

٢) مسطرة النّجاح | مع م. موسى الموسى و ياسر الحزيمي |

بودكاست تدوينة | الحلقة الثانية

ياسر الحزيمي

حياءك الله ابو محمد الحلقة الثانية من بودكاست تدوينة. سعدنا جدا في الحلقة الماضية وحديثك الممتد عن مسألة الطموح اليوم راح نتكلم باذن الله تعالى عن تدوينة اخرى وهي امتداد للتدوينة السابقة - [00:00:00](#)

حياءك الله يا ابو محمد حياءك يا اهلا وسهلا وسعيد باستمرار هذه التدوينات كنا قد تحدثنا وتوقفنا عن قضية عند عند مسألة ان الانسان عنده طموح معين اخذ السلة اه انتقى من هذي السلة. بدأ يفرز - [00:00:22](#)

آ وبدأ اه يخطو خطوات عملية تجاه تحقيق هذا الطموح كيف يعرف انه ماشي صح كيف يعرف ان خطوطه مش مائلة يحتاج مساطر معينة يحتاج توجيهات في لوحات في ارشادات حتى لا يرتطم هذا الطموح - [00:00:40](#)

على صخرة الاجتهادات الخاطئة جميل. يعني اليوم خلنا ناخذ مسطرة وحدة في اه خطوط اخرى لازم يشتغل عليها. من ضمنها خط الانضاج تكلمنا عليه المرة الماضية لكن اه بكل تدوينته الخاصة. اليوم بنتكلم عن تدوينة - [00:01:03](#)

متى اه مصفوفة اه النجاحات وممكن نسميها محطات الانجازات آ وان كنت اميل الى مسمى مصفوفة ان نجحت مبسوط النجاحات اللي اقصد فيها ان كل صاحب طموح وكل صاحب مبادرة كل صاحب مشروع - [00:01:18](#)

لابد ان يكون عنده مسطرة مبكرة لنجاحاته يمرحل فيها نجاحاته قبل ان تأتي يعرف ويصف ملامح ان صحة العبارة نجاحاته اه بشكل مبكر حتى يستطيع انه يمرحلها ويستهدفها ويجعلها معينة عليه للنجاح وليس مربكة - [00:01:35](#)

في مشروعه ومبادرته معينة له انه ينتقل من مرحلة الى مرحلة بشكل صحيح وسليم وليس عبارة عن لان بعض النجاحات يا ابو بدر تجعل الانسان يغرس صحت العبارة تجعله يعني يعتقد انه قاعد يتقدم وهو في مكانه راوح - [00:02:04](#)

وهي نجاحات لكنها نجاحات مظلة. يعني مثال يا ابو محمد خلنا نجيبها في المسطرة تكون اوضح. لكن خل اعطيك لمحة لها. اه وكن تشويقا بعدها انها عبارة عن النجاحات لما تكون نجاحات - [00:02:28](#)

ليست بحجم الذي يقود للطموح ونستغرق في تلك النجاحات ونكرر من تلك النجاحات لا شك انها نجاحات يعني اعتبر انسان غرز في مكان هو صحيح ما فشل صحيح قد يكون عند الاخرين انه قاعد يسوي شي - [00:02:46](#)

لكن الحقيقة في مسيرته للطموح له واقف يعني المستوى مستوى اعتباره نجاح مرتبط يعني الرضا مرتبط ليس بالنجاح وانما بتحقيق الطموح او السير نعم والسير اليه يحتاج انه يحقق نجاحات. وهذه النجاحات تحتاج الى - [00:03:07](#)

مرحلية ومصدرة اللي ذكرناها ونبي نعرضها بعد قليل. طيب توكل على الله اولا قبل يعني نروح لازم نعرف ان الانجازات والنجاحات هي عبارة عن مستويات صنفته على اساس انها نجاحات - [00:03:30](#)

مستوى صغير او انجازات صغيرة انجازات ونجاحات متوسطة انجازات ونجاحات كبيرة وهذه الانجازات والنجاحات بهذه التصنيفات هي تمر علينا في خل نقول مستقرتنا هالمرة مقاسها سنتين سنتين خلنا نخليها سنتين. نعم. زين. يعني كمقاس معتدل اه نستطيع نسقط عليه نجاحاتنا وانجازاتنا خلال هذه - [00:03:52](#)

السنتين. مهم. ونطبق فكرتنا خلال هذه اه اه المسطرة هذه الانجازات يعني لها مميزات ولها يعني اه من تستهويه من فعلا يعني اه يرى انها النجاح وليه السبب اه يعني هذه النجاحات قد تكون مربكة في بعض الاحيان - [00:04:27](#)

النجاحات الصغيرة والمحطات الصغيرة عادة تستهوي وتستهدف وترضي العامة ومجالس الادارة قوما في حكمه الغير قريبة اللي مب قريبة من كياناتها اللي مي بغريبة من كياناتها النجاحات الصغيرة هذي يصفقون لها ويطلبون لها ان صحة العلم. هذا مجلس ادارة يعقد كل مثلا ست شهور مرة. ما في مشكلة كم متى يعقد - [00:05:01](#)

هل هو قريب؟ قريب من الكيان. مم. بالشكل المطلوب ولا لا؟ احد مؤشرات بعده قربه هو انعقاده كم مرة. لا شك لا شك فرحانين والله شفنا لكم اه حسابكم في تويتر نشيط والله احنا فرحنا بالتوزيع اللي سويتوه - [00:05:33](#)

نجاحات صغيرة قد تكون مرضية لهم. اه لا تسمع اه مو فقط كذا مرضية وايضا الاشكالية انها فقط تكون مرضية قد يستغرقون موارد نبغى زيادة. موارد الجمعية او الكيان او المؤسسة زين في هذه النجاحات - [00:05:52](#)

وبالتالي نغرز هنا وما نصعد لتحقيق طموح وتحقيق البوصلة والاهداف اللي مستهدفينها ورسمناها. هذا على مستوى الانجازات الصغيرة اللي قد تكون احيانا اه مصيدة جدا. ممتاز. ما نقول النجاحات الصغيرة سيئة بالعكس - [00:06:12](#)

هي محطة من المحطات الاكتفاء مشكلة الاستغراق فيها استغراق فيها نعم واخذت مواردنا المالية والوقت والجهد وتعظيم زين اكثر كمنجزات يعني. ايه. هم. اكثر مما اه تستحق. صادق اه في منجزات المتوسطة وهذي عادة تستهدف وترضي - [00:06:34](#)

العامة بطبيعة الحال ومجالس الادارة اه القريبة وغير القريبة. مهم وفريق الامل لكن البطل صاحب الشغف ما ترضيه. لا الانجازات الصغيرة والنجاحات الصغيرة ولا انجازات متوسطة النجاحات المتوسطة. ولا يراها شيء ولا يعتد بها - [00:06:58](#)

اه بل بعض الاحيان يكون اه غير متبني لها. اها. وخاصة الصغيرة متبني وتلقاه وتجده يعني المفاجأة ان بالذات صاحب الشغف والمتطلع والملتزم بطموحه اه اه قد بعض تجده انه هذه الانجازات وهذه الطموحات - [00:07:22](#)

يرى ان الثناءات اللي تصدر تجاهها في محلها سطحية جدا مم جدا تجده ايضا اه يستنكر عليهم بعض الاحيان طبعا هذا الموقف خل نقول المتشدد نحو النجاحات الصغيرة انجازات صغيرة غير سليم من من من البطل وصاحب - [00:07:48](#)

الشغف وايضا اللي نخاف منه اني استغرق فيها طبعا غير سليم بتاتا وقولا واحدا. هم. انه يستغرق فيها. اذا بعض الابطال ينجرع مع المجالس الغير قريبة وينجرف مع العامة وتصفيقها لهذه النجاحات احسنت - [00:08:21](#)

فيستغرق فيها ويغرز فيها مصحة العبارة. فالاهتمام المبالغ فيه خطأ والاهمال ايضا خطأ. الاهتمام الاهتمام مهم. الاستغراق الاستغراق. نعم خطأ لا لا شك ممتاز. هذي على مستوى النجاحات الصغيرة. ايه. المتوسطة - [00:08:44](#)

تستهدف الفريق العمل وتستهدف العامة وترضيهم وآآ وايضا آآ المجالس القريبة والبعيدة ايضا. مهم. بس المفاجأة ان العامة قد يكون حلاوة الانجازات الصغيرة عندهم ذائقتها عندهم اكثر من حلاوة الانجازات الكبيرة - [00:09:02](#)

في بعض الاحيان. وش المسوغ هنا؟ اه المسوغ ان انجازات الصغيرة في بعض الاحيان هي عبارة عن انجازات هي دائما تكون ليست في فيما يقال عنه في صلب العمل او ما يذكر باللغة الانجليزية في الكور بيزنس عادة هي - [00:09:31](#)

يكون في مستوى الاداء. مم. وفي مستوى الجانب المباشر الالتماس اللي مرتبط ايه. بالمستفيدين وليس في صانع النجاح نفسه وفي اه معظم النجاح. الانجازات الصغيرة دائما ما ما تكون يعني اه - [00:09:55](#)

تستهدف معظمات النجاح اللي هي مثلا اه نوعية فريق العمل استقطبناه اللي هي مثلا في اه بعض الاحيان في نوعية اه ايضا الشراكة اللي حققناها قد تكون توقيع شراكة هي انجاح متوسط قد يصفق لك العامة عليها المجتمع بشكل عام لكن لا يراها انجاز يستحقها -

[00:10:23](#)

حتى نتحدث عنه يعني انا وزعت مثلا آآ انا جمعية آآ بر وزعنا بعض الاعانات هذا نجاحات صغيرة ايه يفرح العامة بها ويحتفون ويشكرون جيتهم بعد شهرين ثلاثة قلت لهم ابشركم وفي بشارة ايش صار والله احنا حطينا نظام الالكتروني - [00:10:52](#)

لتصنيف المستفيدين. وسهل عليكم العملية كذا بعدين بس وبعدين ايه وهو يراه نجاح قد يراه نجاح اي بس لكنه لا اي نعم لا يتفاعل مو زي احنا سويننا ووزعنا وجينا لا شك. مم. لا شك - [00:11:19](#)

لا شك البطل لا يحقق الرضا الكامل عنده الا الانجازات الكبيرة هذي ميزة ومشكلة. لا شك. هم. وبناخذها في الرحلة بعد شوي ليش

ميزة وليس مشكلة؟ اه يعني والمفاجأة الاكبر - 00:11:39

ان الانجازات الكبيرة في الغالب زين هي قد ترضي البطل لكن قد لا يراها يا المجلس ولا الفريق العمل بعض الاحيان انها انجازات وهي في الحقيقة انجزت هذي مشكلة ايش تعريف المنجز الكبير؟ او تلخص لنا بس المنجز الصغير ما هو؟ المتوسط ما هو؟ الكبير ما هو؟ بس المنجز الصغير عادة - 00:11:56

الي اللي هو في الغالب هو من الادوار المساندة او من الادوار اللي تخدم في المجال او الادوار المطلوبة منك اصلا ابتداء. هم لكنها ليس بطريقة لا مبتكرة ولا قيمة مضافة - 00:12:26

هذي عادة الانجازات الصغيرة ومباشرة للجمهور وهو يصوم مباشرة ومن ادواك المطلوبة منك الانجازات المتوسطة عادة هي التي تكون اما اه خدمة او تقديمك للدور او الادوار اللي مطلوبة منك بطريقة مبتكرة او قيمة مضافة - 00:12:45
اه اه او عبارة عن تحقيق اه اما شراكات اه او استقطابات توسع توسع اه بطريقة اه مهنية وصحيحة ومخطط لها وحقت اه يعني المبتغى منها. تقليل تكلفة في جزئية معينة. مثلا. هذي انجازات متوسطة. انا اعتبرها انجازات متوسطة. الناس لكن طبعا يقرونها الاخرين شيء. شيء اخر مختلف - 00:13:09

طيب الانجازات الكبيرة ترى مكبرنا ومنظارنا وميكروسكوبنا اليوم مختلف عن الزوايا اللي يرى بها الاخرين احنا نراها من زاوية المسطرة التي نتحدث بها. نعم. حتى نسقط النجاحات في المسطرة نفسها بطريقة صحيحة - 00:13:38
احنا ما نراها بمنظار المحتفي بها صاحبها. المحتفي بها. هم. طيب النجاح الكبير بنية تحتية رقم واحد اذا تحققت الاستقرار وخاصة في قضايا الهيكل والاستدامة هالامور هذي؟ اي نعم. يعني تخيل البطل جاي مبسوط انه انجز سويننا هيكل - 00:13:58
تناظرون كذا وبعدين ما في شي اذا استقر الهيكل وليس سويننا هيكل. لما يقول البطل انا سكنت. مم الهيكل اللي بنيناه بشكل صحيح بالكامل هذا البطل انجاز كبير. المجالس في بعض الاحيان - 00:14:27

زين وفريق العمل زين وقد لا يرانا. اما العامة قولوا واحدا لا يرون. ما يرون الشيء اصلا. ما يرونه شيء. هم. قد لا يرانا اصلا ابتداء. مهم لا يخبرون به. آآ حتى لو اخبروا لا يرانا. مم. لا يرون انه انجازا كبيرا. ما يشعرون في تحدي ما يشعرون بقيمة اصلا على - 00:14:44
المنظمة. مم. مثلا لما تحقق اه معززات استدامة. اه ولما اتكلم عن الاستدامة ليس الاستدامة المالية فقط الاستدامة بمفهومها العام وليس بمفهومها الخاص عند البطل هذا انجاز كبير والله بعض المجالس تعيه وبعضها قد لا تعيه وقد تعي جزء منه وقد لا تعي كاملا - 00:15:07

وبعض فرق العمل ايضا تعي قد لا تعيه بشكل اه كامل. لكن في الغالب البطل والقائد اللي قاعد يقود الدفة وقد يكون البطل هو رئيس المجلس وقد يكون البطل هو المدير التنفيذي ما حددنا من البطل الان. وهذا يعكس يعني ويفسر لنا احيانا احتفاء مثلا - 00:15:30

مدينة معينة صغيرة عندهم جمعية يتناقلون فيها صور آآ مسوينها في حديقة ولا كذا ويحتفون بها اه لكن لا احد يتناقل صورة اه الوقف اللي توهم منشئيه اه الجمعية اللي فيه استدامة وقد اه ما يكون خبر ذوبان عنده. ابدأ يعني لا يتناقلون بينما المدير او البطل او كذا مبسوط - 00:15:53

صوت ولا يشير الا لهذه يعني. نعم. هذا طبيعي. اه وهذا طبيعي. طبيعي طبيعي. ولازم نستوعب ذلك. ما لا يضيق صدرك يعني. ايه. اهم شي انه البطل مسترسلة لا ترتبك. الله. ويرتب انجازاته بشكل صحيح. جميل. هذا المهم. قبل لا نصل للمسطرة ايضا - 00:16:16
كنت في نقاش مع احد يعني الابطال المعروفين اصحاب يعني الرؤية والنظر والقيادة المميزة اه يقول محمد فعلا مصفوفة النجاح عندك توني انتبه يقول حصل نجاح عندي في منظمتي انا ما كان لي اي دور فيه. هم. بس - 00:16:36

ربطت الجهة الفلانية بالجهة الفلانية وكانت الجهة الاخرى جهة اشرافية كبرى مع جهة صاحبة مشروع وهو في كيانه كان وسيط. هم يقول يعني انا في وجهة نظري انا ما سويت شيء اللهم اربط - 00:17:01
يقول جاني احتفاء جاني كما يقال باللغة الانجليزية كريدت يعني مكاسب ايه اكثر من نجاحاتنا سوينها ثانية ما حد درى ولا يعني

الجهة المشرفة احتفت والجهة المنفذة وصاحبة المشروع احتفت - 00:17:18

وانا ما اشوف اني بس ربطت وصلت مظلة لهذه الفكرة فقط لا اكثر يعني هذي الخطوة هو عنده كبطل وهو حقيقي في تقييمه

صحيح ترى. هم. هي عبارة عن نجاح - 00:17:40

اما صغير او متوسط لكن ما تلتقي يا كبير لكن عند الجهة المشرفة تراكبين. مهم. وعند الجهة اللي نفذت وارتبطت بالجهة الوسيطة

هذي تراه كبير واضح؟ ايه واضح. يعني حتى زوايا النجاحات مختلفة - 00:18:00

انا يهمني حديثنا اليوم مسطرة البطل في كيانه تصنيفه هو وليس تصنيف المحتفين الاخرين كما ذكرت جميل ماذا ايضا في هذا

الاطار طيب المسطرة سنتين الان انا وجهة نظري اللي انا اطرحها دايم بشكل كبير ان يا بطل - 00:18:19

يا من تقود هذه المنشأة يا من تقود نحو طموح او نحو بوصلتك او نحو اهدافك رتب مسطرة نجاحاتك وانجازاتك وعلى فكرة هذي

اللي انا اتكلم عنها اليوم وهذه المصفوفة انا اتحدث فيها من خمس سنوات - 00:18:43

بس اول مرة يعني اسوي عليها يعني مختمرة الفكرة عرضت على كثير من الابطال فيها يعني كثير منهم قال غيرت حياتي على

المستوى المهني على المستوى المهني هذه المسطرة زين؟ انا ارى انها ترتب كالتالي - 00:19:00

الانجازات الصغيرة كم مرحلة في السنتين؟ ست شهور ثلاث اربع يعني خلنا نقول ستة شو؟ ثلاث شهور ثلاث شهور احسن. حتى

نضبط الايقاع. جميل. زين؟ جميل. اه المفترض ان الانجاز الصغير - 00:19:19

يكون على الاقل كل ثلاث شهور يكون عندك الجهاز صغير اياها البطل كل ثلاث شهور خصوصا اول سنتين من انطلاقك هذا موب

يشتغل. وجود البنيات الصغيرة من النجاحات لها مكاسب كثيرة - 00:19:39

واحد من مكاسبها اه استقطاب للمتطوعين واحد من الناس استقطاب للموارد المالية صح واحد منها لان هذا اللي يقنع المجتمع

والعامة. هذا له ريحة. نعم لأ وريحة زكية. اي زين. زين؟ - 00:20:00

هذا اللي يعني يؤثر فيهم ويبقى من ان المنظمة تتنفس. هل تصدق ذلك؟ عجيب. نعم ايضا هو عبارة عن مسابير مسبار لتجربة بعض

المبادرات قد تكون مستقبلا هي مجال كامل للمنظمة. مم. وبوصلة كاملة للمنظمة هذا الصغير. هم. اللي ولد - 00:20:19

نمونة العبارة تست واضح واضح؟ جميل اه فاقل تقدير يكون عندنا نجاح صغير كل ثلاثة اشهر. تجربتك الشخصية انت؟ اي يعني انا

واضح كنت اتحدث فيها من عام الفين وسبعة تقريبا - 00:20:48

او الفين اه خلني اكون بدقة الفين وتسعة تقريبا كنت اتحدث فيها لكني بدأت اقدمها حولتها عرض يعني اقدمها من الفين جلسات

استشارية جلسات طبعا ما ما وثقت مثل هذا اللقاء ابدا - 00:21:11

اه اه يمكن قل من خمس ست سنوات. مهم. فهي مختمرة عندي واثق في اه اه دور واثر هذي لمن يطبق توفيق الله آآ اذا كل ثلاث

شهور المفترض يكون عندك انجاز صغير وصحيح - 00:21:28

بعد كذا يكون عنده انجاز اه كل ست شهور. متوسط؟ متوسط. ايه على اقل تقدير ست شهور متوسط يعني خلال مسطرة السنتين

عند اربعة يكون عنده اربع انجازات متوسطة كم يكون عنده صغير اذا قلنا لك ثلاث شهور فعنده فعنده يعني ثمان انجازات صغيرة

في السنتين واربع انجازات - 00:21:45

متوسطة في السنتين. في السنتين؟ ايه. طيب وكم انجاز كبير؟ هم على الاقل انجاز واحد واحد هذا طبعا الحد الادنى الارقام اللي

نقولها لحد ايه الحد الرابع طبعا ما في ساقف - 00:22:13

هو السقف في الاسترخاء فقط ما في سقف زين ان ان يكون ضعف هذه الاعداد. يعني ان يكون عندي آآ الحد آآ ان يكون في كل ثلاثة

شهور على الاقل انجازين - 00:22:34

صغيرات وكل ثلاث شهور انجاز متوسط واحد. وكل سنة انجاز كبير على اقل تقدير. تقدير. مهم. انا كثير من اللي يستمعون يا اخي

احنا عندنا انجاز كبير يا اخي كل ما يمر كل ثلاث شهور عنده انجاز كبير - 00:22:51

انا اقول اتحدى ذلك ليس كبيرا ليس كبيرا اذا جينا مسطرة البطل مسطرة المسؤولية البطل مسؤولية قيادته لدفة الكيان وتموضع

النجاحات داخل الكيان يصعب تكون النجاحات الكبيرة بهذه الاعداد. بالونات - 00:23:11

لا قد تكون نجاحات حقيقية. مم. لكنها المقياس الحقيقي لها هي مقياس محتفين وليس مقياس تموضع حقيقي داخل المنظمات. لو قلنا اه البطل انشغل بهذي المنجزات الصغيرة فقط. مهم. ما الذي سيحدث - 00:23:32

مجلس ادارة على مستوى الناس على مستوى السمعة على مستوى الموارد على مستوى اللي بيحصل ان الانجازات اه يتذوق حلاوتها اها والحلاوة هذي وين جاية من آآ ينتقل هو من - 00:23:54

حقيقة الانجاز الى متعة الانجاز. الله وهذي اخطر شي يقع فيه اه الابطال. الابطال لذلك ان يسر الله وسوينا تدوينة اه عن كيف نتخلص من حاسة التذوق نسد شهيته عن الاشياء الصغيرة هذي. لانه اذا تذوق - 00:24:11

بحاسة غيره الله زين. الناس اللي تصفق. نعم. اذا تذوق بحاسة غيره اعرف انه دخل في الانحراف عن مزارعه جميل واصبح هو قيد زين المجتمع لا قيد المطلوب منه وبالتالي تصبح كياناتنا تستغرق في قضايا ادارة الازمة - 00:24:37

واستهلاك الموارد ردة فعل احنا وردود افعال هذي تدوينة ذهبية يا ابو محمد ما يحدث اه في اه من احداث المجتمع وجود احفاد ويكون هو يجيب على سؤال ماذا يريدون وليس ماذا يحتاجون - 00:25:08

آآ وليس ماذا ايضا يتطلعون؟ وليس ماذا يتطلعون؟ نعم. نعم ما نصير في في مساحة ان احنا نساهم في القيادة. انا ما اتحدث ان نكون اوصية ابدل لكن لابد ان يكون لنا دور ومشاركة - 00:25:29

يعني مع مجتمعنا في اه انجاحهم ونقلهم من مرحلة الى مرحلة الكيانات اذا فقط والمنشآت والجمعيات بتكون فقط ادارة الازمة هذي لن تتواكب حتى مع خطط البلد حتى مع تطلعات المسؤولين في البلد - 00:25:51

حتى مع صناعة نموذج جديد ومشاركة حقيقية في التنمية. هم. هذا ما راح يكون. بل اخشى. هم. ان يعني اه احد معطلين التنمية اذا اتجهنا فقط حاسة التذوق وحاسة التذوق اللي قاعد نستشعرها من الاخرين. مهم - 00:26:14

ونغرز زي ما قلنا في بداية حديثنا نغرز ونستغرق في النجاحات الصغيرة. هذا يفسرنا ابو محمد احيانا انك تجي لجهة من الجهات عندها نجاحات وناس مبسطة وسمعتها رائعة ومميزة اه مشى البطل عنها - 00:26:39

البطل اللي عنده حاسة تذوق النجاحات نجحت بذائقة الاخرين راح وجا واحد بطل منطقي واقعي منهجي لقي حوسة لقي ما في شي ولقي الف باء ادارة الف باء مؤسسية غير موجودة لا استدامة لا هيكله لا والاخطر من ذلك - 00:26:57

الف باء تغيير غير مناسب غير مناسب. ليه ؟ لان استقطبنا فريق يناسب النجاحات هذي الصغيرة. مم. جنبنا فريق على المقاس وعادة هذولي يكون من مواصفات البط وليس مواصفات السقوط. هذي حلقة تدوينة بناخذها. ان شا الله باذن الله. يكونون مواصفات البط

مو مواصفات الصقور. مم - 00:27:21

واتبع فريق الباط ما يصنع انجازات لا يحلق عاليا ابدل لا يحلق بتاتا. مم. لا يحلق بتاتا طيب فضلا انه يحلق عليه. قلنا هذا جنبنا واحد ما يرى هذي النجاحات الصغيرة ولا تشغلوني فيها ولا حتى ترسلون لي تقرير عنها - 00:27:43

انا شغال على نجاح كبير ومشتغل عليه ليل نهار على هذا المنجز الكبير مر شهر شهرين ما شغنا شي ست شهور مجسمة واراد ان يحتفي بهذا المنجز الكبير ايش السيناريو المتوقع - 00:28:04

السيناريو المتوقع صادما صادم الرجال شغال يا ابو محمد. شغال. صادم جدا بس قبل لا نصل لهاصدمة استأذنك اكمل في الصغيرة ايه تفضل الاشكالية في في الانجازات الصغيرة اذا استغرقنا فيها - 00:28:25

خلنا نتصور مسطعة زي القارب وقاعدين نحط الثقل في اتجاه واحد شو اللي يصير يمين وقد يرمق. نعم زي ما ذكرت قبل قليل صحيح ان الكيانات الغير ربحية والخيرية والتطوعية - 00:28:42

اه ما ما تسقط لكنها تتعطر وتفشل وتنحرف ترتبك ما نبغي هذا يتعافى عشان كذا سوينا الانجازات هذي. مهم فالاستغراق في النجاحات الصغيرة يسوي لنا هذا خلل والميول وقد يكون الغرق لا قدر الله - 00:29:03

طيب لو جينا للحالة اللي ان ذكرتها وش ممكن يحصل ؟ قائد يعني قاعد ركز كل وقته ما يشوف الا انجازه الكبير لا يعترف لا يعترف

بالانجازات الصغيرة. احسنت. لا يعترف بالانجازات المتوسطة. بعد - 00:29:25

زين حتى لو اظهر ذلك هو حقيقة ذاته هو ما يرى للانجاز اللي موجود عشانه واللي مفرغ وقته عشانه وشغفه وقاعد يشوف الانجاز وهو حقيقة قاعد يشوف الانجاز ماشي صح قد يكون - 00:29:50

زين لكنه لم يكن هو اقصد فيه ماشي صح ان ماشي في الطريق المستقيم اللي يؤدي الى انه يحقق انجازه لكن مو ما هو يعني مستحضر مم لسبب او لآخر قد يكون قل خبرة - 00:30:12

قد يكون اصرار على انجازه الكبير وعدم اعترافه بانواع ومقاسات الانجازات الاخرى قد يكون اه هذا الاصرار للذهاب والسير في خط مستقيم ما الصادم وش اللي يصير يا ابو بدر - 00:30:36

ان بعد مضي ثمانية شهور من هذا الاصرار او ست شهور يبدأ العامة بيتعدون ويتقازفون التهم بالتقصير نعم وفي خلل والمنظمة هذي ما تسوي شي. والجمعية هذي ما تسوي شي. تلعبون؟ اي نعم - 00:31:01

بعد مضي قرابة السنة يبدأ الضجر عند المجلس وخاصة المجالس البعيدة زين. منضغطين. بعد مظية قرابة الاربعطعشر شهر الستاشر شهر ثمنطعشر شهر الفريق نفسه المحيط بهذا البطل كثير منهم يبدأ هو نفسه يؤمن بنظرية العامة ونظرية المجلس - 00:31:26

وتحدثهم وسماعهم من العامة يبدأ يؤمن ان فعلا هم ليسوا على الطريق الصحيح وانهم مو قاعدين يسوون شي وانه داب شو اللي حصل الكارثة اللي تحصل في الغالب اما ان - 00:32:00

المد الفريق ينسحب يبدأ ينسحب واحد تلو الاخر او كلاهما المجلس يستغني عن البطل يعتذرون منه يعتذرون منه وخاصة ترى على فكرة الانجاز الكبير مو قاعدين يشوفونه بعض الاحيان. ايه. وهم قاعدين هو قاعد يتحدث - 00:32:17

عن جانب وخاصة اذا كان البطل يعني من العصاميين. مم. ولا يجيد تسويق وايضا اه بوصلته الانجاز والنجاح اللي متجه الى تحقيقه في الغالب صبر المجلس لا يتجاوز سنة سنة ونص - 00:32:40

يعني الا اذا استطاع انه يقنعهم بانجاز او نجاح آآ في ذاك الوقت تذكرني محمد صراحة اه اه بعض الجهات يجيك مبسوط انهم ماخذين الايزو البطل مقطع قلبه عشان ياخذ شهادة ايزو او اعتماد مؤسسي او اعتماد اكايمي او ايا كان - 00:33:13

ما احد حاس فيه؟ جدة؟ ايه ولا احد للعامة ولا المجالس البعيدة كما ذكرت اه فما يرون هذا الشيء وبعدين يقولون وش صار على كذا؟ ما وزعنا ما سوينا ما عطينا ما في تغذية راجعة - 00:33:38

هل هذي من المنجزات ايظا التي آآ جدا ما يرونها وقد تكون انجاز كبير في بعض الاحيان انا شهدت على في مشروع كنا نعمله اه في يعني انك تحصل على شهادة معينة بعد ثلاث سنوات من الاجراءات - 00:33:52

ثلاث سنوات على الاقل ما كان فريق العمل عنده قدرة على انه يصف للناس اين نحن يعني ترى قطعنا كذا سوينا كذا احنا في الغالب نطلب من الناس عطونا عطونا قالوا يا اخي اشغلونا ذولا - 00:34:07

اشغلونا عطونا ولا شفنا منكم شي قبيل المنجز تم اعفاء المسؤول عن الفريق كله السبب انه ما سوى شي الحقيقة انه يعني هو صنع كل شيء. كل شيء شارف على افتتاح الغابة. كانت بذور. نبتت سقاها وسقاها فريق العمل - 00:34:21

اه جاء شخص بعده يجيب تسويق النجاحات واعداد التقارير فانا اقول اه يعني هناك من هو ملام في هذه القصة. يعني اه في اطراف ملامة يعني البطل ملائم وايضا من اقال البطل ملام. طيب - 00:34:39

انا ما راح اتدخل في المعطيات اللي بغض النظر هي ملامة او غير ملامة عندي مسطرة انا يهمني الان من مسطرتي البطل اني اؤهله فيها. مم. انا استهدف في المسطرة وعي البطل لا وعي غيره - 00:34:55

الوعي البطل هو الاهم عندي في هذه المرحلة لانه هو اللي يستطيع انني يعني آآ استهدف بهذا الوعي وانقله في هذا البقية عددهم كبير ومستويات الوعي عندهم مختلفة وقد لا يتطلب - 00:35:13

الحال انهم يأكلون بهذا المستوى من الوعي. نعم لكن البطل يتطلب ان يكون عنده ياخذ هذي التدوينة اه فيتامين لجهازه المناعي ظد مثل هذي الاشياء وكيف هو يتعامل معها؟ او زي ما يقول الاخوان البصيين ياخذها - 00:35:43

حلقة في اذنه. ايه تمام. يعني ياخذها اه خط اساس لنجاحها. طيب وش المفترض يسويه؟ الان انا مركز على هدف كبير يجب اني اصنع نجاحات هذا هو الفكرة الان. اه انه يمشي بالمستغر اللي ذكرناه سابقا انه يمرحل نجاحاته. خليني اكلم اكمل الصدمة اللي ممكن - 00:36:00

من تصوير ايضا. هات. هل تعرف ابو بدر انه قد لا يقل البطل قد لا ينسحب الفريق يجاملون البطل ويجلسون. مم. او يعني مسترزين ما يقدرن يمشون. هم. وقد المجلس يتحمل - 00:36:23

هل تعرف ان ممكن بطل هو ينسحب وش اللي يخليه الا ان صدم بعدم وعي الاخرين اه انا وين وانتم وين وين هذيها لانه مو بواعي اه اه ايش اسمه؟ انواع الاخرين او مو بواعي ايضا - 00:36:38

في شئ مهم يا ابو لازم نعيه ان البطل يبقى بشع ويبقى ان النجاحات الصغيرة والمتوسطة ومخرجاتها محفزات اخرى اضافية له يعزز عنده مساحة اكبر من الاكسجين اللي يساعده انه يستمر - 00:37:06

في الغوص لفترة اطول حتى يصل للؤلؤة. الله في قاع البحر. جميل جميل شغفه لوحده ما هو الاسطوانة الكافية انه يصل لهذه اللؤلؤة جميل جميل. يبقى بشر يا ابو بدر - 00:37:44

يعني النجاحات الصغيرة وعوائدها ومكتسباتها النجاحات المتوسطة وعوائدهم ومكتسباتها هي للبطل تشحن تشحن اسطوانة الاكسجين عنده اذا افترضنا انه نازل يبغى يا سلام وهو في القاع يبغى يستهدف للؤلؤة في قاع البحر - 00:38:06

يا سلام. اذا اسطوانة الغاز غير كافية يختنق او يضطر انه يرجع. يا الله حتى يصل للمكنون الحقيقي علما ان هذه اللؤلؤة نرجع نقول قد لا تقدر بالثمن الحقيقي لها - 00:38:30

حتى لما يوصل له. حتى لما يوصل. حتى لما يوصلها يعني البطل ينبغي وهذا اللي احنا نستهدفه وقد يكون في لقاء عندنا اه نخليه تدوينه خاصة اسمه الوعي القيادي. الوعي القيادي؟ اي نعم. ينبغي - 00:38:48

ان يعمل على جانب الوعي عنده اذا كان فعلا يتطلع انه يكون قائد ناجح حقق نجاحات يستطيع التعامل مع كل الاحوال وكل التحديات كما ذكرنا سابقا ومع كل انواع الوعي حتى المحيط به - 00:39:03

مجالس واعى فريق واعى مجتمع يستطيع التعاطي معه بشكل صحيح. مهم لا نستعزى بقضية جانب رفع الوعي نتقل لحالة اخرى بعد اذنك في المسطرة المنجز اللي يستهدفه البطل قد يكون تحقق من اول - 00:39:27

واحنا ذكرنا قبل قليل في اه اه مطلع اه مقدمتك في اللقاء عن اللقاء السابق عن قضية الطموحات. مم اه ان اه الطموح يتحقق عند الجهات الناشئة واللي تبنيه بشكل صحيح من ست شهور الى - 00:39:51

سنة ونص ايه. طيب تحقق في الست شهور الاولى الطموح الكبير صح هل هذا حالة صحية انا اقول لك هي فضاء هي في ظاهرها انها قد شئ يكون عظيم وكبير - 00:40:15

لكنه اذا ما تعاطيناها بشكل صحيح واذا كان البطل والقائد وعيه غير صحيح شئ ناضج تتحول الى حالة صحية سيئة واحد من الاشكاليات اللي قد تحصل زين ان مو فقط ما عاد يعترف - 00:40:28

النجاحات الصغيرة والمتوسطة يصبح هذا النجاح بعد فترة يقزمه ويطالب بنجاحات اعظم وغير منطقي تحدي كبير في مرحلة ومسطرة عمرية للمنظمة لا زالت مبكرة ينهكها ينهكها جدا وينهك طيب شيسوي صح؟ هنا يجي الوحي. ايه - 00:40:50

هنا يجي الوحي واحد من الوعي يوزن النجاح بوزنه الصحيح. ترى كبير قد يكون عندك انت بس المجتمع ترى ما قيم بالتقييم اللي انت قاعد تقيمه الشئ الاخر ترى ممكن نجاح صغير اللي ما ترى الشئ يوازي هالنجاح الكبير اللي انت ما تراه او مستهتر به كما يقال هذا - 00:41:19

نجاح الصغير لانه عند العامة يظنونك كبير وقد يكون اكبر من نجاحك اللي تراه عظيم واللي حدث في اول انطلاقة الكيان او انطلاقة مسطرتك اذا كان الكيان قديم لكن انت توك ماسك. صح - 00:41:43

وقد يكون هذا النجاح الصغير او المتوسط قد يكون اعظم عندهم واكبر. فعليه ان اي ان ان يدرك ويرسم مسطرته بشكل صحيح

وان لا يربك مسطرته زي ما قلنا عن القائد اللي يستغرق في النجاح الصغير ويكثر منها الا يجعل النجاح الكبير معيق له لتحقيق

نجاحات - 00:42:00

متوسطة. مم. وكبيرة اخرى. اذا قلنا انه يستغرق في النجاحات الصغيرة نقول له ايضا ان لا تستغرق في حفلة النجاح الكبير. جدا وان

لا ترفع سقم سقف الطموح مبكرا الطموح بشكل مبكر - 00:42:26

وخاصة لما تشوف اول إنجاز ويكون انجاز عظيم بالنسبة لك متقيمة بشكل انه انجاز كبير انت يا صاحب الشغف يا البطل لا يجعل

هذا معطل للانجازات الاخرى ان تتدفق يعني ممكن تكون لا - 00:42:47

زين مع وجود هذا الانجاز الكبير اه انجاز اه صغير كل ثلاث اشهر انجاز اه متوسط كل اه ست شهور وان زدت في ذلك لست مع

نظرية التطور يعني. اه اقصد التطور حتمية الارتفاع - 00:43:05

على المستوى لتصل اليه او اعلى اعلى اعلى لا لازم نعي ان احيانا يقول ابو محمد ليش انزل انا يا اخي؟ ايش التفاهة هذي؟ انا

صاحب يعني خاصة اذا بدأ يعني هذا المنجز بيتلعه حتى في هويته - 00:43:27

يجي يعرف عن نفسه يقول انا صاحب اللي سويت انا اللي اه فهو يصعب عليه ترى يا ابو محمد انه ينزل احنا نقول من الوعي

القيادي لا ترى النزول هذا هو تزود هو - 00:43:44

والواقع هو الصواب والصح هل هذا مقصدك طبعاً انت نظرت لنزول انا ارى شيء اخر. ليس نزولاً. هذا من الوعي القيادي. اي نعم.

احسنت. شكراً لك. ايه انا ما اراه النزول. شكراً. اصلاً من الوعي - 00:43:58

الانسان احنا رحنا للوعي كثير. خلنا نرجع لانجازاتنا ان الانسان لما يرفع زين من وعي في الانجازات والنجاحات زين يستطيع في

موضع تقدم كيان مو مرتبط بانجاز واحد حتى لو كان عظيم وكبير - 00:44:11

مهو مرتبط به ليس هو مرتبط بقضية تقدم كيانى انه مرتبط اني حققت انجاز يشعر به الاخرين ما يشعر اشعر به انا ولا لا تقدم

كياني قد يكون عبر خطوات - 00:44:36

بطيئة لكنها فاعلة ومهنية ومؤسسية قاعدة تتقدم وهي في حقيقتها انجازات لكن احنا ما برمجن بعضها هنا ما ادخلناها في مسطرتنا

لأنها اصبحت من المتطلب الاساسي. الاساسي اللي اصبح ما يراعى حتى من كل المستويات. لكنه في الحقيقة - 00:44:56

اللبات لا بد منه. لا بد منها وهي تصنع مراحل نمو داخل المنظمة وتغير من مواقع التموضع للمنظمة هذه اللبات وهنا يجي القائد اللي

رفع من وعيه واستحضر الية هذه المسطرة وكيف تعمل - 00:45:26

وكيف اسقط نجاحاتي خلال مراحل آآ مسطرتي اللي قلناها خلنا نحن نحددها في آآ سنتين خلال سنتين. اه خلال سنتين. طيب هل

معناها ابو محمد اني انا كمجلس ادارة يجب ان اصبر على القائد سنتين - 00:45:51

اذا اذا ارهاصات ارهاصات نجاحاته جيدة ما اطالبه ما استعجل النتائج للقائد. ايه. اه هي طبعاً القائد هو نفسه يحتاج وعي لو قلنا ان

تتحدث معا معا عن عن اعضاء مجلس الادارة رئيس مجلس الادارة هم يحتاجون لا شك وعي - 00:46:12

لكن احنا لسنا بصده اليوم. مهم. لكن انا قلت لك المعطيات الاخرى بنستبعدها المجتمع القائد الجهة المشرفة الموارد هذي سنة سبعة

سنتحدث فقط عن وعي القائد ووعيه بهذه المصطلح ولا لا شك - 00:46:33

لا شك ان في بعض القادة ليسوا واعين ينقذهم قادة اعلى منهم واعين لكن هذا لا اتحدث عنه اليوم. جميل. انا اتحدث عن وعي

المسؤول عن مسطرة الانجازات. ومصدرة اه النجاحات. مهم. والا لا - 00:46:51

وشفناها مجالس وقادة يعني يعني اللي استقطب جاك ويلش هو كان له دور كبير في نجاحه جا كولش خاصة بداياته على سبيل

المثال. وش ايضا في في في فيما يتعلق بالمسطرة اذا في توصيات معينة في يعني اه حتى ما نطيل في هذا الجانب كثيرا -

00:47:08

خصوصاً اللقاء امتد آآ من الاشياء اللي ينبغي مراعاة ان الانسان يتجه دائماً لحتى يريح نفسه المعايير وهذي يرفع من الوعي ترى

ويستحضر اه معايير الشخصية ومعايير مجلسه ومعايير الناس المرتبط معهم مثل مجلسه ورئيس المجلس اللجنة التنفيذية اللجان

موجودة عند فريق العمل المجتمع يستطيع يصنع يعني اه خلطة خلطة تساعده بشكل كبير انه يجيد التعاطي مع الانجازات اه بشكل لا ويصبح عنده من القدرة المهنية العالية في اه ترتيب الانجازات. وحتى - [00:48:04](#)

يعني اه اه القدرة على تموضع الانجاز ومعرفة اه اه يعني تقييم الانجاز من مشاهدين والمحتفين به ومن المباشرين له فريق عمله اللي هو فريق عمله وهو يستطيع يقيم بشكل صحيح له - [00:48:35](#)

يعني انا اعطيك مثال في قادة اللي يدفع عندهم الوعي وشفتهم انا اصبح يدرك ان هذا الانجاز انجاز ليس كبيرا. هم وليس في المستوى اللي يتطلع لا هو ولا الفريق ولا حتى يمكن المجلس - [00:48:56](#)

لكن يعرف ان هذا الانجاز يعني يجز احتفاء المجتمع. هم. احتفاء مثلا لو قلنا الجانب الاعلامي في المجتمع كبير به لما يقف ويتحدث عن هذا الانجاز يتحدث آآ وهو فخور به - [00:49:13](#)

كما ينبغي ان يتحدث به. جميل لكن لما تجي تبغاه يقيمه لا تلقاه يقيمه ويموضعه بشكل صحيح. اذا هنا عذرا المقاطعة هنا القائد نقول انه وعي واعية سليمة. ممكن يذكر بعض الاحبة يقول - [00:49:37](#)

هل هو يعتبر هنا يقول ما ما يخالف له هو الحقيقة يرى ان المجتمع اه محتفي بالانجاز اللي يروونه واجب من واجبات المنظمة اللي يعمل فيها فهو يقدمه لهم بالشكلة اللي يوظي ذائقهم يقدم لهم هذا الانجاز بالطريقة اللي يرونها حققت - [00:49:55](#)

التطلعات لهذه المنظمة زين وهو يبقى قوة وفريقه ومجلسه وشركائه كما يقال خلف الكواليس في المكاتب الخلفية في المطبخ يطبخون اللي يمكن الوجبات والانجازات اللي اكثر آآ يعني آآ تأثيرا واكثر - [00:50:25](#)

اثرا على آآ منظمته. اذا هو يشعر يظهر الشعور الذي يتناسب مع جمهوره. نعم. ويظهر التقييم الذي يتناسب مع تقييم فريقه. فريقه. ينظر بمنظار المسطرة وليس الجمهور لا شك وهذا مهم جدا وهذا فعلا يحتاج ان القائد يكون عنده وعي بمثل هذه المسطرة -

[00:50:57](#)

من وده كان يعني اذا في يعني تدوينة اتحدث اليوم اقول اجعل لك دائما لا تعمل بدون مصادر المسطرة وخاصة من يعي ما اقصد الوسطى المسطرة تجعد ان لك سلم للصعود بعد توفيق الله سبحانه - [00:51:23](#)

وتعرف اين انت وين انت رايح تساعدك بشكل كبير وتقلل من اخفاقاتك وخاصة اذا كانت هذه المسطرة مسطرة لانجازاتك ونجاحاتك. جميل جميل يا ابو محمد. يعني مسقطات على الحياة العادية - [00:51:50](#)

احيانا الانسان يسوي برنامج لعياله وخلص هو حاجز لهم مكان بيروحون له مكان جميل وتعبان ويلا حجزوا ودافع فيه مبلغ ومسوي هناك مثلا شوي الطريق نصف ساعة. كل الطريق ما سوى فعاليات لا جاب بسكوت ولا سوى شي اللي هو قاعد يشوف الانجاز. ما ملينا تعبنا طفشنا هو - [00:52:16](#)

فرحان من الداخل في شي بوريكم اياه اللي نام واللي تهاوشوا واللي ما ادري ايش وفتح ووصلوا يلا ترى شوفوا احد يمه وطفشانين لا لا وقد يكون يختلف معهم وما يكمل المشوار ما يكمل ويزعل ينزل جنب الخط - [00:52:39](#)

يقول هذا اللي كذا بروحنا بس يبي يقفل اي نعم ضاق صدره. اي نعم. شف يعني حتى على مستوى بينما لو لو خلاص هو عنده هدف عنده مفاجأة كبرى. تعب من اجلها وان شاء الله بينبسطون وجاب لهم شيء ابسطهم في الطريق بسطهم - [00:52:56](#)

يعني هي هي يعني حياتية ومهنية في نفس الوقت ممكن يستخدمها الانسان. لذلك القائد اللواء عالي لابد ان يكون وهو ينظر الى هدفه الكبير ينظر بنظارة مقربة تجعله ما يفقد استمرار نظره على الهدف. هم. لكنه في نفس الوقت هذه النظارة - [00:53:13](#)

ما يستخدمها الاهداف ومراحل الخطوات القائمة والحالية الان والقصيرة استخدام نفس النظارة خليك تستغرق قد يجعلك ما ترى ما تشوف ما تشوف شكرا ابو محمد اه تدوينة اخيرة اخذتها من كلامك - [00:53:42](#)

ان النجاحات الصغيرة هي اكسجين الغواص التي تعينه بعد الله سبحانه وتعالى ان يصل الى درة انجازاته الكبرى باذن الله تعالى شكرا ابو محمد شكرا لك الله يبارك هذه الحلقة برعاية مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية - [00:54:09](#)