

حكم التهنة للترقيات الوظيفية

عبدالمحسن الزامل

حكم التهنة بالترقيات الوظيفية التهنة آ بالتنقيات الوظيفية هذي تهنة بامر من الامور العادات. لا من امور العبادات والظاهر انه لا بأس به لا بأس به. وكذلك ايضا اه اه يعني مما يستدل - [00:00:00](#)

اللهو في هذا انه ان الانسان حينما آ يحصل له نعمة من النعم في شرع لاخوانه ان على ذلك وجاء في حديث فيه ضعف روى الخرائط وان اصابه خير هنأته هذا فيه ضعف آ - [00:00:29](#)

لكن تهنته اه كما تقدم هي من باب العبادات واذا كانت التهنة في امر العادة التهنة العارضة المشروعة كما دل على ذلك حديث كعب ابن مالك رضي الله عنه اولها تشرع او كونها لا بأس بها في امور العادات من باب اولي. لانها لا يمكن تطيب النفوس وآ ما يحصل به من - [00:00:49](#)

احبه وهذه امور حثت عليها الشريعة وكعب مالك رضي الله عنه لما انه تاب الله عليه اه هنأه من هنأه من ذلك انه قال قام الي ابو طلحة وهنأني هرول اليه وهنأه - [00:01:19](#)

بتوبة الله سبحانه وتعالى عليه. واذا كان هذا في امر من امور العادة والاصل في امور العبادات والتوقيف فهو دلالة خاصة والدلالة الخاصة تدل دلالة عامة اه على جنس التهنة في امور - [00:01:39](#)

العادات لان العادات ليست عبادة فيشدد فيها. فاذا ورد في في هذا الباب هو من باب اولي ان يكون في غيرها وايضا في حديث آ ابي ابن كعب رضي الله عنه في في الفهم والعلم وفي فهم - [00:01:59](#)

اه حيث قال له عليه الصلاة والسلام لما اي اية فيك عندك اعظم؟ قال قلت الله لا اله الا هو الحي القيوم قال ليهديك العلم ابا المنذر فهناه عليه الصلاة والسلام بهذا فانه بهذا وجاءت اخبار ايضا آ - [00:02:19](#)

في هذا الباب في تبشير وفي قول ابي بكر المشهور مع المشهور عن دعني ابشر رسول الله صلى الله عليه وسلم. انما المقصود هو التهنة لكن الذي لا يحسد هو طلب اه بشارة او نحو ذلك ممن تهنته. هو اذا ابتدأ كلامه - [00:02:39](#)

كما اعطى آ كعب رضي الله عنه من بشره بذلك ثوبيه او واحدة ثوبيه رضي الله عنه وقال لا املك غيرهما - [00:02:59](#)