبع فريق البط ما یصنع انجازات لا يحلق عالیا ابدا لا يحلق بتاتا. مم. لا يحلق بتاتا طیب فضلًا انه يحلق عليه. قلنا هذا جبنا واحد  
ما یرى هذی النجاھات الصغیرة ولا تشغلوني فيها ولا حتى ترسلون لي تقریر عنها - 00:27:43

انا شغال على نجاح كبير ومشتغل عليه ليل نھار على هذا المنجز الكبير من شهر شھرین ما شفنا شي ست شھور مجسمة واراد ان  
یحتفي بهذا المنجز الكبير ایش السیناریو المتوقع - 00:28:04

السیناریو المتوقع صادما صادم الرجال شغال يا ابو محمد. شغال. صادم جدا بس قبل لا نصل لها الصدمة استاذنك اکمل في الصغیرة  
ایه تفضل الاشكالية في في الانجازات الصغیرة اذا استغرقنا فيها - 00:28:25

خلنا نتصور مسطعة زی القارب وقاعدین نحط الثقل في اتجاه واحد شو اللي یصیر یمین وقد یرمق. نعم زی ما ذكرت قبل قلیل  
صحيح ان الكیانات الغیر ربیبة والخیرية والتطوعیة - 00:28:42

اه ما ما تسقط لكنھا تتعرّض وتفشل وتنحرف ترتبك ما نبغی هذا یتعافی عشان کذا سوينا الانجازات هذی. مهم فالاستغرق في  
النجاھات الصغیرة یسوی لنا هذا خلل والمیول وقد يكون العرق لا قدر الله - 00:29:03

طیب لو جينا للحالة اللي ان ذکرتها وش ممکن یحصل ؟ قائد يعني قاعد رکز كل وقتھ ما یشوف الا انجازه الكبير لا یعترف لا یعترف

بالإنجازات الصغيرة. أحسنت. لا يعترف بالإنجازات المتوسطة. بعد - 00:29:25 زين حتى لو اظهر ذلك هو حقيقة ذاته هو ما يرى للإنجاز اللي موجود عشانه اللي مفرغ وقته عشانه وشغله وقاعد يشوف الإنجاز وهو حقيقة قاعد يشوف الإنجاز ماشي صح قد يكون - 00:29:50 زين لكنه لم يكن هو أقصد فيه ماشي صح إن ماشي في الطريق المستقيم اللي يؤدي إلى أنه يحقق إنجازه لكن مو ما هو يعني مستحضر مم لسبب أو لآخر قد يكون قبل خبرة - 00:30:12 قد يكون اصرار على إنجازه الكبير وعدم اعترافه بتنوع ومقاسات الإنجازات الأخرى قد يكون إن هذا الاصرار للذهاب والسير في خط مستقيم ما الصادم وش اللي يصير يا أبو بدر - 00:30:36 إن بعد مضي ثمانية شهور من هذا الاصرار او ست شهور يبدأ العامة يبتعدون ويتقاذفون التهم بالتقدير نعم وفي خلل والمنظمة هذي ما تسوى شي. والجمعية هذي ما تسوى شي. تلعبون؟ اي نعم - 00:31:01 بعد مضي قرابة السنة يبدأ الضجر عند المجلس وخاصة المجالس البعيدة زين. منضغطين. بعد مضي قرابة الأربع عشر شهر الاستاذ شهر ثم منطعش شهر الفريق نفسه المحبط بهذا البطل كثير منهم يبدأ هو نفسه يؤمن بنظرية العامة ونظرية المجلس - 00:31:26 وتحديثهم وسماعهم من العامة يبدأ يؤمن إن فعلاً هم ليسوا على الطريق الصحيح وانهم مو قاعدين يسوان شي وانه داب شو اللي حصل الكارثة اللي تحصل في الغالب أما إن - 00:32:00 المد الفريق ينسحب يبدأ ينسحب واحد تلو الآخر او كلها المجلس يستغنى عن البطل يعتذرون منه يعتذرون منه وخاصة ترى على فكرة الإنجاز الكبير مو قاعدين يشوفونه بعض الأحيان. اي. وهم قاعدين هو قاعد يتحدث - 00:32:17 عن جانب وخاصة إذا كان البطل يعني من العصاميين. مم. ولا يجيد تسويق وايضاً إن بوصلته الإنجاز والنجاح اللي متوجه إلى تحقيقه في الغالب صبر المجلس لا يتجاوز سنة سنة ونص - 00:32:40 يعني إلا إذا استطاع إنه يقنعهم بإنجاز أو نجاح آآ في ذاك الوقت تذكرتني محمد صراحة إن بعض الجهات يجييك مبسوط إنهم مأخذين الليزو البطل مقطع قلبه عشان ياخذ شهادة ليزو أو اعتماد مؤسسي أو اعتماد أكاديمي أو أي كان - 00:33:13 ما أحد حاس فيه؟ جدة؟ أيه ولا أحد للعامة ولا المجالس البعيدة كما ذكرت إن فما يرون هذا الشيء وبعدين يقولون وش صار على كذا؟ ما وزعنا ما سوينا ما عطينا ما في تغذية راجعة - 00:33:38 هل هذي من المنجزات أيضاً التي آآ جداً ما يرونها وقد تكون إنجاز كبير في بعض الأحيان أنا شهدت على في في مشروع كنا نعمله إن في يعني إنك تحصل على شهادة معينة بعد ثلاث سنوات من الاجراءات - 00:33:52 ثلاثة سنوات على الأقل ما كان فريق العمل عنده قدرة على أنه يصف للناس إن نحن يعني ترى قطعنا كذا سوينا كذا احنا في الغالب نطلب من الناس عطونا عطونا قالوا يا أخي اشغلونا ذولا - 00:34:07 اشغلونا عطونا ولا شفنا منكم شي قبيل المنجز تم اعفاء المسؤول عن الفريق كله بسبب أنه ما سوى شي الحقيقة أنه يعني هو صنع كل شيء. كل شيء شارف على افتتاح الغابة. كانت بذور. نبتت سقاها وسقاها فريق العمل - 00:34:21 إن جاء شخص بعده يجب تسويق النجاحات وأعداد التقارير فانا أقول إن يعني هناك من هو ملام في هذه القصة. يعني إن في اطراف ملامة يعني البطل ملائم وايضاً من أقال البطل ملام. طيب - 00:34:39 أنا ما راح اتدخل في المعطيات اللي بغض النظر هي ملامة أو غير ملامة عندي مسطرة أنا يهمني الان من مسطرتي البطل أني أهله فيها. مم. أنا استهدف في المسطرة وعي البطل لا وعي غيره - 00:34:55 الوعي البطل هو الهم عندي في هذه المرحلة لانه هو اللي استطيع أنني يعني آآ استهدف بهذا الوعي وانقله في هذا الباقي عددتهم كبير ومستويات الوعي عندهم مختلفة وقد لا يتطلب - 00:35:13 الحال انهم يأكلون بهذا المستوى من الوعي. نعم لكن البطل يتطلب أن يكون عنده يأخذ هذى التدوينة إن في تامين لجهازه المناعي ضد مثل هذى الأشياء وكيف هو يتعامل معها؟ أو زي ما يقول الأخوان البصرين ياخذها - 00:35:43

حلقة في اذنه. ايه تمام. يعني ياخذها اه خط اساس لنجاحها. طيب وش المفترض يسويه؟ الان انا مركز على هدف كبير يجب اني اصنع نجاحات هذا هو الفكرة الان. اه انه يمشي بالمستغرق اللي ذكرناه سابقا انه يمر حل نجاحاته. خليني اكلم اكمل الصدمة اللي ممكن - 00:36:00

من تصوير ايضا. هات. هل تعرف ابو بدر انه قد لا يقيل البطل قد لا ينسحب الفريق ي GAMMONS البطل ويجلسون. مم. او يعني مسترزقين ما يقدرون يمشون. هم. وقد المجلس يتحمل - 00:36:23

هل تعرف ان ممكن بطل هو ينسحب وش اللي يخليه الا ان صدم بعدم وعي الاخرين اه انا وبين وانت وبين هذيها لانه مو بواعي اه اه ايش اسمه؟ اذواق الاخرين او مو بواعي ايضا - 00:36:38

في شيء مهم يا ابو لازم نعيه ان البطل بيقي بشع ويبيقى ان النجاحات الصغيرة والمتوسطة ومخرجاتها محفزات اخرى اضافية له يعزز عنده مساحة اكبر من الاكسجين اللي يساعدته انه يستمر - 00:37:06

في الغوص لفترة اطول حتى يصل لللؤلؤة. الله في قاع البحر. جميل جميل شغفه لوحده ما هو الاسطوانة الكافية انه يصل لهذه اللؤلؤة جميل. يبقى بشر يا ابو بدر - 00:37:44

يعني النجاحات الصغيرة وعوائدها ومكتسباتها النجاحات المتوسطة وعوائدهم ومكتسباتها هي للبطل تشحنه تشحنة اسطوانة الاكسجين عنده اذا افترضنا انه نازل يبغى يا سلام وهو في القاع يبغى يستهدف لؤلؤة في قاع البحر - 00:38:06  
يا سلام. اذا اسطوانة الغاز غير كافية يختنق او يضطر انه يرجع. يا الله حتى يصل للمكون الحقيقي علما ان هذه اللؤلؤة نرجع نقول قد لا تقدر بالثمن الحقيقي لها - 00:38:30

حتى لما يوصل له. حتى لما يوصلها يعني البطل ينبعي وهذا اللي احنا نستهدفه وقد يكون في لقاء عندنا اه نخليه تدوينة خاصة اسمه الوعي القيادي. الوعي القيادي؟ اي نعم. ينبعي - 00:38:48

ان يعمل على جانب الوعي عنده اذا كان فعلا يتطلع انه يكون قائد ناجح حق نجاحات يستطيع التعامل مع كل الاحوال وكل التحديات كما ذكرنا سابقا ومع كل انواع الوعي حتى المحيط به - 00:39:03

مجالس واعي فريق واعي مجتمع يستطيع التعاطي معه بشكل صحيح. مهم لا نستهزء بقضية جانب رفع الوعي ننتقل لحالة اخرى بعد اذنك في المسطرة المنجز اللي يستهدفه البطل قد يكون تحقق من اول - 00:39:27

واحدنا ذكرنا قبل قليل في اه اه مطلع اه مقدمتك في اللقاء عن اللقاء السابق عن قضية الطموحات. مم اه ان اه الطموح يتحقق عند الجهات الناشئة واللي تبنيه بشكل صحيح من ست شهور الى - 00:39:51

سنة ونص ايه. طيب تتحقق في السنة ست شهور الاولى الطموح الكبير صح هل هذا حالة صحية انا اقول لك هي فضاء هي في ظاهرها انها قد شيء يكون عظيم وكبير - 00:40:15

لكنه اذا ما تعاطيناها بشكل صحيح وادا كان البطل والقائد وعيه غير صحيح شيء ناضج تتحول الى حالة صحية سيئة واحد من الاشكاليات اللي قد تحصل زين ان مو فقط ما عاد يعترف - 00:40:28

النجاحات الصغيرة والمتوسطة يصبح هذا النجاح بعد فترة يقمه ويطلب بنجاحات اعظم وغير منطقي تحدي كبير في مرحلة مسطرة عمرية للمنظمة لا زالت مبكرة ينهكها جدا وينهك طيب شيسوي صح؟ هنا يجي الوحي. ايه - 00:40:50

هنا يجي الوحي واحد من الوعي يوزن النجاح بوزنه الصحيح. ترى كبير قد يكون عندك انت بس المجتمع ترى ما قيم بالتقدير اللي انت قاعد تقيمه الشيء الآخر ترى ممكن نجاح صغير اللي ما ترى الشيء يوازي هالنجاح الكبير اللي انت ما تراه او مستهتر به كما يقال هذا - 00:41:19

نجاح الصغير لانه عند العامة يرظنونك كبير وقد يكون اكبر من نجاحك اللي تراه عظيم واللي حدث في اول انطلاقه الكيان او انطلاقه مسطرتك اذا كان الكيان قديم لكن انت توک ماسک. صح - 00:41:43

وقد يكون هذا النجاح الصغير او المتوسط قد يكون اعظم عندهم واكبر. فعليه ان ان يدرك ويرسم مسطرته بشكل صحيح

وان لا يربك مسitrته زي ما قلنا عن القائد اللي يستغرق في النجاح الصغير ويكثر منها الا يجعل النجاح الكبير معيق له لتحقيق نجاحات - 00:42:00

متوسطة. مم. وكبيرة اخرى. اذا قلنا انه يستغرق في النجاحات الصغيرة نقول له ايضا ان لا تستغرق في حفلة النجاح الكبير. جدا وان لا ترفع سقم سقف الطموح مبكرا الطموح بشكل مبكر - 00:42:26

و خاصة لما ت Shawf اول إنجاز عظيم بالنسبة لك متقيمة بشكل انه انجاز كبير انت يا صاحب الشغف يا البطل لا يجعل هذا معطل للإنجازات الأخرى ان تتدفق يعني ممكن تكون لا - 00:42:47

زين مع وجود هذا الانجاز الكبير اه انجاز اه صغير كل ثلاث اشهر انجاز اه متوسط كل اه ست شهور وان زدت في ذلك لست مع نظرية التطور يعني. اه اقصد التطور حتمية الارتفاع - 00:43:05

على المستوى لتصل اليه او أعلى أعلى اعلى لا لازم نعي ان احيانا يقول ابو محمد ليش انزل انا يا اخي؟ ايش التفاهة هذي؟ انا صاحب يعني خاصة اذا بدأ يعني هذا المنجز بيتعلله حتى في هويته - 00:43:27

يجي يعرف عن نفسه يقول انا صاحب اللي سويت انا اللي اه فهو يصعب عليه ترى يا ابو محمد انه ينزل احنا نقول من الوعي القيادي لا ترى النزول هذا هو تزود هو - 00:43:44

والواقع هو الصواب والصح هل هذا مقصدك طبعا انت نظرت لنزول انا اري شيء اخر. ليس نزولا. هذا من الوعي القيادي. اي نعم. احسنت. شكر لك. ايه انا ما اراه النزول. شكر. اصلا من الوعي - 00:43:58

الانسان احنا رحنا للوعي كثير. خلنا نرجع للإنجازاتنا ان الانسان لما يرفع زين من وعي في الإنجازات والنجاحات زين يستطيع في موضع تقدم كيان مو مرتبط بانجاز واحد حتى لو كان عظيم وكبير - 00:44:11

مهو مرتبط به ليس هو مرتبط بقضية تقدم كياني انه مرتبط اني حققت انجاز يشعر به الاخرين ما يشعر اشعر به انا ولا لا تقدم كياني قد يكون عبر خطوات - 00:44:36

بطينة لكنها فاعلة ومهنية ومؤسسة قاعدة تتقدم وهي في حقيقتها انجازات لكن احنا ما برمجنا بعضها هنا ما ادخلناها في مسitrتنا لانها اصبحت من المتطلب الاساسي. الاساسي اللي اصبح ما يراعي حتى من كل المستويات. لكنه في الحقيقة - 00:44:56

اللبنان لا بد منه. لا بد منها وهي تصنع مراحل نمو داخل المنظمة وتغير من موقع التموضع للمنظمة هذه اللبيان وهذا يجي القائد اللي رفع من وعيه واستحضرالية هذه المسitrة وكيف تعمل - 00:45:26

وكيف اسقط نجاحاتي خلال مراحل آآ مسitrتي اللي قلناها خلنا نحن نحددها في آآ سنتين خلال سنتين. اه خلال سنتين. طيب هل معناتها ابو محمد اني انا كمجلس ادارة يجب ان اصبر على القائد سنتين - 00:45:51

اذا اذا ارهاصات ارهاصات نجاحاته جيدة ما اطالبه ما استعجل النتائج للقائد. ايه. اه هي طبعا القائد هو نفسه يحتاج وعي لو قلنا ان تتحدث معا معا عن اعضاء مجلس الادارة رئيس مجلس الادارة هم يحتاجون لا شك وعي - 00:46:12

لكن احنا لسنا بصدده اليوم. مهم. لكن انا قلت لك المعطيات الأخرى بنسبتها المجتمع القائد الجهة المشرفة الموارد هذى سنة سبعة سنتحدث فقط عن وعي القائد ووعيه بهذه المصطلح ولا لا شك - 00:46:33

لا شك ان في بعض القادة ليسوا واعين ينقذهم قادة اعلى منهم واعين لكن هذا لا اتحدث عنه اليوم. جميل. انا اتحدث عن وعي المسئول عن مسitrة الانجازات. ومصدرة اه النجاحات. مهم. والا لا - 00:46:51

وشفناها مجالس وقادة يعني اللي استقطب جاك ويلش هو كان له دور كبير في نجاحه جا كولش خاصة ب بداياته على سبيل المثال. وش ايضا في في فيما يتعلق بالمسitrة اذا في توصيات معينة في يعني اه حتى ما نطيل في هذا الجانب كثيرا - 00:47:08

خصوصا اللقاء امتد آآ من الاشياء اللي ينبغي مراعاة ان الانسان يتوجه دائم لحيث نفسه المعايير وهذى يرفع من الوعي ترى ويستحضر اه معايير الشخصية ومعايير مجلسه ومعايير الناس المرتبط معهم مثل مجلسه ورئيس المجلس اللجنة التنفيذية اللجان

موجودة عند فريق العمل المجتمع يستطيع يصنع يعني اه خلطة خلطة تساعدك بشكل كبير انه يجيد التعاطي مع الانجازات اه بشكل لا ويصبح عنده من القدرة المهنية العالمية في اه ترتيب الانجازات. وحتى - 00:48:04

يعني اه القدرة على تموضع الانجاز ومعرفة اه يعني تقدير الانجاز من مشاهدينا والمحتفين به ومن المباشرين له فريق عمله اللي هو فريق عمله وهو يستطيع يقيم بشكل صحيح له - 00:48:35

يعني انا اعطيك مثال في قادة اللي يدفع عندهم الوعي وشفتهم انا اصبح يدرك ان هذا الانجاز انجاز ليس كبيرا. هم وليس في المستوى اللي يتطلع لا هو ولا الفريق ولا حتى يمكن المجلس - 00:48:56

لكن يعرف ان هذا الانجاز يعني يجر احتفاء المجتمع. هم. احتفاء مثلا لو قلنا الجانب الاعلامي في المجتمع كبير به لما يقف ويتحدث عن هذا الانجاز يتحدث آآ وهو فخور به - 00:49:13

كما ينبغي ان يتحدث به. جميل لكن لما تجي تبغاه يقيمه لا تلقاء يقيمه ويوضعه بشكل صحيح. اذا هنا عذرا المقاطعة هنا القائد نقول انه وعي واعية سليمة. ممكن يذكر بعض الاحبة يقول - 00:49:37

هل هو يعتبر هنا يقول ما مخالف له هو الحقيقة يرى ان المجتمع اه محظي بالانجاز اللي يرونوه واجب من واجبات المنظمة اللي يعمل فيها فهو يقدم لهم بالشكلة اللي يوظي ذاتهم يقدم لهم هذا الانجاز بالطريقة اللي يرونها حققت - 00:49:55

التطبعات لهذه المنظمة زين وهو يبقى قوة وفريقه ومجلسه وشركائه كما يقال خلف الكواليس في المكاتب الخلفية في المطبخ يطבעون اللي يمكن الوجبات والانجازات اللي اكتر آآ يعني آآ تأثيرا واكثر - 00:50:25

اثرا على آآ منظمته. اذا هو يشعر يظهر الشعور الذي يتناسب مع جمهوره. نعم. ويظهر التقييم الذي يتناسب مع تقييم فريقه. فريقه. ينظر بمنظار المسطرة وليس الجمهور لا شك وهذا مهم جدا وهذا فعلا يحتاج ان القائد يكون عنده وعي بمثل هذه المسطرة - 00:50:57

من وده كان يعني اذا في يعني تدوينة اتحدت اليوم اقول اجعل لك دائما لا تعمل بدون مصادر المسطرة وخاصة من يعني ما اقصد الوسطى المسطرة تجعد ان لك سلم للصعود بعد توفيق الله سبحانه - 00:51:23

وتعرف اين انت وين انت رايح تساعدك بشكل كبير وتقلل من اخفاقاتك وخاصة اذا كانت هذه المسطرة مسطرة لانجازاتك ونجاحاتك. جميل جميل يا ابو محمد. يعني مسقطات على الحياة العادلة - 00:51:50

احيانا الانسان يسوى برنامج لعياله وخلاص هو حاجز لهم مكان بيروتون له مكان جميل وتعبان ويلا حجزوا ودافع فيه مبلغ ومساوي هناك مثلا شوي الطريق نصف ساعة. كل الطريق ما سوى فعاليات لا جاب بسكتوت ولا سوى شي اللي هو قاعد يشوف الانجاز. ما مليانا تعينا طفتنا هو - 00:52:16

فرحان من الداخل في شي بوريكم اياده اللي نام واللي تهاوشوا واللي ما ادرى ايش وفتح ووصلوا يلا ترى شوفوا احد يمه وطفشانين لا لا وقد يكون يختلف معهم وما يكمل المشوار ما يكمل ويذعل ينزل جنب الخط - 00:52:39

يقول هذا اللي كذا بروحنا بس بيه يقفل اي نعم ضاق صدره. اي نعم. شف يعني حتى على مستوى بينما لو لو خلاص هو عنده هدف عنده مفاجأة كبيرة. تعب من اجلها وان شاء الله بينبسطون وجاب لهم شيء ابسطهم في الطريق بسطهم - 00:52:56

يعني هي هي يعني حياتية ومهنية في نفس الوقت ممكن يستخدمها الانسان. لذلك القائد اللواء علي لابد ان يكون وهو ينظر الى هدفه الكبير ينظر بنظارة مقربة تجعله ما يفقد استمرار نظره على الهدف. هم. لكنه في نفس الوقت هذه النظارة - 00:53:13

ما يستخدمها الاهداف ومراحل الخطوات القائمة والحالية الان والقصيرة استخدام نفس النظارة خليك تستغرق قد يجعلك ما ترى ما ت Shawf ما ت Shawf شكرا ابو محمد اه تدوينة اخيرة اخذتها من كلامك - 00:53:42

ان النجاحات الصغيرة هي اكسجين الغواص التي تعينه بعد الله سبحانه وتعالى ان يصل الى درجة انجازاته الكبرى باذن الله تعالى شكرا ابو محمد شكرا لك الله يبارك هذه الحلقة برعاية مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية - 00:54:09