

(٢) مسطرة النجاح | مع م. موسى الموسى و ياسر الحزيمي |

بودكاست تدوينة | الحلقة الثانية

ياسر الحزيمي

حياك الله ابو محمد الحلقة الثانية من بودكاست تدوينة. سعدنا جدا في الحلقة الماظية وحديثك الممتد عن مسألة الطموح اليوم راح نتكلم باذن الله تعالى عن تدوينة اخرى. وهي امتداد للتدوينة السابقة - 00:00:00

حياك الله يا ابو محمد حياك يا هلا وسهلا وسعيد باستمرار هذه التدوينات كنا قد تحدثنا وتوقفنا عن قضية عند مسألة ان الإنسان عنده طموح معين اخذ السلة او انتقى من هذه السلة. بدأ يفرز - 00:00:22

او وبدأ او يخطو خطوات عملية تجاه تحقيق هذا الطموح كيف يعرف انه ماشي صح كيف يعرف ان خطوطه مش مايلة يحتاج مساطر معينة يحتاج توجيهات في لوحات في ارشادات حتى لا يرتمم هذا الطموح - 00:00:40

على صخرة الاجتهدات الخاطئة جميل. يعني اليوم خلنا نأخذ مسطرة وحدة في خطوط اخرى لازم يستغل عليها. من ضمنها خط الانضاج تكلمنا عليه المرة الماضية لكن او بكل تدوينته الخاصة. اليوم بنتكلم عن تدوينة - 00:01:03

او مصفوفة او النجاحات وممكن نسميها محطات الانجازات او وان كنت اميل الى مسمى مصفوفة ان نجحت. مبسوط النجاحات اللي اقصد فيها ان كل صاحب طموح كل صاحب مبادرة. كل صاحب مشروع - 00:01:18

لابد ان يكون عنده مسطرة مبكرة لنجاحاته يمرحل فيها نجاحاته قبل ان تأتي يعرف ويصف ملامح ان صحة العبارة نجاحاته او بشكل مبكر حتى يستطيع انه يمرحلها ويستهدفها و يجعلها معينة عليه للنجاح وليس مربكة - 00:01:35

في مشروعه ومبادرته معينة له انه ينتقل من مرحلة الى مرحلة بشكل صحيح وسليم وليس عبارة عن نجاح لأن بعض النجاحات يا ابو بدر يجعل الانسان يغرس صحت العبارة تجعله يعني يعتقد انه قاعد يتقدم وهو في مكانه راوح - 00:02:04

وهي نجاحات لكنها نجاحات مظللة. يعني مثال يا ابو محمد خلنا نجيها في المسطرة تكون اوضح لكن خل اعطيك لمحه لها. او وكن تشويقا لما بعدها انها عبارة عن نجاحات لما تكون نجاحات - 00:02:28

ليست بحجم الذي يقود للطموح ونستفرق في تلك النجاحات ونكرر من تلك النجاحات لا شك انها نجاحات يعني اعتبر انسان غرز في مكان هو صحيح ما فشل صحيح قد يكون عند الاخرين انه قاعد يسوبي شي - 00:02:46

لكن الحقيقة في مسيرته للطموح له واقف يعني المستوى مستوى اعتباره نجاح آآ مرتبط يعني الرضا مرتبط ليس بالنجاح وانما بتحقيق طموح او السير نعم والسير اليه يحتاج انه يحقق نجاحات وهذه النجاحات تحتاج الى - 00:03:07

مرحلة اللي ذكرناها ونبي نعرضها بعد قليل. طيب توكل على الله اولا قبل يعني نروح لازم نعرف ان الانجازات والنجاحات هي عبارة عن مستويات صفتة على اساس انها نجاحات مستوى صغير او انجازات صغيرة - 00:03:30

انجازات ونجاحات متوسطة انجازات ونجاحات كبيرة وهذي الانجازات والنجاحات بهذه التصنيفات هي تمر علينا في وخلنا نقول هالمرة مقاسها سنتين خنخليها سنتين. نعم. زين. يعني كمقاس معتدل او نستطيع نسقط عليه نجاحاتنا وانجازاتنا خلال هذه - 00:03:56

السنتين. مهم. ونطبق فكرتنا خلال هذه او المسطرة هذه الانجازات يعني لها مميزات ولها يعني او من تستهويه من فعلا يعني او يرى انها النجاح وليس سبب او يعني هذه النجاحات قد تكون مربكة في بعض الاحيان - 00:04:27

النجاحات الصغيرة والمحطات الصغيرة عادة تستهوي وترتبط العامة ومجالس الادارة او من في حكمه الغير قريبة اللي مب قريبة من كياناتها اللي مي بغريبة من كياناتها النجاحات الصغيرة هذى - [00:05:01](#)

يصفقون لها ويطلبون لها ان صحة العلم. هذا مجلس ادارة يعقد كل مثلا ست شهور مرة. ما في مشكلة كم متى يعقد عنده قريب. قريب يعني قريب من الكيان بالشكل المطلوب ولا لا؟ احد مؤشرات بعده قربه هو انعقاده كم مرة - [00:05:23](#)

لا شك فرحانين والله شفنا لكم اه حسابكم في تويتر نشيط والله احنا فرحنا بالتوزيع اللي سويته نجاحات صغيرة قد تكون مرضية لهم. اه لا تسمع اه مو فقط كذا مرضية الاشكالية انها فقط تكون مرضية - [00:05:44](#)

قد يستغرقون موارد نبغي زيادة. موارد الجمعية او الكيان او المؤسسة زين في هذه النجاحات وبالتالي نفرز هنا وما نصعد لتحقيق طموح وتحقيق البوصلة والاهداف اللي مستهدفيتها وقسمناها. هذا على مستوى الانجازات الصغيرة - [00:06:01](#)

اللي قد تكون احيانا اه مصيدة جدا. ممتاز. ما نقول النجاحات الصغيرة سيئة بالعكس هي محطة من محطات الاكتفاء مشكلة الاستغراق فيها استغراق فيها نعم واخذت مواردنا المالية والوقت والجهد وتعظيم - [00:06:27](#)

زين اكثر منجزات يعني. ايه. هم. اكثر مما اه تستحق. صادق اه في منجزات المتوسطة وهذي عادة تستهدف وترضي العامة بطبيعة الحال ومجالس الادارة اه القرية وغير القرية. مهم وفريق الامل - [00:06:44](#)

لكن البطل صاحب الشغف ما ترضيه. لا الانجازات الصغيرة والنجاحات الصغيرة ولا انجازات متوسطة النجاحات المتوسطة. ولا يراها شيء ولا يعتقد بها آآ بل بعض الاحيان يكون آآ غير متبني لها. اها. وخاصة الصغيرة - [00:07:09](#)

متبني وتلقاءه وتجده يعني المفاجأة ان بالذات صاحب الشغف والمتعلع والملتزم بطموحه اه اه قد بعض تجده انه هذه الانجازات وهذه الطموحات يرى ان الثناءات اللي تصدر تجاهها في محلها وان هذى سطحية جدا. مهم - [00:07:29](#)

جدا تجده ايضا اه يستنكر عليهم بعض الاحيان طبعا هذا الموقف خل نقول المتشدد نحو النجاحات الصغيرة انجازات صغيرة غير سليم من من البطل وصاحب الشغف واياها اللي نخاف منه - [00:08:01](#)

اني استغرق فيها طبعا سليم بتاتا وقولا واحدا. هم. انه يستغرق فيها. اذا بعض الابطال ينجرف مع المجالس الغير قريبة وينجزف مع العامة وتصفيقها لهذه النجاح احسنت فيستغرق فيها ويفرز فيها مصحة العبارة. فالاهتمام المبالغ فيه خطأ والاهتمام ايضا خطأ. الاهتمام الاهتمام مهم الاستغراق - [00:08:26](#)

الاستغراق. نعم خطأ لا شك ممتاز. هذى على مستوى النجاحات الصغيرة. ايه. المتوسطة تستهدف الفريق العمل وتنجذب العامة وترضيهما وآآ ايضا المجالس القرية والبعيدة ايضا. مهم. بس المفاجأة ان العامة قد - [00:08:54](#)

يكون حلاوة الانجازات الصغيرة عندهم احسن ذاتتها عندهم اكثرا من حلاوة الانجازات الكبيرة في بعض الاحيان. وش المسوغ هن؟ اه المسوغ ان انجازات الصغيرة في بعض الاحيان هي عبارة عن انجازات - [00:09:23](#)

هي دائما تكون ليست في فيما يقال عنه في صلب العمل او ما يذكر باللغة الانجليزية في عادة هي يكون في مستوى الاداء. مهم. وفي مستوى الجانب المباشر اللاتصال اللي مرتبط ايه. بالمستفيدين - [00:09:43](#)

وليس في صانع النجاح نفسه وفي اه معظم النجاح. الانجازات الصغيرة دائما ما ما تكون يعني اه تستهدف معظم النجاح اللي هي مثلا اه نوعية فريق العمل اللي استقطبناه اللي هي مثلا في آآ بعض الاحيان في نوعية آآ ايضا الشراكة - [00:10:08](#)

اللي حققتها قد تكون توقيع شراكة هي انجاح متوسط قد يتحقق لك العامة عليها المجتمع بشكل عام لكن لا يراها انجاز يستحق حتى تتحدث عنه يعني انا وزعت مثلا آآ انا جمعية آآ بر وزعنا - [00:10:40](#)

بعض الاعانات هذا نجاحات صغيرة ايه يفرح تفرح العامة بها ويحتفون ويشكرون جيتهم بعد شهرين ثلاثة قلت لهم ابشركم وفي بشارة ايش صار والله احنا حطينا نظام الكتروني لتصنيف المستفيدين. وسهل عليكم العملية - [00:11:01](#)

كذا بعدين بس وبعدين ايه وهو يراه نجاح اي بس لكنه اي نعم لا يتفاعل مو زي احنا سوينا وزعننا وجينا مم لا شك لا شك البطل لا يحقق الرضا الكامل عنده الا الانجازات الكبيرة - [00:11:24](#)

هذي ميزة ومشكلة. لا شك. هم. وبناخذها في الرحلة بعد شوي ليش ميزة وليش مشكلة اه يعني والمفاجأة الاكبر ان الانجازات الكبيرة في الغالب زين هي قد ترضي البطل لكن قد لا يراها - 00:11:44

لا المجلس ولا الفريق العمل انجازات وهي في الحقيقة انجزت هذى مشكلة ايش تعريف المنجز الكبير؟ او تلخص لنا بس المنجز الصغير ما هو؟ المتوسط ما هو؟ الكبير ما هو؟ بس المنجز الصغير عادة - 00:12:07

اللي اللي هو في الغالب هو من الادوار المساعدة او من الادوار اللي تخدم في المجال او الادوار المطلوبة منك اصلا ابتداء. هم لكنها ليس بطريقة لا مبتكرة ولا قيمة مضافة - 00:12:26

هذا عادة الانجازات الصغيرة ومبشرة للجمهور. هو يصوم مباشرة. هم. ومن ادواتك المطلوبة منك. هم. الانجازات المتوسطة عادة هي التي تكون اما اه خدمة او تقديمك للدور او الادوار اللي مطلوبة منك بطريقة مبتكرة او قيمة مضافة - 00:12:45

اه او عبارة عن تحقيق اه اما شراكات اه او استقطابات توسيع اه توسيع اه بطريقة اه مهنية وصحيحة ومخطط لها وحققت اه يعني المبتعني منها. تقليل تكلفة في جزئية معينة. مثلا. هذا انجازات متوسطة.انا اعتبرها انجازات متوسطة. الناس لكن طبعا يغرونها الاخرين شي. شيء اخر مختلف - 00:13:09

طيب الانجازات الكبيرة. ترى مكبنا ومنظارنا وميكروسكوبينا اليوم مختلف عن الزوايا اللي يرى بها الآخر احنا نراها من زاوية المسطورة التي نتحدث بها. نعم. حتى نسقط النجاحات في المسطورة نفسها بطريقة صحيحة - 00:13:38

حنا ما نراها بمنظر المحتفي بها صاحبها. المحتفي بها. مم. طيب النجاح الكبير بنية تحتية رقم واحد اذا تحقق الاستقرار وخاصة في قضايا الهيكل والاستدامة هالامور هذى اي نعم يعني تخيل البطل جاي مبسوط انه انجاز سوينا هيكل - 00:13:58 تناضلون كذا وبعدين ما في شي اذا استقر الهيكل وليس سوينا هيكل لما يقول البطل انا سكنت مم الهيكل اللي بنيناه بشكل صحيح بالكامل هذا البطل يراه انجاز كبير المجالس في بعض الاحيان - 00:14:27

زين وفريق العمل زين وقد لا يرانيا. اما العامة قولا واحدا لا يرون. ما يرون الشيء اصلا. ما يرونون شيء. قد لا يرانيا اصلا ابتداء. هم لا يخبرون به. آآ حتى لو اخبروا لا يرانيا. مم. لا يرون انه انجازا كبيرا. ما يشعرون في تحدي ما يشعرون بقيمتة اصلا على - 00:14:44 المنظمة. مم. اه مثلا لاما اه اه تحقق اه معززات استدامة. اه ولما اتكلم عن الاستدامة ليس استدامة المالية فقط الاستدامة بمفهومها العام وليس بمفهومها الخاص عند البطل هذا انجاز كبير - 00:15:07

والله. بعض المجالس تعية. وبعضاها قد لا تعية. وقد تعية جزء منه قد لا تعية كاما وبعض فرق العمل ايضا التعية وقد لا تعية بشكل اه كامل. لكن في الغالب البطل - 00:15:24

والقائد اللي قاعد يقود الدفة وقد يكون البطل هو رئيس المجلس وقد يكون البطل هو المدير التنفيذي. ما حددنا من البطل الان. وهذا يعكس يعني ويفسر لنا احيانا احتفاء مثلا - 00:15:39

مدينة معينة صغيرة عندهم جمعية يتناقلون فيها صور آآ مسوينها في حديقة ولا كذا ويحتفون بها اه لكن لا احد يتناقل صورة اه الوقف اللي توهם منشئنه اه الجمعية اللي فيه استدامة وقد اه ما يكون خبر ذوبان عندنا. ابدا يعني لا يتناقلون بينما المدير او البطل او كذا مبسوط - 00:15:53

صوت ولا يشير الا لهذه يعني. نعم. هذا طبيعي. طبيعي طبيعي. ولازم نستوعب ذلك. ما لا يضيق صدرك. ايه. اهم شيء انه البطل مسترسلة لا ترتبك. الله. ويرتب انجازاته بشكل صحيح. جميل. هذا المهم. قبل لا نصل للمسطورة ايضا - 00:16:16

كنت في نقاش مع احد يعني الابطال المعروفين اصحاب يعني الرؤية والنظر والقيادة المميزة اه يقول محمد فعلا مصفوفة النجاح عندك توني انتبه يقول حصل نجاح عندي في منظمتي انا ما كان لي اي دور فيه. هم. بس - 00:16:36

ربطت الجهة الفلاحية بالجهة الفلاحية وكانت الجهة الأخرى جهة اشرافية كبرى مع جهة صاحبة مشروع وهو في كيانه كان وسيط. هم يقول يعني انا في وجهة نظرني انا ما سويت شي. اللهم ربط - 00:17:01

يقول جاني احتفاء جاني كما يقال باللغة الانجليزية كريديت يعني مكاتب ايه اكثر من نجاحاتنا سويناها ثانية ما حد درى ولا يعني

الجهة المشرفة احتفت والجهة المنفذة وصاحبة المشروع احتفت - 00:17:18

وانا ما اشوف اني بس ربطت وصلت مظلة لهذه الفكرة فقط لا اكثر يعني هذى الخطوة هو عنده كبطل وهو حقيقي في تقديره صحيح ترى. هم. هي عبارة عن نجاح - 00:17:40

اما صغير او متوسط لكن ما تلتقي يا كبير لكن عند الجهة المشرفة تراكمين. مهم. وعند الجهة اللي نفذت وارتبطة بالجهة الوسيطة هذى تراه كبير واضح. يعني حتى زوايا النجاحات مختلفة - 00:18:00

انا يهمني حديثنا اليوم مسطورة البطل في كيانه تصنيفه هو وليس تصنيف المحتفين الاخرين كما ذكرت جميل ماذا ايضا في هذا الاطار طيب المسطورة سنتين الان انا وجهة نظرى اللي انا اطرحها دايم بشكل كبير ان يا بطل - 00:18:19

يا من تقود هذه المنشأة يا من تقود نحو طموح او نحو بوصلك او نحو اهدافك رتب مسطورة نجاحاتك وانجازاتك وعلى فكرة هذى اللي انا اتكلم عنها اليوم وهذه المصفوفة انا اتحدث فيها من خمس سنوات - 00:18:43

بس اول مرة يعني اسوى عليها. يعني مختمرة الفكرة عرضت على كثير من الابطال فيها يعني كثير منهم قال غيرت حياتي على المستوى المهني على المستوى المهني هذه المسطورة زين؟ انا ارى انها ترتب كالتالي - 00:19:00

الانجازات الصغيرة كم مرحلة في السنتين؟ ست شهور ثلاث اربع يعني خلنا نقول ستة شو؟ ثلاثة شهور ثلاثة شهور احسن. حتى نضبط الواقع. جميل. زين؟ جميل. او المفترض ان الانجاز الصغير - 00:19:19

يكون على الاقل كل ثلاثة شهور يكون عندك الجهاز صغير ايه البطل كل ثلاثة شهور خصوصا اول سنتين من انطلاقك هذا مو بيشتغل وجود البنية الصغيرة من النجاحات له مكاسب كبيرة - 00:19:39

واحد من مكاسبها استقطاب للمتطوعين واحد من الناس استقطاب للموارد المالية صح واحد منها لان هذا اللي يقنع المجتمع وال العامة. هذى له ريبة. نعم لا ورحة زكية. اي، زين. زين؟ - 00:20:00

هذا اللي يعني يؤثر فيهم ويبيقي من ان المنظمة تتنفس. هل تصدق ذلك؟ عجيب. نعم ايضا هو عبارة عن مسابير مسبار لتجربة بعض المبادرات قد تكون مستقبلا هي مجال كامل للمنظمة. مم. وبوصلة كاملة للمنظمة هذا الصغير. هم. اللي ولد - 00:20:19

نمونة العبارة تست واضح واضح جميل آآفاق تقدير يكون عندنا نجاح صغير كل ثلاثة اشهر. تجربتك الشخصية انت؟ ايه يعني واضحها كنت اتحدث فيها من عام الفين وسبعة تقريرا - 00:20:48

او الفين اه خلني اكون بدقة الفين وتسعة تقريرا كنت اتحدث فيها لكي بدأت اقدمها وحولتها عرض يعني اقدمها من الفين جلسات استشارية كجلسات طبعا ما وثقت مثل هذا اللقاء ابدا - 00:21:11

اه اه يمكن قل من خمس ست سنوات. مهم. فهي مختمرة عندي واثق في اه دور واثر هذى لمن يطبق توفيق الله آآ اذا كل ثلاثة شهور المفترض يكون عندك انجاز صغير وصحيح - 00:21:28

بعد كذا يكون عنده انجاز اه كل ست شهور. متوسط؟ متوسط. ايه على اقل تقدير ست شهور متوسط يعني خلال مسطورة السنتين عند اربعة يكون عنده اربع انجازات متوسطة كم يكون عنده صغير اذا قلنا كل ثلاثة شهور فعنده يعني ثمان انجازات صغيرة في السنتين واربع انجازات - 00:21:45

متوسطة في السنتين. في السنتين؟ ايه. طيب وكم انجاز كبير؟ هم على الاقل انجاز واحد واحد هذا طبعا الحد الادنى الارقام اللي نقولها لحد ايه الحد الرائع طبعا ما في سقف - 00:22:13

هو السقف في الاسترخاء فقط ما في سقف زين ان ان يكون ضعف هذه الاعداد يعني ان يكون عندي آآ الحد آآ ان يكون في كل ثلاثة شهور على الاقل انجازين - 00:22:34

صغريات وكل ثلاثة شهور انجاز متوسط واحد وكل سنة انجاز كبير على اقل تقدير. تقدير. مهم. كلنا ندرى بظروفه وانا كثير من اللي يستمعونه يا اخي احنا عندنا انجاز كبير - 00:22:51

يا اخي كل ما يمر كل ثلاثة شهور عنده انجاز كبير انا اقول اتحدى ذلك ليس كبيرا ليس كبيرا اذا جينا البطل مسطورة المسؤولية البطل

مسؤولية قيادته لدفة الكيان وتموضع النجاحات داخل الكيان - 00:23:07

يصعب تكون النجاحات الكبيرة بهذه الاعداد. بالونات لا قد تكون نجاحات حقيقة. هم. لكنها المقياس الحقيقي لها هي مقاييس محتفين وليس مقاييس تموضع حقيقي داخل المنظمات. لو قلنا آآ البطل اشغل بهذى المنجزات الصغيرة فقط. اها ما الذي سيحدث -

00:23:28

مجلس ادارة على مستوى الناس على السمعة على مستوى الموارد على مستوى اللي بيحصل ان الانجازات اه يتذوق حلاوتها اها والحلاؤه هذى وين جاية من ينتقل هو من حقيقة الانجاز - 00:23:54

الى متعة الانجاز. الله وهذى اخطر شي يقع فيه اه الابطال. الابطال لذلك ان يسر الله وسوينا تدوينة اه عن كيف تخلص من حاسة التذوق نسد شهيته عن الاشياء الصغيرة هذى. لانه اذا تذوق - 00:24:14

بحاسة غيره الله. زين. الناس اللي تصفق مجلس ادارة مبسوط. نعم. اذا تذوق بحاسة غيره اعرف انه دخل في الانحراف عن مزارعه جميل واصبح هو قيد زين المجتمع لا قيد المطلوب منه - 00:24:37

وبالتالي تصبح كياناتنا تستغرق في قضايا ادارة الازمة واستهلاك الموارد وردة فعل احنا وردود افعال هذى تدوينة ذهبية يا ابو محمد ما يحدث اه في اه من احداث المجتمع وجود احفاد - 00:24:59

ويكون هو يجيب على السؤال ماذا يريدون وليس ماذا يحتاجون آآ وليس ماذا ايضا يتطلعون؟ وليس ماذا يتطلعون؟ نعم. ما نصير في في مساحة ان احنا نساهم في القيادة. انا ما اتحدث ان نكون اوصية ابدا - 00:25:24

لكن لابد ان يكون لنا دور ومشاركة يعني مع مجتمعنا في اه انجاجهم ونقلهم من مرحلة الى مرحلة. الكيانات اذا فقط والمنشآت والجمعيات بتكون فقط ادارة الازمة هذى لن تتواكب حتى مع خطط البلد - 00:25:46

حتى مع تطلعات المسؤولين في البلد حتى مع صناعة نموذج جديد ومشاركة حقيقة في التنمية. هم. هذا ما راح يكون. بل اخشى. هم. ان يعني اه احد معطليين التنمية اذا اتجهنا فقط - 00:26:12

حاسة التذوق وحاسة التذوق اللي قاعد نستشعرها من الاخرين. هم ونفرز زي ما قلنا في بداية حديثنا نفرز ونستغرق في النجاحات الصغيرة. هذا يفسرنا ابو محمد احيانا انك تجي لجهة من الجهات عندها نجاحات وناس - 00:26:32

مبسطة وسمعتها رائعة ومميزة مشى البطل عنها البطل اللي عنده حاسة تذوق النجاحات نجحت بذائقه الاخرين راح وجأ واحد بطل منطقى واقعي منهجي لقى حوسة لقى ما في شي ولقى الف باه ادارة الف باه مؤسسية غير موجودة لا استدامة لا هيكلة لا والاخر من ذلك - 00:26:52

الف باه تغيير غير مناسب. ليه ؟ لأن استقطبنا فريق يناسب النجاحات هذى الصغيرة. مم. جبنا فريق على المقاس وعادة هذولي يكون من مواصفات البط وليس مواصفات السقوط. هذى حلقة تدوينة بناخذها. ان شا الله باذن الله. يكونون مواصفات البط مو مواصفات الصقور. مم - 00:27:21

وابع فريق البط ما يصنع انجازات لا يحلق عليه. ابدا. لا يحلق بتاتا. مم. لا يحلق بتاتا طيب فضلا انه يحلق عليه. قلنا هذا جبنا واحد ما يرى هذى النجاحات الصغيرة ولا تشغلواني فيها ولا حتى ترسلون لي تقرير عنها - 00:27:43

انا شغال على نجاح كبير ومشتغل عليه ليل نهار على هذا المنجز الكبير من شهر شهرين ما شفنا شي ست شهور مجسمة واراد ان يحتفي بهذا المنجز الكبير ايش السيناريyo المتوقع - 00:28:04

السيناريyo المتوقع صادما صادم الرجال شغال يا ابو محمد. شغال. صادم جدا بس قبل لا نصل لها الصدمة استاذنك اكمل في الصغيرة اي تفضل الاشكالية في في الانجازات الصغيرة اذا استغرقنا فيها - 00:28:25

خلينا نصور مصطعة زي القارب وقاعددين نحط الثقل في اتجاه واحد شو اللي يصير يمين وقد يغمق. نعم زي ما ذكرت قبل قليل صحيح ان الكيانات الغير ربحية والخيرية والتطوعية - 00:28:42

اه ما ما تسقط لكنها تتعرّض وتفشل وتنحرف ترتكب ما نبغى هذا يتعافي عشان كذا سوينا الانجازات هذى. مهم فالاستغرق في

النجاحات الصغيرة يسوى لنا هذا خلل والميول وقد يكون الفرق لا قدر الله - 00:29:03

طيب لو جينا للحالة اللي انت ذكرتها وش ممكن يحصل ؟ يعني اه قاعد ركز كل وقته ما يشوف الا انجازه الكبير لا يعترف لا يعترف بالانجازات الصغيرة. احسنت. لا يعترف بالانجازات المتوسطة. بعد - 00:29:25

زين حتى لو اظهر ذلك هو حقيقة ذاته هو ما يرى للانجاز اللي موجود عشانه واللي واللي مفرغ وقته عشانه وشفهه وقاعد يشوف الانجاز وهو حقيقة قاعد يشوف الانجاز وماشي صح قد يكون - 00:29:50

زين لكنه لم يكن هو اقصد فيه ماشي صح ان ماشي في الطريق المستقيم اللي يؤدي الى انه يحقق انجازه لكنه مو ما هو يعني مستحضر من لسبب او لآخر قد يكون قبل خبرة - 00:30:12

قد يكون اصرار على انجازه الكبير وعدم اعترافه بتنوع ومقاسات الانجازات الاخرى قد يكون اه هذا الاصرار للذهاب والسير في خط مستقيم ما الصادم وش اللي يصير يا ابو بدر - 00:30:36

ان بعد مضي ثمانية شهور من هذا الاصرار او ست شهور يبدأ العامة يبتعدون ويتقاذهبون التهم بالتقدير نعم وفي خلل والمنظمة هذى ما تسوى شي والجمعيه هذى ما تسوى شي تلعبون اي نعم - 00:31:01

بعد مضي قرابة السنة يبدأ الضجر عند المجلس وخاصة المجالس البعيدة زين. منضغطين. بعد مضي قرابة الاربع عشر شهر الاستاذ شهر ثم عشر شهر الفريق نفسه المحبط بهذا البطل كثير منهم يبدأ هو نفسه يؤمن بنظرية العامة ونظرية المجلس - 00:31:26

وتحدهم وسماعهم من العامة يبدأ يؤمن ان فعلا هم ليسوا على الطريق الصحيح وانهم مو قاعدين يسوون شي وانه داب شو اللي حصل الكارثة اللي تحصل في الغالب اما ان - 00:32:00

المد الفريق ينسحب يبدأ ينسحب واحد تلوى الآخر او او كلها المجلس يستغني عن البطل يعتذرون منه يعتذرون منه لا نسوى شيء. وخاصة ترى على فكرة الانجاز الكبير مو قاعدين يشوفونه - 00:32:17

بعض الاحيان. ايه. فهم قاعدين هو قاعد يتحدث عن جانب وخاصة اذا كان البطل يعني من العصاميين. هم. ولا يجيد تسويق وايضا آآ ابو صلته الانجاز والنجاح اللي متوجه الى تحقيقه - 00:32:36

في الغالب صبر المجلس لا يتجاوز سنة سنة ونص يعني الا اذا استطاع انه يقنעם بانجاز او نجاح آآ في ذاك الوقت ذكرتني محمد صراحة اه اه بعض الجهات يجييك مبسوط انهم ماخذين الايزو - 00:33:04

البطل قطع قلبه عشان يأخذ شهادة ايزو او اعتماد مؤسسي او اعتماد اكاديمي او ايا كان محد حاس فيه؟ جدا؟ ايه ولا احد للعامة ولا المجالس البعيدة كما ذكرت اه فما يرون هذا الشيء وبعدين يقولون - 00:33:31

وش صار على كذا؟ ما وزعنا ما سوينا ما عطينا ما في تغذية راجعة هل هذى من المنجزات ايضا التي آآ جدا ما يرونها وقد تكون انجاز كبير في بعض الاحيان انا شهدت على في في مشروع كنا نعمله - 00:33:47

اه في يعني انك تحصل على شهادة معينة بعد ثلاث سنوات من الاجراءات ثلاث سنوات على الاقل فما كان فريق العمل عنده قدرة على انه يصف للناس اين نحن يعني ترى قطعنا كذا سوينا كذا. احنا في الغالب نطلب من الناس. عطونا عطونا قالوا يا اخي اشغلونا ذولا - 00:34:01

اشغلونا عطونا ولا شفنا منكم شي قبيل المنجز تم اعفاء المسؤول عن الفريق كله السبب انه ما سوى شي الحقيقة انه يعني هو صنع كل شيء. كل شيء شارف على افتتاح الغابة. كانت بذور. نبتت سقاها وسقاها فريق العمل - 00:34:21

آآ جاء شخص بعده يجيب تسويق النجاحات واعداد التقارير فانا اقول آآ يعني هناك من هو ملام في هذه القصة. يعني في اطراف ملامة يعني البطل ملام وايضا من اقال البطل ملام. طيب - 00:34:39

انا ما راح اتدخل في المعطيات اللي بغض النظر هي ملامة او غير ملامة عندي مسيطرة انا يهمني الان من مسيطرتي البطل اني اؤهله فيها. مم. انا استهدف في المسطرة وعي البطل لا وعي غيره - 00:34:55

وعي البطل اه هو الاهم عندي في هذه المرحلة لانه هو اللي استطيع انني يعني آآ استهدف بهذا الوعي وانقله في هذا البقية

عدهم كبير ومستويات الوعي عندهم مختلفة وقد لا يتطلب - 00:35:13

الحال انهم يأكلون بهذا المستوى من الوعي. نعم لكن البطل يتطلب ان يكون عنده يأخذ هذى التدوينة اه فيتامين لجهازه المناعي ظد مثل هذى الاشياء وكيف هو يتعامل معها؟ او زي ما يقول الاخوان البصبين ياخذها - 00:35:43

حلقة باذنه. اي تمام. يعني ياخذها آآ خط اساس لنجاحها. طيب وش المفترض يسويه؟ الان انا مرکز على هدف كبير يجب اني اصنع نجاحات صغيرة هذا هو الفكرة الان. اه انه يمشي بالمصطلح اللي ذكرناه سابقا انه يمر حل نجاحاته. خليني اكلم اكمل الصدمة اللي

00:36:00

من تصوير ايضا هات هل تعرف ابو بدر انه قد لا يقيل البطل قد لا ينسحب الفريق. يحملون البطل ويجلسون. هم. او يعني مسترزقين. ما يقدرون يمشون. هم. وقد المجلس يتحمل - 00:36:23

هل تعرف ان ممكن بطل هو ينسحب وش اللي يخلية الا ان صدم بعدم وعي الاخرين اه انا وين وانته وبين وبين هذيهما لانه مو بواعي اه اه ايش اسمه؟ اذواق الاخرين او مو بواعي ايضا - 00:36:38

في شيء مهم يا ابو لازم نعيه ان البطل بيقى بشع ويبيقى ان النجاحات الصغيرة والمتوسطة ومخرجاتها محفزات اخرى اضافية له يعزز عنده مساحة اكبر من الاكسجين اللي يساعدته انه يستمر - 00:37:06

في الغوص لفترة اطول حتى يصل لللؤلؤة. الله في قاع البحر. جميل شغفه لوحده ما هو الاسطوانة الكافية انه يصل لهذه اللؤلؤة جميل جميل. يبقى بشرة يا ابو بدر يعني - 00:37:44

النجاحات الصغيرة وعواوتها ومكتسباتها النجاحات المتوسطة وعواوتها ومكتسباتها هي للبطل تشحنه تشحن اسطوانة الاكسجين عنده اذا افترضنا انه نازل يبغى يا سلام وهو في القاع يبغى يستهدف لؤلؤة في قاع البحر - 00:38:07

يا سلام اذا اسطوانة الغاز غير كافية يختنق او يضطر انه يرجع. يا الله حتى يصل للمكون الحقيقي علما ان هذه اللؤلؤة نرجع نقول قد لا تقدر بالثمن الحقيقي لها - 00:38:30

حتى لما يصل له. حتى لما يصلها يعني البطل ينبعي وهذا اللي احنا نستهدفه وقد يكون في لقاء عندنا اه نخلية تدوينة خاصة اسمه الوعي القيادي. الوعي القيادي؟ اي نعم. ينبعي - 00:38:48

ان يعمل على جانب الوعي عنده اذا كان فعلا يتطلع انه يكون قائد ناجح حق نجاحات يستطيع التعامل مع كل الاحوال وكل التحديات كما ذكرنا سابقا ومع كل انواع الوعي حتى المحيط به - 00:39:03

مجالس واعي فريق واعي مجتمع يستطيع التعاطي معه بشكل صحيح. مهم لا تستهزى بقضية جانب رفع الوعي ننتقل لحالة اخرى بعد اذنك في المسطرة المنجز اللي يستهدفه البطل قد يكون تحقق من اول - 00:39:27

واحنا ذكرنا قبل قليل في اه اه مطلع اه مقدمتك في اللقاء عن اللقاء السابق عن قضية الطموحات. هم اه ان اه الطموح يتحقق عند الجهات الناشئة واللي تبنيه بشكل صحيح من ست شهور الى - 00:39:51

سنة ونص ايه. طيب تتحقق في السنت شهور الاولى الطموح الكبير صح هل هذا حالة صحية انا اقول لك هي في ظاهرها انها قد شيء يكون عظيم وكبير - 00:40:15

لكنه اذا ما تعاطيناها بشكل صحيح اذا كان البطل والقائد وعيه غير صحيح غير ناضج تتتحول الى حالة صحية سيئة واحد من الاشكاليات اللي قد تحصل زين ان مو فقط ما عاد يعترف - 00:40:28

النجاحات الصغيرة والمتوسطة يصبح هذا النجاح بعد فترة يقزمه ويطالب بنجاحات اعظم كبير وغير منطقي بعض الاحيان تحدي كبير في مرحلة ومسطرة عمرية للمنظمة لا زالت مبكرة ينهكها ينهكها وينهك - 00:40:50

طيب شيسوبي صح؟ هنا يجي الوحي. ايه هنا يجي الوحي واحد من الوعي يوزن النجاح بوزنه الصحيح ترى الكبير قد يكون عندك انت بس المجتمع ترى ما قيم بالتقييم اللي انت قاعد تقيمه بها - 00:41:13

الشيء الآخر ترى ممكن نجاح صغير اللي ما ترى الشيء يوازي هالنجاح الكبير اللي انت ما تفاه او مستهتر به كما يقال هذا نجاح

الصغير لأن عند العامة يرظونك كبير وقد يكون أكبر من نجاحك اللي تراه عظيم واللي حدث في اول انطلاقة الكيان - 00:41:33 او انطلاقة مس特朗تك اذا كان كيان قديم لكن انت توكل ماسك. صح وقد يكون هذا النجاح الصغير او المتوسط قد يكون اعظم عندهم واكبر. فعليه ان اي ان ان يدرك - 00:41:53

ويرسم مس特朗ته بشكل صحيح والا يربك مس特朗ته زي ما قلنا عن القائد اللي يستغرق في النجاح الصغير ويكثر منها الا يجعل النجاح الكبير معيق له لتحقيق نجاحات متوسطة. مم. وكبيرة اخرى. اذا قلنا انه يستغرق في النجاحات الصغيرة - 00:42:10
نقول له ايضا ان لا تستغرق في حفلة النجاح الكبير. جدا وان لا ترفع سقف الطموح مبكرا الطموح بشكل مبكر وخاصة لما تشوف اول إنجاز ويكون انجاز عظيم بالنسبة لك - 00:42:31

متقيمة بشكل انه انجاز كبير انت يا صاحب الشفف يا البطل لا يجعل هذا معطل للإنجازات الأخرى ان تتدفق يعني ممكن تكون مفقة لا زين مع وجود هذا الانجاز الكبير اه انجاز اه صغير كل ثلاثة اشهر انجاز اه متوسط - 00:42:53
كل اه ست شهور وان زدت في ذلك لست مع نظرية التطور يعني. اه اقصد التطور حتمية الارتفاع على المستوى لتصل اليه او أعلى أعلى أعلى لا لازم يعني ان احيانا يقول ابو محمد ليش انزل انا يا اخي ايش التفاهة هذي انا صاحب - 00:43:17
يعني خاصة اذا بدأ يعني هذا المنجز يتطلع حتى في هويته يجي يعرف عن نفسه يقول انا صاحب اللي سويت انا اللي اه فهو يصعب عليه ترى يا ابو محمد انه ينزل - 00:43:37

احنا نقول من الوعي القيادي لا ترى النزول هذا هو تزود هو الواقع هو الصواب والصح هل هذا مقصدك طبعا انت نظرت لنزول انا اري شيء اخر. ليس نزولا. هذا من الوعي القيادي. اي نعم. احسنت. شكرا لك. ايه انا ما اراد نزول. شكرا. اصلا من الوعي - 00:43:51
الانسان احنا رحنا للوعي كثير. خلنا نرجع لإنجازاتنا ان الانسان لما يرفع زين من وعي في الانجازات والنجاحات زين يستطيع في موضع تقدم تقدم كيان مو مرتبط بإنجاز واحد حتى لو كان عظيم وكبير - 00:44:11
مهو مرتبط به ليس هو مرتبط بقضية تقدم كياني انه مرتبط اني حققت انجاز يشعر به الاخرين ولا ما يشعر؟ اشعر به انا ولا لا تقدم كياني قد يكون عبر خطوات - 00:44:36

بطيئة لكنها فاعلة ومهنية ومؤسسة بعد تقدم وهي في حقيقتها إنجازات لكن احنا ما برمجنا بعضها هنا ما ادخلناها في مس特朗تنا لأنها أصبحت من المتطلب الأساسي. الأساسي اللي أصبح ما يراعي حتى من كل المستويات. لكنه في الحقيقة - 00:44:56
اللبنات لا بد منه. لا بد منها وهي تصنع مراحل نمو داخل المنظمة وتغير من موقع التموضع للمنظمة هذه اللبنات وهنا يجي القائد اللي رفع من وعيه واستحضرالية هذه المس特朗ة وكيف تعمل - 00:45:26

وكيف اسقط نجاحاتي خلال مراحل آآمس特朗تي اللي قلناها خلنا نحن نحددها في آآستين خلال سنتين. خلال سنتين. طيب هل معناها ابو محمد اني انا كمجلس ادارة يجب ان اصبر على القائد سنتين - 00:45:51
اذا اذا ارهادات نجاحاته جيدة ما اطالبه ما استعجل النتائج للقائد. ايه. اه هي طبعا القائد هو نفسه يحتاج وعي لو قلنا ان تتحدث معا معا عن اعضاء مجلس الادارة رئيس مجلس الادارة هم يحتاجون لا شك وعي - 00:46:12
لكن احنا لسنا بصدده اليوم. مم. لذلك انا قلت لك المعطيات الأخرى بنسبتها المجتمع القائد الجهة المشرفة الموارد هذى سنة سبعة سنتحدث فقط عن وعي القائد ووعيه بهذه المصطلح ولا لا شك - 00:46:33

لا شك ان في بعض القادة ليسوا واعين ينقذهم قادة اعلى منهم واعين لكن هذا لا اتحدث عنه اليوم. جميل. انا اتحدث عن وعي المسؤول عن مس特朗ة الانجازات. ومصدرة اه النجاحات. مهم. والا لا - 00:46:51

وشفناها مجالس وقاده يعني اللي استقطب جاك ويلش هو كان له دور كبير في نجاحه جا كوش خاصه ببداياته على سبيل المثال. وش ايضا في في فيما يتعلق بالمس特朗ة اذا في توصيات معينة في يعني اه حتى ما نطيل في هذا الجانب كثيرا - 00:47:08

خصوصا اللقاء امتد آآ من الاشياء اللي ينبغي مراعاة ان الانسان يتوجه دائم لحتى يريح نفسه المعايير وهذى يرفع من الوعي ترى

ويستحضر اه معاييرها الشخصية ومعايير مجلسه ومعايير الناس اللي مرتبط معهم مثل مجلسه ورئيس المجلس اللجنة التنفيذية

اللجان - 00:47:33

موجودة عند فريق العمل المجتمع يستطيع يصنع يعني اه خلطة خلطة تساعدة بشكل كبير انه يجيد التعاطي مع الانجازات اه بشكل لا ويصبح عنده من القدرة المهنية العالية في اه ترتيب الانجازات. وحتى - 00:48:04

يعني اه القدرة على تمويل الانجاز ومعرفة اه يعني تقدير الانجاز من مشاهديه والمحتفين به ومن المباشرين له فريق عمله اللي هو فريق عمله وهو يستطيع يقيم بشكل صحيح له - 00:48:35

يعني انا اعطيك مثال في قادة اللي يدفع عندهم الوعي وشفتهم انا اصبح يدرك ان هذا الانجاز انجاز ليس كبيرا. مهم وليس في المستوى اللي يتطلع لا هو ولا الفريق ولا حتى يمكن المجلس - 00:48:56

لكن يعرف ان هذا الانجاز يعني يجر احتفاء المجتمع. هم. احتفاء مثلا لو قلنا الجانب الاعلامي في المجتمع كبير به لما يقف ويتحدث عن هذا الانجاز يتحدث آآ وهو فخور به - 00:49:13

كما ينبغي ان يتحدث به. جميل لكن لما تجي تبغا يقيمه لا تلقاه يقيمه ويموّظعه بشكل صحيح. اذا هنا المقاطعة هنا القائد نقول انه وعي واعية سليمة. ممكن يذكر بعض الاحبة يقول - 00:49:37

هل هو يعتبر هنا يقول ما ما يخالف له هو الحقيقة يرى ان المجتمع اه محظي بالانجاز اللي يرونوه واجب من واجبات المنظمة اللي يعمل فيها فهو يقدم لها بالشكلة اللي يوظي ذاتهم يقدم لهم هذا الانجاز بالطريقة اللي يرونها حققت - 00:49:55

التطلعات لهذه المنظمة زين وهو يبقى قوة وفريقه ومجلسه وشركائه كما يقال خلف الكواليس في المكاتب الخلفية في المطبخ يطبوخون اللي يمكن الوجبات والانجازات اللي اكتر آآ يعني آآ تأثيرا واكثر - 00:50:25

اثرا على آآ منظمته. اذا هو يشعر يظهر الشعور الذي يتاسب مع جمهوره. نعم. ويظهر التقييم الذي يتاسب مع تقييم فريقه. فريقه. ينظر بمنظار المسطرة وليس انظار الجمهور لا شك وهذا مهم جدا وهذا فعلا يحتاج ان القائد يكون عنده وعي بمثل هذه المسطرة - 00:50:57

اه من اه المصادر وده كان يعني اذا في يعني تدوينة اتحدت اليوم اقول اجعل لك دائما لا تعمل بدون مصادر المسطرة وخاصة من يعي ما اقصد الوسطى المسطرة يجعل لك سلم للصعود بعد توفيق الله سبحانه - 00:51:23

وتعرف اين انت وبين انت تساعدك بشكل كبير وتقلل من اخطاوك وخاصة اذا كانت هذه المسطرة مطردة لانجازاتك ونجاحاتك. جميل جمبل يا ابو محمد. يعني مسقطات على الحياة العادلة احيانا الانسان يسوی برنامج لعياله - 00:51:50

وخلالص هو حاجز لهم مكان بيروحون له مكان جميل وتعبان ويلا احجزه ودافع فيه مبلغ ومساوي هناك مثلا شوي الطريق نصف ساعة كل الطريق ما سوى فعاليات لا جاب بسكتون ولا سوى شي اللي هو قاعد يشوف الانجاز وما مليينا تعينا طفشنا هو - 00:52:19

من الداخل في شيء بوريكم ايه اللي نام واللي تهاوشوا واللي ما ادرى ايش وفتح ووصلوا يلا ترى شوفوا احد يمه وطفشانين لا وقد يكون يختلف معهم وما يكمل المشوار ما يكمل ويذعل ينزل جنب الخط - 00:52:39

يقول هذا اللي كذا بروحنا بس بيبي يقفل اي نعم ضاق صدره. اي نعم. شف يعني حتى على مستوى بينما لو لو خلاص هو عنده هدف عنده مفاجأة كبيرة تعب من اجلها وان شاء الله بينبسطون وجاب لهم شي ابسطهم في الطريق بسطهم - 00:52:56

يعني هي هي يعني حياتية ومهنية في نفس الوقت ممكن يستخدمها الانسان. لذلك القائد اللواء علي لابد ان يكون وهو ينظر الى هدفه الكبير ينظر بنظارة مقربة تجعله ما يفقد استمرار نظره على الهدف. مم. لكنه في نفس الوقت هذه النظارة - 00:53:13

ما يستخدمها الاهداف ومراحل الخطوات القائمة والحالية الان والقصيرة استخدام نفس النظارة يخليك تستغرق قد يجعلك ما ترى ما ت Shawf ما ت Shawf شكرا يا ابو محمد اه تدوينة اخيرة اخذتها من كلامك - 00:53:42

ان النجاحات الصغيرة هي اكسجين الغواص التي تعينه بعد الله سبحانه وتعالى ان يصل الى درجة انجازاته الكبرى باذن الله تعالى شكرا ابو محمد شكرا لك الله يبارك هذه الحلقة برعاية مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية - 00:54:09