مقتطفات

حكم التنسيق بين الزملاء في العمل الشيخ د. محمد هشام طاهري

محمد هشام طاهري

يقول ما رأي فضيلتكم في التنسيق بين الزملاء في العمل باذن المسؤول؟ اذا كان المسؤول آآ امركم ان تنسقوا في اعمالكم وتؤدوا اعمالكم وانتم وانتم اجراء لانجاز العمل. فيجوز يجوز هذا التنسيق يجوز هذا التنسيق. لكن لو كنتم اجراء على الدوام وليس على الانجاز فقط - 00:00:00

فان تنسيق المسؤول مخالف للعقد المبرم. وحينئذ لا يجوز. لا يجوز للانسان ان يقول والله قال لا تداوم يومين تعال داوم اليوم الثالث ما يجوز. لان العقد المبرم عقد على الدوام والانجاز - 00:00:30

وليس عقدا مبرما على الانجاز. يعني مو تعرفون شو يسمونه؟ ها؟ العقود ليش؟ عقد المقاولة المنجزة هذا غير تجي انسان تقول له تعال هذا البيت سوى لي ان شاء الله تسويه بعشرة ايام مئة - 00:00:50

الفيوم ما لي شغل بكم؟ قال والله اسوي لك مئة الف. فانت ما لك شغل يداوم ولا ما يداوم مو شغلك. لكن انت رحت جبت موظف قلت له تعال اشتغل عندي من الساعة ثمان للساعة ثمان شتسوي تشيل الاسمنت تسوي كذا كذا خلاص الان هو مو ملزم الوقت مع العمل - 00:01:10

فعقود المبرمة مع ديوان الخدمة المدنية في الكويت العقود المبرمة بين الموظفين وبين ديوان الخدمة المدنية هي عقود ليست على الانجاز. عقود على الدوام على الوقت من الساعة كذا للساعة كذا. ومن وعلى الانجاز - 00:01:30

فهو على امرين معا. فنقول اذا كان التنسيق بين الزملا فيما يكون فيه انجاز لا بأس. اما التنسيق بين الزملا في وقت الايجارة لا يجوز لكن اذا كان من يملك هذا الامر من يملك - 00:01:50

اعطاك الاذن بانك ما تداوم يومين. ومن هو الذي يملك الاذن؟ الذي يعرفه ان الذي يملك هذا الاذن بالنسبة لايه النظام في الكويت الذي يملك هذا الاذن هو اما الوزير او الوكيل. غير هذين الرجلين لا يملكون الاذن بانك ما - 00:02:10

ولذلك اكثر الناس اليوم يقول مسؤولي يقول تعال وقع واطلع. طيب هو لو كان يسمح يملك الاذن؟ ما قال لك تعال وقع نعم - 00:02:30