مقاطع مفيدة

ما حكم تنسيق الدوام بين الموظفين بتقسيم ساعات العمل بينهم دون خلل في العمل؟

عبدالمحسن الزامل

السؤال الخامس السلام عليكم ورحمة الله وبركاته. وعليكم السلام ورحمة الله وبركاته تنسيق الدوام بين الموظفين يداوم شخص نصف الساعات شخص اخر يداوم النصف الباقي علما بان العمل قائم ولا يوجد فيه خلل - 00:00:00

لا يجوز هذا هذا لا يجوز وهذا يعني اخلال بالامانة يجب على الموظف ان يفي بالشرط يقول ما عندي عم نقوله وما عندك عمل انت الان مستأجر يعني اذا كان قطع اذا كان قطاع عام - 00:00:16

يجب عليك الوفاء وليس هنا وليس لاحد حق من يرخص لك حتى مديرك ما يرخص لك يقول انت خلاص مثلا يقول الموظفين تناصفوا الدوام بينكم و هذا لا ليس من صلاحياته - 00:00:35

هذا متعلق بعموم المسلمين ومصالح المسلمين. الا ان يأتي يكون هناك امر واضح ونظام خول آآ هذا المدير مثلا مدير الدائرة ونحو ذلك مهما كانت هذه الدائرة او الوزارة مخولة مثلا من ولي الامر ان له ذلك بحسب ما يرى المصلحة - 00:00:51

اما في الاصل يجب توفي بالشرط فالمسلمون على شروطهم انت نكتفي بهذا القطاع الخاص هذا هو موضع يعني التفصيل في هذا القطاع الخاص اذا ما صار مثلا اه مدير مؤسسة هو صاحب الشركة - 00:01:18

هو صاحي من اسهو وهؤلاء الموظفون يعملون عنده واتفق معه هذا الامر على الدوام لكن قال لكم ان تتفقوا اذا كان العمل ينجزه مثلا منكم نصفكم فلا بأس. بعضهم يداوم اليوم - 00:01:39

ولد يوم غد وبعضهم يداوم غد ولا يداوم بعد غد فلان هو صاحب شركة وصاحب المال وهو يتصرف في هذا بالتخصيص زيادة بالنقص لان المال ما له اتفاق حصل معه - 00:01:58