معيار الوفاء في عقد العمل الإنجاز؟ ام عدد الساعات؟/الإثنـــين)8-4-4202م(٩٢رمضــان ٥٤٤١هـ

صلاح الصاوي

الأول يقول السائل ما هو معيار الوفاء العهد في عقد العمل الانجاز قل عدد الساعات باحس تعاقد على اربعين ساعة العمل قليل ومن جهة اخرى طبيعة البحث العلمي من جهة - 00:00:01

ومهارة الباحث في العمل ان ينتهي من العمل في وقت اقل وفي النهاية التقييم النهائي يحصل على درجات يتجاوز الاهداف المحددة ولا يتأخر ابدا يستوجب والمكافأة هل تبرأ ذمته بهذا ولا - 00:00:29

هو هو لا يعمل الاربعين ساعة لكن ينجز المهام المنوطة به ينجزها على الوجه الاكمل الامر الذي يقتضي الترفيع والترقية والمكافأة من الجهة المشرفة عن هذا هذا يختلف باختلاف العمل - 00:00:54

طبيعة العقود التي يرتبط بها العامل مع المخصوص هو الانجاز وكانت جهة الاشراف على في البداية المناصب الادارية العليا وفي المناصب الفنية البحتة اذا كان المقصود هو الانجاز جهة الاشراف على - 00:01:17

تكتفي بذلك وتستصحب هذا المعنى وتقوم اداء العامل على اساسه - 00:01:43