

# ٣) الاستقطاب واختيار فريق العمل | مع م. موسى الموسى و ياسر الحزيمي | بودكاست تدوينه | الحلقة الثالثة

ياسر الحزيمي

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على اشرف الانبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى اله وصحبه اجمعين كنا تحدثنا في اللقاء الاول عن مسألة ان تبدأ من طموح الآخرين اخذت الطموح اخذت - 00:00:00

هذي السلة انطلقت اه توجهت باتجاه اه هذا الطموح وضعت لك مسطرة للنجاح بدأت تقيس نجاحاتك سويتها نجاحات صغيرة ومتوسطة ونجاحات كبيرة اليوم راح نتكلم عن باذن الله تعالى تدوينه فيما يتعلق بالاستقطاب اسراره واخطاء - 00:00:19

ومهارات داخل هذا العنوان باذن الله تعالى مع ضيفنا الدائم ابو محمد حياك الله. حياك الله ابو بدر. الله يعطيك العافية. سعيد ان احنا نجدد اللقاء. الله يسعدك. الله يبارك. الان اه صار عندي طموح - 00:00:37

آأ حطيت الطموح باقي مسألة تكوين فريق العمل سواء على مستوى المنظمة ككل او على مستوى بعض الفرص او انشطة او النشاطات او المشاريع او المبادرات اه كيف اولاً نبدأ الاستقطاب ما هي الاخطاء الابجدية في مرحلة الاستقطاب وما هي توصياتك داخل هذا الملف - 00:00:52

جميل طبعاً جانب الاستقطاب المواد البشرية من الجوانب اللي جدا جدا مهمة وضرورية. وظلوية تمكن من القيام بها بشكل مهني وابداعي اه وايضا اعطاء هذا الملف عناية اه كبيرة جدا - 00:01:17

اه النجاح في هذا الجانب تحديدا هو عبارة عن اه اداء اهم واجب يعني يضمن بعد توفيق الله سبحانه وتعالى. اه اه نجاح كيانك منشأتك مبادرتك مشروعك الاستقطاب والنجاح فيه هو آآ - 00:01:36

في الحقيقة يعني اه نتيجة تحقق اذا اذا الله وفق فيها اه الابداع وايضا يعتبر الاستقطاب الجيد اللي يتم داخل المنظمة هو قيمة مضافة للمنظمة. ايش الفرق بينه وبين التوظيف - 00:02:00

التوظيف هو عملية اجرائية في الغالب. اها الاستقطاب آآ يعني آآ يختلف عن التوظيف آآ ان يدخل في جانب القدرة والمهارة عند الفريق اللي يستقطب سواء كان الفريق ممثل في بطل او شخص او ممثل في - 00:02:24

لجنة ان صحت اه العبارة والحقيقة خلنا نكون يعني اكثر اه دقة في الاخير هو يعتمد على قدرة الالتقاط. مم وقدرة التقاط انك تعرف اه اه الهدف من هذا التقاط ابتداء - 00:02:49

حتى اه تسقط هذا المستقطب في المكان اه اه المناسب اه وهذا الجانب جعلني اعطني به بشكل كبير. مهم. حتى اه اقدمه والقي فيه محاضرات. بشكل اه مستمر داعم اللي هو جانب الاستقطاب. بل اكون صادق. انا في - 00:03:09

اه انا استاذ لبعض عدد من الاكاديميات في جانب الموارد البشرية كاهتمام بها جل ما اقدمه خلال لقائي في هذا الجانب هو اه في جانب اه اه الاستقطاب لاني ارى ان هذا الملف - 00:03:33

تحديدا اه هو مفترق النجاح لكل بطل اذا تمكن منه تمكن من النجاح بعد توفيق الله سبحانه وتعالى احنا ما نتكلم الان عن استقطاب البطل بطل الان اخترناه لكن نتكلم عن البطل كيف يستقطب ممكنات له؟ يستقطب ابطاله. اه ممتاز. ولا شك انهم من اكبر - 00:03:52

ممكنات هؤلاء الابطال جميل كيف البطل يستقطب ابطاله ويصبحون آآ ادوات فاعلة آآ وممكنات نجاح له بشكل اه كبير. اعتقد ابو

محمد من من اكبر الاخطاء احيانا بعض الجهات ما يعرفون ايش يحتاجون بالضبط - 00:04:15

والله انا شفت ابو محمد اعجبني لاي سبب كان احيانا تكون تكون عملية استقطاب اه هي ردة فعل لموظفين موجودين انا عندي موظفين باردين فالقى واحد حي اقول يا حي هذا اللي بيصلح لي - 00:04:37

اه القناص مثلا اه واحد ملتزم بالوقت وعندي ناس يتأخرون فتكون ردة الفعل في الاستقطاب يكون بناء على ردة فعل وليس على احتياج حقيقي اه المنظمة هذا واحد. صحيح احيانا العشوائية في الاختيار. اعلن وشوف السي فيات ونقابل الناس في الاخير ننزق يلا نشيل اي واحد وتعال - 00:04:52

ثلاثة كثير من الناس ويمكن انا صار بيني وبينك حوارات من سنوات يعني اه لا يؤمن بمبدأ الوفرة ويشعر ان المميز ندرة هذا الشعور يجعله يقبل بانصاف المستقطبين يعني. هذي بعض الهموم كمقدمة ودنا نسمع يعني تعليق. جميل وستعرض لجزء كبير من -

00:05:15

اللي ذكرتها وخاصة وفروا الندرة اه وغيرها. اذا خلني ان سمحت لابو بدر اه قدم مقدمة في موضوع الموارد البشرية وبكون مقدم سريعة آآ جدا في موضوع الموارد البشرية. الموارد البشرية هي آآ الفت فيها كتب وآآ - 00:05:37

تخصص كامل في الجامعة اربع سنوات من الصعب ان احنا نحيط بها آآ في لقاء لكن المام ببعضها وبعض تاريخها وكيف وصلت لما وصلت له الان؟ يعني يعطي اه نظرة اه يعني ان صحت العبارة شمولية اه ويجعلنا - 00:05:57

لما نبتغي اه اليوم في تدويناتنا ان نحققه او نتحدث عنه بكل يسر اه اولاً لابد ان نعرف ان آآ الموارد البشرية من معايير التميز حتى عند آآ في معايير التميز في مثلاً على سبيل المثال في الاف كيو ام على سبيل المثال وهي احد ابرز هذه المعايير ويسمونها -

00:06:17

في معايير تميز من الممكنات اه الجانب الاخر اه الموارد البشرية عموماً كتاريخ في التعاطي مع المورد البشري تحديداً قبل ان

نتحدث عن الموارد البشرية. بدأت بما يسمى الصخرة والعبيد ثم انتقلت الى - 00:06:42

مسمى العمال ان هؤلاء عمال ثم بعد كذا انت قلت لمسمى استثمار استثمار هذا هؤلاء العمال ثم انتقلت الى جانب آآ الشركاء في مدرسة اخرى لا يعني سارة نحو اه خطوات اخرى. وخاصة - 00:07:01

في التعاطي معها مؤسسياً. مهم. قبل قليل كنا نتحدث في التعاطي معها فردياً. عبيد وعمال وشركاء واستثمار. الان نتحدث في التعاطي معها مؤسسياً وهذا صارت في في عدة مراحل المرحلة الاولى سميت بادارة المستخدمين - 00:07:29

المرحلة الثانية سميت بادارة الافراد ثم ترقى قليلاً وسموها ادارة شؤون الموظفين او ادارة شؤون العاملين. مهم. ثم ترقى وصارت ادارة القوى العاملة ثم وصلت لي وصلت له الآن اللي هي ادارة الموارد البشرية اللي احنا وصلنا له. ونتمنى ان تصبح ان شاء الله

ويعتنى بها - 00:07:50

انا شخصياً اتمنى هذه العناية بالمورد البشري ان تصل الى ان تكون رأس المال البشري نتحدث نقص المال وان يكون اه مدراء الموارد البشرية اه بالذات في الكيانات الكبرى هم احد النواب ويسمى النائب ليس - 00:08:18

النائب لرأس المال البشري. مهم. هذي يعني مدخل بسيط. في جانب اه الموارد اه البشرية طيب اه المواد البشرية هي شرائح. وقبل ان اتحدث عن هذه الشرائح خليني اقول لك شي - 00:08:40

يعني يكون اه هو ليس مفاجأة لكنه هو واجب لا نقوم بحله دائماً ان المورد البشري اللازمة فيه آآ هي تأتي من آآ قبل المقابلة كمخرج تعليم مثلاً؟ خلني اتكلم عن البطل اللي يستقطب - 00:08:58

فاحنا جينا من التدوينة الاولى سنحيد طيب ايه بعض المؤثرات وخلصنا نتكلم عن البطل البطل الذي يتعاطى مع المورد البشري فقط من لحظة اعلان واستقطاب هذا في الغالب لن يوفق - 00:09:26

يعني في استقطاب الابطال المميزين. مهم في منظومة بنمر عليها اليوم وضعتها في اربع خطوات بنعلق عليها تعليقات يعني لعي اعزوني الاخوة المستمعين وقتك دايم ان تعدي سيف الوقت مسلط علي من قبلك يا ابو بدر اني احاول هذه المنظومة امر عليها

مرور سميع وتعليقات مصاحبة لها وبعض التوصيات المصاحبة - 00:09:49

اهلها نحاول يعني نللم شتاتنا في هذه التدوينة السريعة اه نلجأ لشرائح اه المورد اه البشري. شرائح المورد البشري اه او هي ثلاث شرائح الشريحة الاولى المعروفة اللي هو موظف. ايا كان بطل او غير بطل. مهم - 00:10:15

قائد مدير ايا كان مسمى يعتبر موظف الاخير في الكيانات المؤسسية. النوع الثاني اللي يسمى المتهاون المتعاون المتعاون وهو يعني عشان نقل الشرح والوقت خلنا ناخذ النوع الثالث وهو المتطوع - 00:10:39

فعندنا زادت الان زاد الالتباس عندي. ايه. عشان كذا انا حبيت اذكرهم اولاً ثم يعني افرق بينهم تفريق سيء الموظف هو اللي يرتبط بالكيان ارتباط كامل له حقوقه وله يعني اه وبشكل رسمي زي ما تفضلت وبعقد اه مستمر - 00:11:02

وايضا بدوام كامل المتوان وباجر طبعا بالنسبة للموظف وبحوافز ومميزات الى اخره المتعاون يعني هو شبيه بالموظف الا ان عادة هو جزء من الوقت والاجر المالي هو مكافأة ليس راتب - 00:11:24

ايش الفرق اه اه ما في التزام ما في علاوات ما في اه قد يكون في يعني اه ما اشبه بالعلاوات والحوافز اه لكنه اه قضية الالتزام بهذا العنصر البشري آآ ليس آآ موجب اي لحظة انا مع هذا المتعاون اذا انتهت الحاجة وانتفت الحاجة آآ - 00:11:45

استطيع اني واستغني عنه. واستغني عنه اه لكن الموظف لا اذا انتهت الحاجة ولا زال عقد ساري انت ملتزم به نعم ملزم به المتطوع هو الذي لا يأخذ لذلك في لبس كبير واليوم مو ما جانا نتحدث عن متطوعين لكن بس من باب الايضاح - 00:12:06

في لبس كبير ما بين المتطوعين والمتعاونين كل متطوع ياخذ اجر كثير او قليل ليس متطوع قولوا واحدا مهما قال من قال وبرأ ومن برا حتى لو كان الاجر ليس مالي - 00:12:30

مثل مثلا ان آآ ان يبرز اسمه مثلا في مشروع ما ان آآ هذي نتكلم عن الحوافز. حوافز. نعم. نتكلم عن حوافز. يعني توقعت ان تسأل تقول حتى لو كان هذا مثلا اه قيمة مثلا - 00:12:52

اه احتياجه في الملابس على اساس يقدم الخدمة التطوعية او اه اه اكله مثلا اها او تنقله لا هذي نعتبرها او ممكنات لانجاح التطوع ما تعتبر اجر او مكافأة المكافأة على اسمها - 00:13:09

عمل خدمة مقابل مال. انا اذا تحولت عذرا عن المقاطعة وبدأ اذا تحولت الى خدمة مقابل مال فانت تتحدث عن متعة اذا جيت انا بشتغل معك او موظف. بشتغل معكم بس ابغى تعطوني لابتوب. انا طالب جامعي وكذا وما ادري ايش نعطيك لاب توب. انا متطوع.

ايه - 00:13:32

تقدم به اقدم به واشتغل عليه واملكه بعدين اذا اذا كانت مكافأة مشترطة زي هذي يعتبر متعاون متعاون انا وجهة نظري كثير يراني يعني آآ متشدد في هذا الجانب لكني آآ انا اقول لا نفس - 00:13:52

زين آآ مبادرات التطوعية وايضا آآ نوايا الحسنة عند المتطوعين آآ المكافآت لان تنقلنا من نوع واسلوب في ادارة المورد البشري الى نوع واسلوب اخر في ادارة المورد البشري له استحقاقاته - 00:14:12

وله الية عمله المتطوع غير المتعاون قولوا واحدا. في طريقة التعامل معه. قولوا واحدا مختلف عنه ومختلف حتى في الاستحقاقات وانا اتكلم عن الاستحقاقات المالية فقط ومختلف ايضا في قضية - 00:14:40

اه الالتزامات اسلوب التعاقد واحتساب الساعات التطوعية الى اخره البطل في الاستقطاب يدور حول هاي الثلاثة طبعا اه البطل اه او او تمكين البطل من الاستقطاب احنا نتكلم عن الثلاثة - 00:14:57

لكن اليوم بنأكد على قضية استقطاب الدائم اللي هو الموظف طيب هل هو من المنطقي التدرج الطبيعي؟ مم آآ افتح مجال

للمتطوعين اعجبني عشرة اخذ من العشرة احوالهم متعاونين اعجبني من العشرة ثلاثة احوالهم الى موظفين - 00:15:16

هل هذا التسلسل آآ مجدي لا شك ان المرحلة في الاستقطاب اه اه فيها جانب اه امان. اه امان وايضا ضمان ضمان في نفس الوقت. اه اه لكنها قد تطيل الدائرة. اها - 00:15:34

يعني مرورك على المستويات اللي ذكرتها وهذا موجود ومعتاد. اكون معك صريح كثير متطوعين تحول الى متعاونين بعدين تحولوا

الى آآ موظفين لكن في طرق افضل من وجهة نظري. افضل. ايه يعني - [00:15:52](#)

اه مثلا اه وان كان هذا يعني ما هو مجال اه قد يكون اه كنت ناوي اتطرق لك اه تويته صغيرة سريعة في نهاية اللقاء من ابرز الطرق التي نستطيع - [00:16:08](#)

الدفع بها لمن اه ترغب ان يكون هو بطلك القادم التكاليفات ان تكلف بداية المشروع او بادارة تنسيق ادارة المبادرات وادارة التنسيق من اكثر المواطن بالذات التنسيق اختبارا اختبارا للابطال ومدى قدرتهم على القيادة. نبغى تدوينه في - [00:16:27](#)

ابو محمد لك فيها يعني تجربة ثرية صراحة. جميل ان شاء الله باذن الله ما وضعناها لكن ابشر نضعها من ضمن طيب احيانا آآ يعني انا اعجب بمتطوع تحول الى متعاون بعدين لما اوظفه يفشل - [00:16:54](#)

يبدو واحتاج تعليقك ان ان قدرته على الالتزام ابو ساعتين وعدم شعوره بالتقييم والضغط هي التي انجحت. تحول الى موظف صارت الخمس ساعات اه صارت الساعتين خمس ساعات جميل. اه لا انا خسرت واحد وفشل هو في في هذا الاختبار. هل هذا

من من الاسباب يعني - [00:17:13](#)

قد يكون هذا من الاسباب لكن الخلل وين موجود؟ اني انا اعتمدت على المراحل اللي انت ذكرتها يا ابو بدر اني انا اجيب اه كنت جايه متطوع وبعدين انت قلت معه اه الى اه متعاون بعدين انت قلت معه - [00:17:36](#)

الى آآ موظف. هذي المراحل بحد ذاتها ليست كافية لسبع الاخرين ومدى امكانية النجاح معهم كابطال. قد كموظفين ممكن لكن كبطل كقائد كعنصر ذا كفاءة وفاعل قد تحتاج الى خطوات اخرى مثل ما ذكرت واحد منها انه يكلف آآ مشروع حتى لو كان في البداية

صغير وبعدين بنشوفه اكبر - [00:17:55](#)

انا اري ان اجدي منه انه ممكن انه يكلف بها من خلال تنقله في الوظائف اللي ذكرتها من من متطوع الى متعاون الى آآ موظف آآ لكنه يكون هذا عندي النساء انقر ينتقل في مستويات - [00:18:25](#)

واجربه في احجام مشاريع مختلفة واؤكد على تجربته في في مشاريع تنسيقية. جميل. المشاريع التنسيقية اه جدا كاشفة. اه نتكلم عن الاكتشاف اليوم ان شاء الله باذن الله. تفضل يمه. اه اه خطأ ليش انا اه وضعت المنظومة من اربع خطوات اللي ذكرتها اه قبل

قليل؟ لاني وجدت - [00:18:46](#)

كل كتب الاستقطاب ومواد الاستقطاب تضع مرحلة طويلة جدا وانا اشوف اجرائية تركز على الجانب الورقي وعلى الجانب الاجرائي اكثر من اكتشاف العنصر البشري ركز عالجانب الواقي والاجرائي اكثر من البشري. مهم. وبالتالي يصبح القضية هي تعامل مع ارقام

ونسب - [00:19:12](#)

مؤشرات لكن لا نتعامل مع عناصر الكفاءة لدى المستقطب فانا غيرت سويت منظومة استقطاب ووضعت من اربعة يعني آآ اركان اه بدال ما اهيّب اه اه خطوات الاستقطاب في جل كتب الاستقطاب من ست او سبع او ثمان خطوات ودائرة اه طويلة - [00:19:43](#)

واجراءات اه قد تكون مناسبة لما ذكرت انت في بداية لقاءنا للتوظيف. مهم. لكن ليست مناسبة لاستقطاب الابطال واستقطاب

الكفاءات ولذلك وايضا لتعالج الخلل الموجود ان الاستقطاب لا يبدأ من خلال - [00:20:16](#)

اعلان ومقابلة هذا خطأ قولاً واحداً. هذا اول الاستقطاب يبدأ من لحظة انني عندي القدرة على الاكتشاف لذلك منظومة الاستقطاب عندي اللي اتكلم عنها هي عبارة عن اربعة مراحل اها مرحلة اسميها مرحلة اكتشاف - [00:20:39](#)

مرحلة نسميها مرحلة الاستقطاب ومرحلة نسميها مرحلة التأهيل ومرحلة اسميها مرحلة التمكين هي اربعة مراحل لو تمر على خطوات اللي في الكتب وكذا تجدها تهمل هذه الجوانب بشكل كبير وتركز على اللي قلناه الجانب الاجرائي وعلى الجانب -

[00:20:59](#)

والورقي حتى السي في لا نعرف كيف نتعامل معه. هم. ويمكن امر عليه اليوم اه بشكل كبير. كيف اكتشف الناس من خلال السي في وهل السي في اداة اكتشاف حقيقية؟ مم. للآخرين - [00:21:23](#)

هنا يعني اه اه يحصل الارتباكات وابتباكات البوصلة والاستقطاب الخاطئ في اه مبادراتنا ومشاريعنا اه وكياناتنا ممتاز. الان ندخل

في مرحلة الاكتشاف. الاكتشاف. طيب. اليس قبل الاكتشاف ابو محمد اه انا كقائد او كبطل. نعم - [00:21:37](#)  
نحتاج الى وعي باحتياج منظمتي واحتياج كياني علشان بناء على المقاسات ابدأ افصل في الاكتشاف لا شك لا شك الوعي بمنظمتي  
وكيانه وهذا ببساعدا وين اللي تحدثنا فيه في اللقاءات السابقة آآ في الايام الماضية لما تكلمنا - [00:21:59](#)  
اه على اه موظوع الانضاج وكيف اعرف احتياجي وعلى الطموح وكيف اعرف من المورد احسنت هذا جزء فالان تشكل عند القائد  
عند البطل انه من هو المورد البشري اللي اه والمطلوب - [00:22:21](#)

ولكن هل ينتظره؟ هنا نقول لا لا تنتظره لما يجيك على الطاولة عشان تقابله اها لا ننتظر الابطال على الطاولات احنا المفترض ان  
القادة يسعون لهم في صحة العبارة في اعشاشهم في الاماكن الموجودين فيها - [00:22:40](#)  
اخلاقيا جيدة هذي يا ابو محمد اني اروح للملتقيات اروح ولقيت واحد كويس واحد هميم واحد كذا يعني ما الضوابط الاخلاقية في  
انتقاء ما انت ملاقي بطل فاضي جميل. لا ممكن تلقى بطل فاضي. خصوصا لما يعني انا من الناس اللي اركز على استقطاب الابطال -  
[00:23:05](#)

اللي عند الكفاءات اللي لا زالت واعدة في العمر وحديثة اه العمر حتى تبني بشكل اه مهني اه سليم وفعلنا تصبح اه قيادات اه واعدة  
من الذكور واه الاناث. بس انت لست مع اروح خطبة الموظف موجود في مكان ما - [00:23:29](#)  
في ملتقى في اه شفته في مشروع اه جاءكم في جهة يقدم تقرير او يعني يعني هذا من جانب اه اخلاقي له له حديث ممكن اعلق  
عليه. هم. ولي لي في له تعليق مشهور - [00:23:53](#)

انا لا اري يعني ان ان نستقطب المستقطبين على ثغرة وعلى لكن هذا الموظف ذو تفصيل كبير يحتاج هذا هذه بس السؤال هذا  
يحتاج يعني حديث طويل جدا فيه لان له يعني عدة آآ استثناءات - [00:24:06](#)  
وايضا حالات مختلفة. مم يعني انا انا اعطيك مثال اه لما انت تكون لست مستقطبا ولكنك مستشارا لهذا الشخص وتجد انه يعني  
ليس في الموقع والمكان المناسب له. هم. انا اقول انت مؤتمن. انك تجي تقول له ترى ما - [00:24:26](#)  
وين المكان اللي يكون ادائك افضل وانسب اه لك. هم. يعني هذا سبيل المثال. يعني ما نقدر ناخذ اللي قلته على الاطلاق وعلى فكرة  
اي بالمشكلة انك تروح ملتقيات ولا تروح اه - [00:24:48](#)

آآ مناسبات آآ يعتاد وجود مثل هالابطال فيها انك تتواصل معه بهذي الصعوبة الصعوبة كيف كيف تعرفه؟ نعم. هو مرحلة الاكتشاف.  
وهذي المرحلة جانبين مهمين اذا توفرت في البطل استطاع ان يكون بطل كشاف للابطال - [00:25:04](#)  
اذا ما توفرت والله من النادر انه يكون عنده هذا القدرة على الاكتشاف انا وضعت جانبين عند البطل اذا وجدت فيه وهو قادر على  
اكتشاف الارض. يعني نقول قرنيه استشعار الان يلتقط من خلاهم نعم - [00:25:28](#)

اه الجانب الاول اه يعني اه ان ان تكون لديه عين مكتشفة لابد ان يعني يمرن نفسه ومرن عينه انها دائما تكتشف من خلال  
المواصفات ايش العلامات ماريات وش المواصفات والعلامات - [00:25:49](#)  
صدقني يا ابو بدر والكلام للاخوة الاخوات المشاهدين يعني كثير منا يعني ممكن يكتشف هذه المواصفات الصعوبة ان ان تؤمن زين.  
ايه. بنقطة اخرى قادمة اذا امنت بها زين تأهيل وتدريب نفسك - [00:26:17](#)

وعينك ان صحت العبارة ان تصبح عين مكتشفة يصبح يسير وسهل. اها ان تؤمن بالوفرة لا بالندرة اللي ذكرتها في حديثك. هذي  
صعبة يا ابو محمد بل نشرحها اكثر. ايه نعم. وفرة تقصد ان ترى الابطال موجودين. نعم. وان الكفاءات متوفرة وليست نادرة. وان  
الخطاب اللي - [00:26:45](#)

يقول انها نادرة وخطاب آآ لا نقول خاطئ ولكنه خطاب قاصر لانه لا يمتلك عين قادرة على الاكتشاف. صحيح وكثير يحتاج علي لما  
القي في هذا الجانب ويقول لي طيب حديث الرسول نسلم عليه واضح. نعم لا - [00:27:09](#)  
تجد فيها راحلة. نعم. الناس كابل مئة. لا تكاد تكاد تجد فيها راحلة احد هذي حجة انا اقول عليك ليست حجة لك كيف؟ الرسول اكد  
ان فيه ان ممكن تلقى الراحل احنا نقول ما في راحلة. اي احنا ما في. ما في. ودايما لما تسأل الناس يعني انا انا قابلت ناس يعني انا



اعرف واحد - 00:27:27

جلس قابلت يمكن اكثر من مرة مرت اربع سنوات آآ بعقلية الندرة اي بعقلية الندرة اي يقول والله ما لقيت مدير اربع سنوات لمشروع ايه نعم غير صحيح قطعاً. هم. قطعاً. موجود. موجود. وقطعاً انه مر عليه - 00:27:48

ما شافه لان عينه غير مكتشفة واللي جعل عينه غير مكتشفة ابتداء انه يؤمن بالندرة لا بالوفرة الناس ابل مئة لا تكاد تجد بينهم واحد. معنى في موجود الرسول ما قال ما فيه. يعني تحتاج تنقب بشكل احسنت - 00:28:05

انك تجد راحلتك زين يحتاج انك يؤهل نفسك زين معرفة هذه الراحلة حتى تجدها وهنا يجي اه اه اكبر اه صعوبة جل الناس ذكور وانات للأسف حتى قياديين وقياديات دائماً تسمع هذه الاجابة - 00:28:26

ما في احد. هم. ما يسملون. ايه. ودائماً هو ينظر داخل عباءته لا ينظر خارجها فبالتالي ينظر ان هذا ما يستطيع وهذا ما يقدر وهذا لا زال وهذا يبغى تأهيل وهذا يبغى تدريب - 00:28:58

طيب فكرة اني القى واحد جاهز هذي فكرة خطأ ليست فكرة خاطئة. هذا اللي يمنع الناس اذا هذا مو جاهز معناه ما في احد لكنها قاعدة خاطئة لكن لاحظ ليست فكرة خاطئة لكنها قاعدة خاطئة. احسنت. اه اللي يؤمن بها عنده اشكال اصلاً تناقضي في الفكرة -

00:29:18

هذا جاء مو مجهز انا مو مجهز انا مو مجهز فما وظف احد. هو كان كان يقدر ياخذ اربعة من عشرة. هم. بس هو فضل الصفر. هنا يجيني للي جانب اخر في تعريف القيادة - 00:29:35

يعني وفي تعريف القائد التعريف الصحيح. كثير يعرف القائد او القيادة هو تحريك الناس نحو الهدف وغيرها من التعايف. تعايف القيادة يمكن مثنين انا في وجهة نظري قولوا واحدا عندي ان القائد الحقيقي - 00:29:48

يصنع ابطال هو الذي يصنع قادة؟ ابدأ هذا قولوا واحدا صحيح من المستويات الاخرى قادة لكن اتكلم القائد في مستواه الاعلى اللي يمتلك نكران الذات اللي يأتي لبناء الآخرين وليس يستقطب الآخرين لبناء السي في حقه. يا سلام. والسيرة الذاتية حقه هو القائد اللي يبني قادة. يبني - 00:30:03

وليس اتبع وليس اتباع وليس اه يستقطب ناس لتحريكهم نحو الهدف. صعبة يروحون يا ابو محمد طيب مين اللي يروح؟ انا ابنيه ويطلع قائد يروح يخليني طبعاً تداخلت في في في موضوع ذو شجون وفي نوع من التعقيد. هنا نرجع - 00:30:32

القائد اصلاً اللي يبني قادة هو يستمتع بهذه المرحلة هو اصلاً ما تذكره ان الم هو امل عنده. هم. هو سعادته اصلاً. هي هي مخاضة مرحلة ولادة جنين سيذهب الى الحياة. خلاص. واجنته - 00:30:58

ومواليد اللي انولدوا واللي على وشك اه ينولدون اه اه جاهزين وهو في مرحلة تتابعية عنده. هم. ولادو. نعم يبني ويصنع. مم. ويولد اه من عند من من وراء جهده وبذله القادة - 00:31:20

لذلك تجده اصلاً جانب نكران الذات جانب آآ ان اللي قلناه قبل قليل ان هو آآ يعني آآ يستقطب الناس ليبنهم لا ليبنونه. اها. وخاصة بناء سيرته وهذا الخلل اللي وقعنا فيه احنا ما نبغى يعني نروح في تدوينه عن القيادة يعني من يتأمل وانا لي مشاركة بسيطة في مشروع - 00:31:43

كان لي قرب فيه بشكل كبير اه في جانب القيادة في القرآن يعرف ان تعريف القيادة اللي تعلمناه من الكتب الغربية تعريف اه ها؟ ليس دقيقاً جداً وهو يمحور القيادة - 00:32:14

حول القائد وان الآخرين في خدمة هذا القائد وفي بناء السي في والسيرة الذاتية لهذا القائد. بينما القيادة في القرآن لا تتمركز حولنا حول عطاء القائد. حوله رسالته. نعم وعطاءه. هم. وان القائد هو المعطي لا المعطى له. مهم. وهنا - 00:32:33

يعني واللي يبغى يتأمل هذا الجانب وما نبغى يعني نطيل فيه اكثر من ذلك يتأمل صيغة الرسول وسلم عليه كقائد يجد يعني كيف كان فعلاً آآ وعطاءه الصحابة يعني الموضوع اذا اه يعني اه اخذناه بهذه النظرة وخاصة لما - 00:32:57

اه تداعت له الامم ومع ذلك فضل ان يجلس في مدينته وفي صفته وفي مسجده يبني اصحابه وليس اه وراء توسيع اه اطراف اه

دولته. هم. اللهم صلي وسلم عليه. تجد ان فعلا القائد - 00:33:28

رسول قدوة اللهم صلي وسلم عليه. من يعطي اه اه ما ابغى اقول اتباعه بل لمن اه لابطاله اكثر من انه هم اه يعطونه او اه يسخرهم لبناء سيرته الذاتية. احنا في الاكتشاف بعيدا خن نرجع للاكتشاف. اذا الاكتشاف بس لخصها ابو محمد - 00:33:49

لن تستطيع ان توجه عدسة آآ يعني القدرة على الالتقاط ما لم تحركها عقلية الوفرة جدا. يعني تخيل ابو محمد واحد يقول لي مرة واحد يقول لي مرة اه مدير توظيف. ايه نعم. قلت له اه كان يقول لي انا القى موظف - 00:34:17

شلون تلقاه قال ابي اقول لك شي انت لو جوالك المرتبة تحت ايه سيارة يدقون عليه وتسمعه هل بتروح تدور برا السيارة ولا في السيارة لا في السيارة طيب هل انت متأكد انه موجود؟ اي متأكد موجود. قال ولانك متأكد ترى تصل مرحلة انك تفك المرتبة -

00:34:36

متأكد انه موجود بس لما ما تكون متأكد بتدور يمين يسار وتمشي اللي عنده عقلية الندرة هو اللي مو متأكد ما في حد ما في حد ما في المعتقد هو الذي يقود المشاهدة. بينما العكس - 00:34:58

اللي داخل بعقلية الوفرة لا لا بيحفر بس وين ما يدري وصحيح وهذا المثل يعني جميل اه في قضية فعلا الانسان اللي عنده القناعة واليقين بيبي يحفه واللي بيحفر بيلقى بيلقى - 00:35:14

اه وهذا يعني اه بكل اه يقين وخاصة يعني اللي يتوكل على الله ويستعين وانا شفت يعني مواقف زي هذي كثير ومرات علي مواقف في الاستقطاب التوفيق الله اه بل يا ابو بدر - 00:35:33

احنا بعض الاحيان يكون البطل قدامنا لكن لان ثقافة الايمان بالندرة حاضر عندنا ما نشوفه شوفه ايش المواصفات الملامح الاولية؟ خل نقول الحد الادنى من المواصفات اللي اذا لم توجد في هذا الشخص ما التفت له - 00:35:55

جميل. طبعا حنا نتكلم الان يعني في استقطاب الابطال قيادات في موضوع الملامح اه الاولية لكن في في ملمح ملمحين ثلاثة اه اذا وجدت عند شخص انت يعني اه في خطى اه يعني اصطياد اه بطل. شفت هذولا حقين - 00:36:19

الضيافة اللي يدورون الموية مم يمشي في الكيلو كذا يمشي يمشي مو محفر كل الارض في شي يقول يقول نجرب هنا احنا نبغى هذي يا ابو محمد ايش اللي نمرر عليه الجهاز ونسمع صوت اه في شي هنا تحت - 00:36:46

ونبدأ نحفر ما هي الملامح اللي نقول وقف يمكن نلقى شي ثلاث اربع كذا اذا يعني من ابرزها المبادرة هذي واحدة لان اللي يبادر معناه عنده حصيلة من الامكانيات والحلول. جميل. المعرفة ما يبادر - 00:37:03

فراغ في الغالب الجانب الثاني اه اه جوانب وايضا اللي يبادر عادة تجد عنده بعض الاحيان وخاصة حلول وافكار فيها نوع من الابتكار فيها نوع من الابداع الجانب الثاني اللي يعطيك ايضا آآ مؤشر آآ على آآ الابطال - 00:37:23

طبعا قد يسأل سائل قبل يعني سهل كلن يبادر خلني اكون اكثر دقة اسلوب المبادرة وتوقيت المبادرة جميل فيصل في تحديد ان هذه المبادرة هي سمت وصفة بطل. جميل. اه وان - 00:37:53

تعطيك مؤشر هنا بطل آآ ممكن الانطلاق معه في رحلة تميز. جميل اه اه الجانب الثاني مع آآ يعني في جوانب الاكتشاف آآ الابطال اللي تقول مش ممكن انا التقطه فيهم اه بخلاف اه المبادرة اه ايضا اه - 00:38:18

في الغالب الابطال هم اللي يمتلكون شغف اصحاب الشغف في الغالب هم ابطال هم قيادات واعدة ما اضيع وقتي في واحد غير مؤمن برسالتني اه يعني انت محتاج جانبيين اه اه ان تجد شخص - 00:38:46

عنده هم وعنده هممة الهم ان يكون مؤمن برسالتك لكن هذا الايمان بهذه الرسالة صعب التقاطه لكن الهممة انه صاحب هممة ممكن التقاطها صح من الوهلة الاولى. ما عنده شغف برسالتك ربما لجهله بها. هذي واحد - 00:39:09

او انه فلاتره مختلفة آآ مختلفة او آآ متعددة فما يعني حتى يمر هذا الاهتمام اللي عندك على فلاتره يحتاج وقت حتى يعكس عندك لذلك انا اجزم يا ابو بدر انه مر عليك بعض - 00:39:38

آآ المواقف ان شخص قلت له هم او بذلت هم كما سميناه بذل الهموم قبل اه على احد الاشخاص تصبك بعد يومين الموضوع اللي

قلت لي جاهز انت قاعد تسولف عن غيره. يمكن. مثلا؟ ايه - [00:40:02](#)

مممكن حتى ما كنت موجه له الحديث. لانه هو شغل فلاترة وفلاترة هذي يمكن اه خط هاي واي تبغى لها يوم يومين البين ما يصل اه الفلتر النهائي حتى يجيزها ثم بيدأ بالتواصل معك ويقول لك والله لا هذا الهم - [00:40:18](#)

لا هذا على سكة قطاري. وجدت نفسي فيه. اي نعم على سكة قطاعي. انا بركب القطاع هذا. انا بركب السكة هذي وهذي تلقاه يحتاج الى فعلا وقت حتى. جميل. يعني الجوانب السلوكية الالتزام بالوقت الهدام - [00:40:35](#)

الهمم الحي يحييك هذي اه مغبشات ولا اصلا مرتبطة بالمبادرة. ايه. مرتبطة بالمبادرة اه وبعضها اه يعني هي اه مكملات نجاح لا مكملات قيادة ولازم نعرف اه ما بين سمات القيادة - [00:40:53](#)

مكتشفات يعني اكتشاف سمات القيادة من الوهلة الاولى واكتشاف سمات النجاح من الوهلة الاولى المبادرة هي سمة ما بين النجاح والقيادة. جميل. جميل. فانت لما تجد المبادر انت وجدت نجاح انسان ناجح. قولوا واحدا. مم. باقي - [00:41:15](#)

انك تتأكد انه قائد. جميل وكثير ما يفرق ما بين سمات النجاح وسمات المبالغة لدى الاخرين. دايمما يجمعها في القيادة وانا انا افرق ما بينهم. اه ممكن يكون عنده نجاحات وقادر على صناعتها لكن ليس قاعدا. والناس الاغلب كذا. هم - [00:41:37](#)

والقائد ممكن ما يكون ناجح؟ لا. القائد ناجح. القائد ناجح. ايه. كل كل قائد ناجح. لكن له كبوات. هم. والنجاح ايضا له محطات فشل احنا نتكلم النجاح بنظرة العموم هذا اللي نتكلم عليه ونظرة الرحلة الكاملة - [00:41:57](#)

ايه. وليس الرحلة اه اه المحطات الفوكس والمكبر اه في اه التعثرات فقط طيب احنا خلصنا الان على افتراض ان احنا اكتشفنا ولقيت واحد كيف اقنعه؟ كيف استقطبه؟ كيف اه - [00:42:16](#)

خلنا ما خلصنا رحلة الاكتشاف. الاكتشاف ما زال فيها وفرة العين والوفاة. هو طبعا الوفرة اذا يعني تمكنت من جانب الوفرة عندك ومن جانب آآ اصبحت اه تؤمن اه ان في وفرة وليس ندرة - [00:42:34](#)

وفتحت عيونك واصبحت عيونك عيون يعني كاشفة ودايم اقول انت تدخل كأن عندك اسكان كل من تقابله تحطه على الفرازة كما يقال والله هذا يصلح كذا هذا مناسب كذا هذا كذا هذا يعني آآ - [00:42:53](#)

هذا ابطالنا عنك يا ابو محمد شفت شلون قيلت لي كثيرا يعني يصبح يعني آآ كل ميدان هو ميدان اكتشاف عنده لكن في ميادين فيها وفرة احسنت. ايه وش هي ميادين الوفرة؟ للاكتشاف اللي ذكرتها. مم - [00:43:12](#)

اللي ذكرته مثل الملتقيات المشاريع التطوع آآ التدريب انا اجزم ان مر عليك فيه وانت تدريب في قاعات التدريب ناس درر درر من اول ما سلم عليك انا اجزم انك في ناس من اول - [00:43:35](#)

سويتوا بسكان انت وبدو قلت هذا يعني بطل واعد ويمكن مع تواصلك معه واثت الفرصة انك تتواصل معه او يعني ترتبط به الامر او اخر اكتشفت ان ظنك كان صحيح - [00:43:55](#)

مواطن الوفرة كثيرة زي ما قلنا الملتقيات والورش والتطوع المناطق التدريب مواقع التواصل الاجتماعي ترى اه تعطي اه يعني بعض المؤشرات عن بعض الاشخاص اللي عندها هذا الجانب آآ ايضا - [00:44:11](#)

نفسه زي ما قلته انت قاعد تدور برا وانا متأكد ان جوالك طاح جوة عند بطلك جوا كيالك انت يحتاج يعني تكتشف من هم داخل عباءتك. من هم داخل منظمتك - [00:44:33](#)

هل تعرف ان في الغالب ان في في منظمتك بطل يعني انا انا اذكر قصة يعني؟ ها؟ مؤؤود مدفون يعني في مكان لا يناسبه. اذكر قصة بدون ذكر المكان يمكن من يسمعي يعني يعرف اين حدثت - [00:44:48](#)

اتفقت مع احد يعني يعني ذكرت لي انا كنت نائب مع مديري احنا بنمشي من هالمكان بعد سنتين يعني نزرع نرتب بطل في هذا المكان قال لي والله كلام جيد. يعني خلنا نحاول نجيبه من احدى الكيانات الشبيهة - [00:45:06](#)

ما في احد عطني فرصة بحثت وكان المكان تعليمي زين حكومي اه بحثت وجدت في تخصص مساند وليس هو رئيسي في بل مساعد داخله. اه. يعني وظيفيا تعليميا وعمرا هو اصغر واحد كان موجود - [00:45:30](#)



ما شاء الله وحتى ما هو ما كان متداخل مع الجميع حتى فيما يسمى بالافطار الجماعي ما كان يفطر كان فقط اه يعني وجدت ان هذا انسب واحد بالية معينة يمكن اليوم ليس مجال الحديث عنها. يمكن نتكلم عنها في تدوينة لاحقة بعدين اللي هي تدوينة التمكين. اها. زين كيف نمكنك - [00:46:02](#)

ما هي خطوات التمكين تم يعني اه اه استقطابه. استقطابه وفق مرحلة موب اصبح هو فقط هو قائد هذا الكيان بل صار ايقونة. ما شا الله. مستقبلا في مجاله وحتى في استكمال تعليمه وجوانب اخرى يعني. ما شا الله. في تميزه لاحقا - [00:46:30](#)

وهذي ما حصلت مرة اكثر من مرة حصلت يعني آآ قد يكون الانسان كان لها دور او رأيته في ناس قاموا بمثل هذا كلهم كانوا داخل الكيان ما كان مخارج الكيان. يحتاج بس انك تؤمن هم. وتؤمن اه اه وتكون عينك اه مكتشفة - [00:46:54](#)

اه من الاماكن الجهات المماثلة المستفيدين عدد كبير من الاماكن يعني مساحات الاكتشاف كبيرة جدا يعني اه اه تذكرت هذاك السوداني لطيف قال احنا في زحام من النعم ايه انا اقول احنا في زحام من الكفاءات والابطال - [00:47:15](#)

ولا ابالغ في ذلك الخل من مستقطبين احنا بنستقطب احنا الخل عندنا وليس موجودين وبالذات يعني اه في يعني حتى مزيد من كل ما كان البلد صحراوي كل ما زاد عدد الكفاءات والابطال - [00:47:38](#)

وهذي نسبة وتناسب. نعم لذلك لما طبقت معايير قياس الموهبة على سبيل المثال في المملكة كانت نسبة الموهوبين عددهم كبير جدا يتجاوز حتى قدرة وعددهم نعم وهذا طبيعي الانسان الصحراوي ترتفع فيه القدرة - [00:48:01](#)

ومهارة القيادة بشكل هم. كبير. هذا هذا يعني معروف حتى آآ اه عالميا في هذا بس انت دور هنا يجي. هم. ان تكتشف انت لابد يكون عندك يعني عين مكتشفة يسبقها ايمان الوفرة لا اه - [00:48:28](#)

النداء. ممتاز. انتهينا الان من عملية الاكتشاف تحرينا مواطن واماكن الاكتشاف يعني اه غير صحيح واحد يعني احيانا كما يقال انسان يضيع مفتاحه في مكان يروح بدوره في مكان اخر تقول له ليش ؟ يقول والله لان هذا فيه نور - [00:48:51](#)

عشان في نور انا بدور هنا طيب انت مضيعه هنا ما في نور بعض الناس يعني يدور ويفقد يجيك بعقلية الوفرة ثم يفقد مخزونها لانه يبحث في الاماكن الخطأ شفتوا قايل لكم ما في شي. اه ابو محمد ما عنده سلفة. جدا وذكرتي بقصة يا ابو بدر. هات. قصة لطيفة - [00:49:12](#)

ما صارت لكن كنت صارت مثل اشباه لها بس باقل من ذلك. لكن قصة لطيفة وكان لي احد الاحبة من احد الكيانات الخيرية قال لي اه قلت له ايش صار عليكم - [00:49:33](#)

والله يا اخي مالك طبعا هذي اسطوانة نسمعها دائما ما لقيت انا ممكن اقتنع كل الجهات ما تلقى احد الا الا انتم الا انتم وكان هو احد منسوبي جمعيات تحفيظ القرآن - [00:49:46](#)

انتوا عندكم ما شاء الله اميز الكفاءات. لا وما شاء الله يعني تربية قرآنية فعندكم الاميز قال مع ذلك انا بروح انا وياك عقب صلاة عصر ناخذ جولة على كل - [00:50:03](#)

ما ابغى اقول حلقات مدارسكم زين انا مستعد اخرج بخمسة وعشرين واحد خمسة وعشرين واحد من اللي يديرون هذه المدارس وارشحهم لك. ارشحهم لك وانا مسئول عشان معكم مبالغ عن عشرين - [00:50:26](#)

اضمن انهم يعني اه كفاءات متميزة. ما ابغى اقول خمسة وعشرين حتى يعني اه ما نوصل مئة في المئة. او ايظا نقول ان كلامي مثلا قد يعني انه غير منطق. انا مسئول ان عشرين من اصل خمسة وعشرين بيتميزون بعد ما نسوي لهم - [00:50:51](#)

برنامج مضغوط وسريع ونجهزهم الانظام قيادة ادارة الجمعية يعني غاقت له الفكرة كثيرا بس ايظا تخوف مما تخوفت انت في بداية الحديث اظنهم سووها لحالهم بس انا سووها بشكل مهني ولا يعني اه سووها بطريقة او باخرى ما راق لي كثيرا - [00:51:12](#)

لكنه خرجوا بشيء. اه طلوعوا بشيء يعني. اه موب في اللي في البال. مع اني انا ذكرت لانه ممكن ان احنا نخرج في هذه الجولة سبع ثمان عشر مدارس مرور سريع ونطلع بقرابة خمسة وعشرين بطل - [00:51:43](#)

زين ارشحهم قلتوا خل نجيب منهم عشرة خل نجيب كل خمسة وعشرين اذا جبت الخمسة وعشرين انا اظن العشرين ما شاء الله

اضمن العشرين انهم سيصبحون ابطال في فلما نضعهم في الاماكن المناسبة لهم. كل بحسبه - 00:52:00

بحسب ما يناسبه من مجالات وتخصصات هذي مرحلة الان الاكتشاف؟ نعم اه وفرة وعين تلتقط واماكن آآ تتواجد فيها هذي المعادن الثمينة. اه ولذلك ابو بدر انت لما يكون عندك عين مكتشفة - 00:52:19

اه تستطيع مو اكتشاف الابطال نستطيع ان اسميهم فراخ نستطيع اكتشاف في اماكن البط بل تكتشف فخ الصقر اللي اعتقد انها بطه شوف كيف لما تصل يعني تصبح عينك مكتشفة حقيقية. الفرق بين فراخ الصخور والبط هذي ممكن ناخذها - 00:52:40

الان ولا ناخذها في تدوينة اخرى ولا؟ لعل ناخذها في تدوينة تدوينة لنا ايظا هذي نبغى لها وقت اه الفرق بين كيف تلتقط ايه كيف تتعرف واي كيف تدير فرق؟ كيف تعمل معهم؟ كيف تحلق معهم؟ كيف تحلق مع فراخ الصقور؟ ممتاز. طيب انا الان اكتشفت ايش المرحلة - 00:53:09

بعدها الاستقطاب بعد مرحلة الاكتشاف الاستقطاب ايش عبارة عن استقطاب؟ الاستقطاب كيف اجيبه ما هي وسائل يعني استقطاب اه هذا البط اه احنا بعضنا قد يجيد الاكتشاف يقول هذا كويس. بس ما يعرف يجيبه - 00:53:29

ما يعرف يجيبه وهذي خطوات عطني رقمك وقضينا. لا لا لا مي بعطني رقمك وقضينا. اها. قد يكون عطني رقمك يكون اه جلسة نقاش قد يكون اه اه اصطياد شغف. يا سلام - 00:53:48

فبالتالي تستطيع انك تستقطب البطل حتى يعمل في كيانك ومنظمتك ايضا يصبح آآ عضو آآ في فريقك هذي ما تجي والله اه تعال والله بنعطيك راتب كذا ولا هي المغريات المالية هي الاسلوب الاستقطاب الوحيد حنعتقد ان - 00:54:07

المغريات المالية كفيلة. هي كفيلة له بالعكس اصحاب الشغف قد تكون هذه من ما هي باولوية عندهم. وهذه نقولها حقيقة لا استهلاك ان المغريات او الاستقطاب بالمال وبالذات الكفاءات ويكونون ايضا في عمر لازم - 00:54:31

قال واعدا قد لا تكون ذات اللقاء الكبير وخاصة في قطاع اه الغير ربحي والقطاع الخيري والقطاع اه التطوعي قطاع العطاء لا لا قد لا يكون قد يكون هذا اولوية ثلاثة ولا اربعة ولا خمسة كيف يكون - 00:54:56

ارضي جاذبا يعني ممتصا لشغفه ورغبته وكيف اقنعه في عدة جوانب وابرزها ان يكون عندك القدرة والمهارة معرفة شغفها نعم. لازم اسمع عنه واسمع منه. نعم وايضا ترقبه بشكل جيد - 00:55:13

هذا الاسكان اللي قلناه بعض الاحيان يعطيكم الوهلة الاولى على الاقل اه وين المساحة اللي هو مهتم فيها آآ ايضا وين آآ ممكن هو يلقي نفسه ويجد نفسه اه ممكن ايضا اه - 00:55:37

طريقتك في استقباله المكان ايضا لما تكون مقابلة مفعمة بالاخوة آآ لما يكون ايضا اه عندك قدرة على بذل الهموم الموجودة عندك كانك كانك تفرد يعني السمك السمك آآ امام الصياد حتى يلتقط السمكة آآ المناسبة له آآ هذي هذي وحدة وتغم المهارات اللي ما نستطيع - 00:55:57

اغلب الناس لا يعرف كيف يبذل الهموم احنا نعرف نتشكى يا سلام. لكن ما نعرف نبدأ كيف نجعل هذا الهم خاصة لما يكون هم نبيل هم اه يعني اه من اجل اه قربه لله من اجل اه اه المجتمع. هم. من اجل بلدي - 00:56:37

هذا الهم النبيل كيف ابذره بدون ما بدون ما يكون تشكي وهنا تختلف اسلوب التواصل واسلوب الاقناع والاستقطاب هؤلاء الابطال انت لما تجيب بشكل تشكي عذرا عن المقاطعة ابو بدر انت تتنفه بعض الاحيان لكن لما تجيب اسلوب بذر هم تجعله تحدي -

00:57:00

تجعله اكون او لا اكون في سبيل خدمة مجتمعي في سبيل قربي لربي في سبيل آآ آآ وطني يختلف ترى سبحان الله يعني قد يكون التشكي هو اه الحديث عن المشكلات. نعم. وعن الابواب المغلقة - 00:57:28

نعم. بينما بذر الهموم اللي هو الحديث عن النواخذ والحديث عن الخطوات الممكنة وبالتالي الناس تتحفز معك لا شك ان تشاركك هذا الهم احيانا؟ لا شك معناها لازم اجلس مع جلسة اسولف انا واياه. يعني ليست تكون جلسة حاسمة. هذا راتب هذا كذا هذي مميزات -

00:57:48

يعني الحسم مع الابطال آآ انت انت حطيته في الفوركس واشتغل عليه وش شغل اهم شيء ان احنا خرجنا انك ما انتظرتة على الطاولات ايه انك تجاوزت الطاولة ونزلت ميادين الاكتشاف. مهم - [00:58:07](#)

وشوف يعني من تجربة شخصية وحتى للآخرين يعني المراحل الاولى لتطبيق معقولة صعب لان في تخوف وتخوف من استهلاك موارد وعدم التوفيق ما عندي وقت لا وعدم التوفيق في ذا لكن لما يتشجع الانسان - [00:58:26](#)

ويبدأ يكون له هو منهجياته الخاصة. احسنت. وفق قدراته في فحص انماط الناس يلقط يبدأ يبدأ اي نعم يصير له وزنيته. ايه. وكشافه الخاص. وسناته الخاصة وشبكته الخاصة ان صحة العبارة احنا ما ندري اسلوبه الخاص احنا نصور في مكان عملي ايه صح - [00:58:46](#)

وانت جاي من المواقف الين جيت هنا في القاعة لقطت تحت هذي طبيعة عندي. في احد كذا طبيعي بغض النظر هل اللي مررت عليهم اه يعني طبيعة خلاص ما دامت سألته السؤال يعني استبسالا فيه وان كان - [00:59:08](#)

يعني مما جا حديثنا اليوم لكن ما انك سألت اذا زرت انا مكان يعني مثلا انا بطبيعتي ازور كثير. انا لي الان كل الاعمال اللي مريتها حياتي حياتي تتطلب الزيارة - [00:59:27](#)

يعني اكملت عمري يمكن خمسة وعشرين او ثلاثين سنة وانا ازور ما شاء الله في الغالب اسألني عن بعد الزيارة في الغالب تجد عندي يعني اه اري عن بعض من التقينا بهم - [00:59:40](#)

بغض النظر اي نعم سجل هالجهة فيها فلان. اه. بغض هذه قصة اخرى. هم. في في قضية اه نصائح بذكرها في قضية التوثيق والتسجيل. هم مسجل فعلا لكن اه ليس بهذه الدقة اللي انت تتحدث - [00:59:57](#)

الان فيها صعوبة الحقيقة يعني يصبح قواعد بيانات يعني متضخمة تحتاج تحديث يحتاج تحديث لكن اه في نوع من من التسجيل عندي في هذا الجانب حتى ارجع باستقطابهم يوما ما او في نفس الوقت. ما شا الله. طيب الان اه الاستقطاب باقي فيه شي - [01:00:14](#)

آآ قصدك الاستقطاب اي نعم لا زلنا. هم. آآ عن الوقت اللقاء. ماشي ماشي احنا بنكمل الرباعية. جميل آآ يعني بالنسبة الاستقطاب عندنا عدد آآ من من الجوانب منها ايضا كيف - [01:00:33](#)

تسوق يعني المهمة او المشروع اللي عندك او الدور اللي تبغى يقوم به هذي ايضا لها. جميل. ايه. يعني مع التسويق ما هو نرجع نقول ما هو والله تعالى بنعطيك المقابل لفلان - [01:00:53](#)

تضخيم المنافع وتبسيط المهام. احيانا ترى احنا نخدع تعال ما في شي وكذا ونبي ندعمك ثم اذا توظف لو يدق عليك ما ردينا عليه هذا جانب والجانب الجانب الثاني انه التسويق بعض الاحيان انك تتلمس مم - [01:01:16](#)

وطموحاته وتحققها له في هذه المهمة في هذا الدور. دور المهمة. هم سواء هي اصلا على الطريق او بنيات الطريق. او تستحدث له في الطريق ممكن استحدثت عشانه؟ نعم. جميل. نعم. وهذا يعتبر اه على قاعدة اه نكسب ويكسبون. نعم - [01:01:37](#)

يعني وهذي مهم تكون حاضرة على فكرة عندنا في جانب الموارد البشرية. مهم. بل اساسي تكون حاضرة عندنا في جانب الموارد البشرية. مم اه ايضا من الجيد وقت الاستقطاب يعني هو الاستقطاب ترى طويل جدا اسمح لي ان احنا ما نظير فيه ابشر لان بياخذ يعني - [01:01:57](#)

يمكن ياخذ اه لو اخذناه بالحالة اللي هو جلسة الاستقطاب نفسها. اه ما الذي يدور فيها؟ ما الذي يدور فيها؟ لكن بعض النصائح اللي اقدمها مثلا ان اذا كنت ستستقطب بطل لابد ان يكون اللقاء مرتين - [01:02:20](#)

لابد وان تسأل نفس الاسئلة بطرق مختلفة ايش مبرر قدامه اني اشوفه ثانية آآ بالنسبة للبطل هذا. خلقت صداقة من المرة الاولى. ما يحتاج انه يكون في مباح. ما يحتاج. بل مبرر من اجله لا من اجله - [01:02:35](#)

انا بعض الاحيان كثير انا اقول انا جالس عشانك مو بعشانا جلستي معك عشانك اني اتأكد انك وليس انك انسان كويس ولا غير كويس سأتأكد اننا مناسبون لك. ايه مناسب ونحن مناسبون - [01:02:54](#)

فقط هي قضية تناسق. جميل. في هذا الجانب. ايضا اه من من الجوانب اه يعني اه في الاستقطاب اللي هي قضية السيرة الذاتية وانت تسمع السيرة الذاتية او تقرأها اذا كانت معه - [01:03:13](#)

كثير منا يعني آآ يشده في جوانب السيرة الذاتية آآ مستوى التعليمي. اها يشدها ايضا اه مستوى او حجم او عدد او نوع الدورات اللي اخذها. صحيح. لا شك ان هذا جميل - [01:03:31](#)

وجيد لكن بالنسبة لوجهة نظري غير كاذبة. تماما غير كافي بل زي ما تحدثنا عن الطموح ان احنا ما نسأل عن اسئلة كنز حتى نسبق الطموح مع الابطال في اسئلة اذا سألناها - [01:03:49](#)

انا اجزم جزما يعني بشكل كبير ان تجلي اه مم كفاءة هذا البطل او هذي البطلة امامك اذا سألتها زي زي ايش مثلا؟ هي تقريبا دايما اقول هي خمسة اسئلة. اها - [01:04:11](#)

أسألها بشكل متسلسل زين واحد يعني لما يكون البطل مقدم لك سي في او حتى يتحدث عن نفسه أسأله دائما ما هي اهم ثلاث انجازات تفتخر بها ممتاز اذا معك وقت أسأله في كل انجاز الاسئلة اللي بقولها. اذا ما معك وقت - [01:04:32](#)

خذ انجاز واحد وركز على الاسئلة اللي انا بركز عليها الان اذكر لي بالتفصيل وش كان ايش كان دورك في هذا الانجاز اذا ما هي اهم ثلاث انجازات؟ ايه. الف باء جيم الف. السؤال الاول الف. اصلا ذكرى لهذه الانجازات - [01:04:58](#)

يعطيك اصلا مستوى طموحه يعطيك البطل مستوى اهتماماته ومستوى طموحه اه مستوى حجم انجازاته. مهم سؤالك ما هو دوره بهذا الانجاز يعطيك يعني مستوى الكفاءته مستوى مهاراته وابرز سماته اللي عنده لما تسأله - [01:05:17](#)

بالذات مهاراته. هذا السؤال يجاوب كثير عن مهاراته لما تسأله ويكون طبعا ممكن يقول لك ما يكون صادق صدقي الاسئلة هذي الغير صادقين لا يستطيعون الدروس. طيب خلنا ناخذها آآ التأكد من المصادقية بعد ما ننهي لنا قد يكون في كلها اصلا يعني - [01:05:48](#)

ناخذ ناخذ وحدة نمشي خمسة الان انا سألته قلت السؤال الاول اي نعم قبلته سألته السؤال الاول السيرة الذاتية ما شاء الله الله يوفقك ويكتب لك الخير. ايش اهم ثلاث اه انجازات تفخر فيها. نعم. ما شاء الله اعطاني الف الف - [01:06:13](#)

اه اش كان دورك بالتفصيل. بالتفصيل. طيب. هذي واحد. اثنين هذاك السؤال الاول السؤال الثاني وش كان دورك السؤال الاول ايه اذكر اهم ثلاث انجازات. طيب ما اتفرع في الانجاز عن شي ولا السؤال الثاني على طول؟ اه بالسؤال الثاني اختار واحد من الانجازات. ايوا - [01:06:33](#)

واسأل فيه. واسأل فيه يقول ما هذا السؤال الثاني المفروض ينسأل لكل الثلاث انجازات. ايه ويعتبر ثاني. في كل انجاز من الانجازات. احسنت. اذا ما هو دورك بالتفصيل اي نعم داخل هذا طيب ماذا ايضا؟ اذا قال لك دور بالتفصيل - [01:06:52](#)

أسأله زين ما هي اهم قرارات اتخذت اه خلال هذا المشروع اذكر ثلاث قرارات اتخذت خلال هذا المشروع ساهمت في نجاح نجاح هذا المشروع او هذا الكيان او هذه المبادرة - [01:07:09](#)

اذا كان نجاحه كيان. اذا كان نجاحه مبادرة. اذا كان نجاحه مشروع. جميل. اربعة ما هي اهم ثلاث صعوبات واجهتك وكيف حلته كل الصعوبات هذي وش الصعوبات اللي واجهها جميل - [01:07:25](#)

خمس وش كان طموحك لهذه المبادرة وهذا الكيان اذكر اهم ثلاث طموح هذا الانجاز الانجاز او المبادرة لا يمكن احد يجاوب على اسئلة وهو ما كان حقيقة في المعمة زي ما تفضلت. لا يمكن - [01:07:43](#)

هذا يكشف لك اي شخص مستوى قدراته اطبق الاسئلة من اكثر من عشر سنوات. يرتبكون الناس في طبيعي وما ابغى اقول قصص يرتبكوا اغمي عليه يعني السكر اثنين مقروا علي ارتبكوا في السكر كثيرا - [01:08:05](#)

الاسئلة انا ترى وجهت في اقصد ذلك واعتذر اخيرا اقصد ذلك تعتذر له في نعم وابشرك يعني الجميع يخرج مبسوط لكني المقابلات اصيب بعض الاحيان شوي يعني لان المقصود انك - [01:08:28](#)

اه لست حادا في المقابلات بطبيعتك الشخصية اصلا. ايه لا لا انا اتكلم بكل تلقائية وهدوء. هم. يعني ممكن واعطيك سؤال قد تستغرب يعني يصدر مني يعني على اه مرونة - [01:08:51](#)

اقول له وتعتبر هذا انجاز اه تستفز الاشياء الثلاثة اللي اختارها تعتبر هذا انجاز قد يكون عندي انجاز انا. ايه بس ابغى اشوف مدى ايماناه عادي انا اسأل سؤال كثير سألته - [01:09:04](#)

كثير سألته طيب. وشف بالعكس هذا الاستفزاز لمصلحته هل يعني ما ابغى ادخل في تفاصيل والا يعني من ما يأتي تغذية راجعة بعد هذه المقابلات اسمعها كثير يعني وخاصة من هذه الاسئلة تحديدا - [01:09:20](#)

اه اه السؤال الاخير قلنا له انك تسأل عن اي شخص يعني يعني يستطيع يجاوب على وباليقعة وتلتقيه مرة ثانية وتغزو بالاسئلة بأسلوب ثاني ويحافظ على نفس المعلومات. الله هذا تأكد - [01:09:46](#)

من عندي قطع غيار اصلية في جدة كفاءة من الطراز الاول واعد او بطة واحدة من الطراز الاول طيب في السيرة الذاتية يا ابو محمد احيانا في اشياء لما تشوفها - [01:10:08](#)

اه اسمح لي عبارة اه سمعتها من احد المسؤولين عن التوظيف يقول هذي اذا لقيتها حط السيرة الذاتية في الفراما مثل ماذا اه قال مثلا اه ماخذن لي وظيفة وبعدين الوظيفة اللي بعدها بسنة الوظيفة الثالثة بعدها بسنة حتى لو يكون قائد فيها - [01:10:23](#)

التنقل هذا مؤشر مو بجيد شف مثلا انا مثلا تفضل ايه مثلا ايضا من الاشياء اللي هي آآ بين تخرجه والوظيفة الاولى في السي في ثلاث اربع سنوات كنت جالس تسوي؟ والله جالس - [01:10:44](#)

يعطي انطباع آآ يعني انطباع قد يكون عنده ظروف قاهرة انطباع على الكسل ايا كان. لكن مثل هذي القراءات هذي والتحليل. هل هو يعني اه قرينة هل هو دليل هل هو - [01:10:58](#)

لا يرتقي لا هذا ولا هذا. شف انا انا عموما في المورد البشري لا استخدم الفرامل تماما. هم ما استخدم اه لاني اؤمن بقضية الوفرة فانا ماخذها بنطاق واسع جميل فالفرامة ليست حاضرة - [01:11:14](#)

لكن لو سألتني سؤال ما عاكس ما هي التي اذا رأيتها النقاط اللي رأيتها تجد انه سرعت لك الالتقاط هنا اه يعني اه اكون اه عندي بعض النقاط اللي لو رأيتها في السي في - [01:11:31](#)

اه تسرع لي يعني يعني احد الاحبة آآ اكتشفت انه تخرج من جامعة مغموقة جدا لان ما كان في وظيفة حاضرة ساقط ريله وهو يعني جامعة مرموقة وتخصص مرموق. وتعطي مؤشر جدا - [01:11:49](#)

هذا على طول بس ما كان عندي مكان مناسب له فخليته في الهولد انا واياه ها ساقط غيله والآن كان هو بطل في مكان ما فخليته في الهولد يعني قرابة انا واياه لقاءات واستمتعت والله يعني الين ما صار في - [01:12:08](#)

الاستقطاب والان هو يقود كيان خيري بكل كفاءة وتميز. ما شاء الله اه وفي غيره يعني من الامثلة على سبيل المثال اذا قلت لك الجانب التطوعي الجانب العمل آآ ذات العمل المهني - [01:12:26](#)

ولكنه يمتلك وعي ويمتلك اه درجة علمية جيدة وتجده يعمل العمل المهني دائما يعطيكم وضوح الرؤية في السيرة مثل اهداف المستقبل حاطها. اه ما هي مؤشر. مؤشر لكن ليست مؤشر عالي عندي. هم - [01:12:41](#)

ليست مؤشر عالي عندي يعتمد على العمر في هذا الجانب يعتمد على العمر اه في هذا الجانب اه ايضا نوع انتقاءه للبرامج تدريبية. اي نعم. اها. اه ايا كان انا اسميها تطويرية. ما ابغى لا تقيدني اه بالتدريبية. اه نوع انتقاء البرنامج - [01:12:59](#)

اه محطاته نوع محطات وليفش مر عليها؟ هذه المحطات الحين لا زلنا في السيرة. ايه. الذاتية. نوع المحطات اللي مر عليها ايضا اه احاول استلهم او استنتج بالصاح وليس استلم استنتج عصاميته - [01:13:22](#)

بعض المرات يعطيك قصة سواقة تريلة هذي ما يحتاج استنتاج. واضحة. احيانا تستلهم بين السطور يعني. نعم نعم من بين السطور. وقال لي في في الشرقية رحت للشرقية وبعدين كذا قال لا انا معليش بكرة بكون في ابها رحت لابها. هذي القصة - [01:13:48](#)

مثلا يعطيك يعني ايضا آآ جوانب تغيير تخصص جوانب عدة جوانب تعطيك زاوية من زوايا آآ مثلا لما يكون آآ يعني آآ اتضح لي انه مر بمحطة يتم مر بمحطة زي مثل هالمحطات - [01:14:07](#)

تعطيك ماش كنت اشتغل وادرس زي كذا اي اي نعم بس مع اهمية سؤاله لماذا لماذا اي نعم هذي شف لماذا واخواتها اذا احسنا



استخدامها احسنا الصبغ ومعرفة ومعرفة المستقطبين - 01:14:28

كيف نستقطبهم ومن نستقطب اصلا؟ مم اه جانب يعني بعد اذنك يعني اطلنا في هذا الجانب اتجاوز احنا تعدينا الان الاكتشاف وله مواطنه وعقلية الوفرة والمواطن بعدين لاستقطاب وتفاصيل الاستقطاب - 01:14:49

بعد ما خلاص اتفقنا آآ يعني من الداخل انا قلت هذا الرجل مميز. هل اتفق معه خلاص وندخل المرحلة الثالثة ولا المرحلة الثالثة هي مرحلة التعاقد يعني هنا يبقى على خبرته خبرتك انت في الاستقرار - 01:15:09

التعاقد في الاستقطاب. ايه هنا ايه طبعاً التعاقد في الاستقطاب. ايه ايضاً تعاقد. هي ايضاً تعاقد. التعاقد هي مرحلة تعاقد لكن قضية اتخاذ القرار لاستقطابه من عدمها آآ تعتمد على خبرة بعضهم يحتاج - 01:15:26

انا شخصيا لم لم استقطب قائد الا بعد مقابلتين مع اني يقال اني املك خبرة جيدة ومع ذلك لم استقطب قائد الا بعد لقاءين باستثناء قائد واحد تميز ايضاً. ما شاء الله. جدا هو اللي استقطبته من اول لقاء. بالنسبة للقادة وليس الموظفين المعتادين. القائد ينتهي دوره

البطل البطل اللي - 01:15:46

اللي سوى المقابل انا قاعد انا البطل اسوي مقابلة مع واحد ينتهي دوري بعض الناس ينتهي دوره هنا العقد بكرة بيكلمونك الشباب في الموارد البشرية وصلى الله وسلم وامشي ويكملون معها الخط هذا الاسلوب صحيح؟ لا البطل يواصل هو مع كل - 01:16:11

تفاصيل وش اللي باقي مثلاً؟ بل بل يقوم بخدمته اذا هو مستقطب بطل وليس موظف ويواصل معك كل التفاصيل حتى يباشر هو يباشر هذه التفاصيل شخصياً انتهينا تعاقدنا معاه ايش اللي باقي؟ المرحلة الثالثة لا لا في قبل التعاقد قبل آآ - 01:16:27

جلسنا جلسيتين هذي معه ارتحت قررت انا من الداخل كبطل قررت هذا يصلح وما يصلح دعني انا لا اعي في اني استقطبت بطلا ولم استخر قبله استخارة لابد لابد ان - 01:16:51

قبل اذا لقيته يا ابو محمد غير مناسب. مو بالضرورة انت اشرت الموضوع جميل جدا. ايه. انا ما اقابلك عشان اقول انت كويس ولا انت بكويس. نعم. هل تناسبنا وناسبك او لا؟ هل - 01:17:07

احياناً واقوله وانا صادق انا اقول وانا صادق يعني بكل اريحية طيب هل يكون غير مناسب بعدين تشير اليه ان يذهب الى مكان ما او توصي به احداً آآ بكل اريحية ايضاً - 01:17:21

تحيل يعني عندك مبدأ الاحالة طيب اذا ما هو بمناسب ولو استشارني بكل اريحية واجاوبه. ممتاز. اذا استشاركت ايه يعني مثلاً لو قال انا عندي فرصة وهذي بعد الارريحة اسمع - 01:17:38

كل هالقصص تمر علي طيب انا عندي فرصة جيت اقول له ارواح الفرصة احسن من عندنا. احسن من عندنا طيب اه وافقنا. نعم. انا الان السيناريو الاول انه ما يناسب. ايه. واحلناه الى غيرنا واستشارنا ودلناه. طيب. اذا اذا وافق - 01:17:51

ووافقنا وتناسب ايش اللي قبل التعاقد ايش اللي اذا اذا وافق استخرت نعم واستخرت مرحلة تأكيد لا بد تجلس مع مرحلة جلسة تأكيد او تتواصل معه تواصل تأكيد تؤكد عليه بالادوار اللي - 01:18:07

واسلوب التواصل اللي بكون بينكم. انا تبغى اتكلم على استقطاب بطل. هم. استقطاب قائد مع قائد ممكن يعطيك ممكنات له يكتبها انا ابغى كذا كذا نعم متى في اي مرحلة؟ المفترض المفترض بالنسبة له صحيا ايه - 01:18:27

ممكن ناخذها بتدوينه خاصة ان تكون قبل الاستقطاب قبل ان يباشر في الجلسة هذه في الجلسة هذه او يعطيها موعداً خاصاً يجي يقول انا موافق ابو محمد ومعجبني شغلكم بس انا ترى عندي عيوب مثلاً او عندي طلبات او عندي نعم عندي خلنا نسميها تهيئة

اجواء اذا وجدت ترى - 01:18:44

اشتغل صح وش هي؟ تفضل هذي واحد اثنين ثلاثة اربعة احياناً ما يكون عنده هذا الوعي ترى هل تساعدك انت بنموذج باسئلة معينة. يعني لا اكون يعني مثاليا اه في هذا الجانب لست مثاليا بالشكل الكبير لاني اصلاً آآ اذا كنا نتحدث عني انا شخصياً آآ بالنسبة لي آآ -

01:19:04

لا انا استحضر هذا بس قد لا لا احتاج اني يعني استطاعة معه. ايه. اه لكن الصح بالنسبة للمستقطب اذا كان يسمعنا الان ايوه انه

يطلب مكوناته بكلنا تدوينه خاصة آآ كيف اطلب مكونات - 01:19:29

قبل ان انطلق. انا اذكر قبل يمكن عشر سنوات. ايه في جلسة وقلت لي في واحد طلب منك اي نعم ان تعمل معهم في مشروع ما اي نعم وقال يا ابو محمد عطنا شروطك - 01:19:46

قلت انا ما عندنا شرط واحد هذا الكلام قبل خمسطعشر سنة يمكن الخمسطعش لا قال لا والله يعني اتشرف بهذه المعرفة معك يا ابو محمد خمسطعش سنة وقلت له اه انا ابغى اذا دقيت - 01:20:01

يعني انا ترى حاطر في ذهني وتراي جربته واكتشفت انه صعب على الاخرين يعني انا ظنيت وكانوا يتوقعون مني طلبات مكناات مختلفة وبنحدث فيها في تدوينه الممكنات ان شاء الله - 01:20:17

طيب اذا كيف اطلب ممكناتي؟ الان احنا بنوقع العقد انتهينا. نعم. الان داومت انا اول يوم حفلة والله يحييك وهذا فلان وذا وجايتني روعة وخوفت ودهشة البدايات اه ايش اللي المفترض يكون اه في المرحلة الثالثة انت ذكرت مرحلة التمكين - 01:20:38

التأهيل. التأهيل. نعم. نعم. التأهيل ثم التمكين. ثم التمكين. نعم. هو احنا مشكلتنا بعض الاحيان نمكن قبل لا اه خذ يلا لاني جايب واحد كويس لا مرحلة التأهيل ثم يجي مرحلة - 01:20:57

التمكين بس خلنا نستحضر شي معلش ابو محمد آآ مرحلة تأهيل يا اخي انا انا جهة غارقة جهة عندي مشاكل انا ابي امسك اجيب راس وامسكه اشتغل يا اخي انا جايب لك اه كفاءة ما قد اشتغل عليك - 01:21:11

يعني قد يحدث مثل هذا الشيء؟ لا شك لا شك شف يا ابو اول شي اصلا الخطأ اني انتظر لما اغرق لي ما اجيب وسبب الغرق اصلا انه يلجأ اشكالية عدم القدرة على الاكتشاف المبكر - 01:21:28

وعدم وجود اصلا اجندة عندي من الاسماء وقائمة من الاسماء لخيارات بدلاء كلنا نعاني ترى من اشكالية الاستقطاب ما في احد ما انا اعاني مع اني يعني اتصال دائم وادرب في هذا الجانب و يعني آآ - 01:21:43

ادعي ان عندي قدرة جيدة في الاكتشاف وكذا معاني لانه في في جوانب اخرى تعيقك ايظا لكن على الاقل زين انا نملك من القدرة ان نحن نكون نتجاوز قضية دايمنا حنا في ازمة - 01:22:04

وينك تكون مرة في ازمة مرتين اقبل ذلك. لكن ما اقبل من كل استقطاباتك ازمة ما اقبل ذلك كل استقطاباتك ازمة. مم ما في مرة يعني مرتين ثلاث سبرايز حلو كذا بدري مفاجأة حلوة. ما قد يعني كلها دايمنا ازمة ازمة - 01:22:22

واجيب اشكالية استقطابات اللازمة تراها احنا نعتقد انها يعني اه حلول. حلول لا هي ترى هي ازمات. لان استقطاب اللازمة قد يزيد من التكاليف قد يفقدنا موارد لان استقطبنا اي احد. ايه. قد نفقد مشروع كامل لانه جنباه - 01:22:41

حطيناه لكنه ما عرف كيف يتعامل فافقدنا مشروع بذاك القيمة وادنى بطل مع وغرق بالحادث او او اه اريك هنا مشروع او انجاز او نجاح اه او فقدنا بطل اخر بسبب بطل جديد - 01:23:01

احياننا ايضا نفقد مبادرة جديدة وهذا اللي نجى نقول يا مجربنا احنا بس احنا جربنا غلط وجبنا شخص في ظروف خاطئة مم حتى نصير احياننا نسوق الفشل نحضر في ملتقى بيتكلمون عن جانب معين يقول - 01:23:21

تفضل والله ترى احنا جربنا وسوينا وش ذا الكلام اللي قلتوه ترى ترى ما مشت وهذا مو بالصح موب موب ضرورة انت انت كنت غلطان في في مشروعك وفي توظيفك وفي استقطابك فلا تسوق هذا الفشل يعني على ظروف الاخرين صحيح - 01:23:37

ولذلك يعني آآ خلوني يرجع بقول نقطة اه كنت ساذكرها ان لازم نعرف ان العلوم الانسانية هنا ما نتحدث عنه اليوم زي الاستقطاب والاكتشاف والتأهيل والتمكين ترى ما في فيصل مشغط بينها مين مثل علوم التطبيق - 01:23:53

علوم الطب والعلوم الحيوية وغيرها. قد يسهل فصل علومها فيما بينها لا العلوم الانسانية متداخلة. هم. وبالتالي حتى ما نتحدث عنه لما نتكلم عن الجودة ولا عن القيادة قد يصعب فصل بعض العلوم - 01:24:16

عن بعض وهي تخدم وتبني بعض اصلا فيصعب الفصل فيما آآ بين هذه آآ العلوم لكن اه اه فورا واحدا مهم ان نمر على التأهيل قبل مهما كان وش ذا اللفة - 01:24:32

تعرف الشخص بالمكان هذي واحدة من الخطوات هذا التأهيل. يعني لا نضعها جدا. يا سلام! جدا هذي وحدة سبحان الله يعني

خطوات الترحيب ولي فيها تفصيل هذي بحد ذاتها نوع من التأهيل - [01:24:57](#)

خطوات التعارف الحفلة اللي قلت الدوا البسيطة بعض الاحيان يعني قد يكون الشخص بالمالية لكن ماليكم غير يعني ليش اخليه

يقع في موقف محرج؟ ويصير عنده ردة فعل وصدمة من البداية - [01:25:18](#)

في التأهيل مهم وهذي لي يعني يمكن ناخذها في لقاء او تدوينة خاصة. اه عن ما خطوات التمكين بعد التأهيل انا داخلهم في بعض

في ذيك اللقاء ادخلهم بعض يعني جزء منها تأهيل وجزء منها - [01:25:42](#)

لكن نقول التأهيل عشان يعني نستوعب لو قليلا منه. التأهيل يبدأ باللفة هذي اللي على المكاتب وش عندنا وش ما عندنا؟ يبدأ بذلك

وينتهي باقصى مستوياته انك اه اه تجعل مثلا الخبير من الموجودين ملازم له اه تعطيه ادوار بسيطة او هذا من التمكين؟ يعني قد

يكون لا زلنا - [01:26:05](#)

في التأهيل زي ما في التأهيل. ايه. اه اه يعني اللي ذكرته لكن التأهيل يبقى قد يبدأ ابكى من ذلك قبل ذلك. قبل ذلك على سبيل

المثال تحديد موعد قدومه - [01:26:32](#)

في وقت مباشرة الموظفين او يكون له وقت الموقع يطلع عليه هذا اه اه وخاصة اشياء قد تكون مرحلة بعد مرحلة ما ما استقطبناه

يعني يقول لك طيب هو يمكن قرأ في الموقع لا انا ما اتكلم هو قرأ - [01:26:46](#)

زاوية وش عندهم؟ نعم. مش مش عندنا جميلة وش عندهم وليس عندنا وايضا زاوية من يكونون وليس بزاوية كيف اكون معهم؟ يا

سلام هنا تختلف الزاوية بالتالي لما ترسل له وترسل له اشياء تهمه في هذا الجانب قبل ان يأتي آآ ايضا اسلوب الخطاب التعيين -

[01:27:03](#)

لما يجيه صياغته هذي يعني ترى لها تأثير اه بشكل اه كبير. يعني اه في اه موضوع التأهيل له اه تقول لي هذي من استقطابها من

التأهيل يمكن يعني هو في مرحلة محايدة - [01:27:32](#)

طيب اه بعد التأهيل اه غالبا التأهيل ياخذ وقت بما يتناسب مع اي نعم حسب حجم العمل وحسب يعني نوع الوظيفة

وهل سيكون هو قائد لها او فقط - [01:27:53](#)

يكون هو في البداية سيقاد حتى يصبح قائم. يعني الصراحة في تدوينة التوقيت رهيبة صراحة فكرة مثلا بعض الجهات عندها

اوقات ذروة ما اجيبه شوف الطحن شوف الشغل يمكن يجي يرتبك - [01:28:11](#)

اجيب الاوقات اللي ما فيها ذروة اه يتم التوظيف في وقت ما في ذروة يعني كل بحسب اهتماماته. مم. كل بحسب اهتمامه لكن لازم

تصير صبر يعني مثلا بعضهم الصدمة بتكون مؤثرة فيه - [01:28:28](#)

في نوعية البرنامج نوعية برامج منظّمته وهذي سبق غالبا مهم تجي متى توقيت الصدمة يكون. مهم. بعد اه من خمس الى ثمانية

اسابيع بعد مرورها لا تخفى عن ذلك قعد شهرين الان بعدين - [01:28:46](#)

يعني من خمسة الى ثمان اسابيع. اللسعة هذي كيف تكون ايش الهدف منها؟ الهدف منها مع الابطال زين؟ اه تعزيز الشغف والانتماء

وانت في فرصة وترى اه احنا في الاول انت شفتها المنيو - [01:29:07](#)

ايوه لكن هذا طبقك هذا الوجبة اللي تناسبك يعني خلنا نقول نشق الاستك خله نعم خله يسبح يعني اه ونقول له وعادة يعني هي اه

ميزة الصدمة انها زي ما سميتها تكون لسعة خفية - [01:29:27](#)

ما اقدر اصير مستوى اني عاد مرة شلت طوق النجاة مرة وحدة لكني عالقل اه غطست في المكان اللي يحب يغطس فيه ويحب

يعوم فيه ويسبح فيه وبالتالي ايه هذا مكاني. هذا المكان اللي - [01:29:54](#)

بانطلق منه هذا هو جامعة حياتي انا خاشت من الجامعة الى جامعة الحياة التأهيل الان. هذا كله بتأهيل. بو محمد. مع الابطال. اي مع

الابطال. طيب مرحلة مدحه في الاستقطاب. يا اخي انت كويس ما شفنا - [01:30:18](#)

كذا وكذا وكذا ويجي في الحفل مثلا استقبال الخطير اللي يقدر يطير هذا الثناء اللي ربما يضغطة ترى جميل احيانا بعض الجهات

يعني تدخل انت سقف توقعاتهم تجاهك عالي جدا. مهما حرقت روحك - [01:30:37](#)

هذا موسى اللي تقولونه ولا ياسر ولا احمد ولا خالد ولا هذي ايش تسبب اشكال يعني؟ انت كقائد او بطل كيف تتعامل مع يعني آآ  
نفسية الانسان في هذه الحالة - [01:30:54](#)

شوف هو في قاعدة عامة وجيد انه يستخدمها زد في التحفي اقلل يعني الله. تحفي زد فيه. تدوينه حلوة مرة لكن قلل من الثناء  
قلل من الثناء اجعله هو يتموضع داخل - [01:31:08](#)

ثناء مستحق. ايه. وهو يتموضع هو يعني ثبت اه نفسه ويبين اه قدرة امام الاخر سبيكة اه المبالغة في الثناء اه مربكة لكل الاطراف.  
مهم. حتى للمستقبل البطل اللي جابه - [01:31:31](#)

او حتى جدا لكن التحفي مقبول بل اه مقبول من الجميع وفي فرق بين التحفي والثناء التحفي ممكن يهتم باكثر من طريقة واحد  
منها الثناء واحد منها طريقة الاستقبال اسلوب الاستقبال - [01:31:55](#)

جميل. طيب بعد الاكتشاف المفترض ننتقل الى مسألة التمكين بعد التأهيل قصدي عفوا اسف ايه بعد التأهيل بعد التأهيل المفترض  
ان احنا ننتقل الى مرحلة التمكين. التمكين والتمكين لمرحلة يكون وطبعاً هو مغزي ما قلنا بالصدمة - [01:32:19](#)

وعادة مرحلة الصدمة هي ايضاً مفترق طرق ممكن ينسحب اذا ما اجهد البطل لقمة كبيرة اما اللقمة او او ما كانت في في مساحة  
الشغف الصحيح اه بتقول محمد هذي واجبات واجد وصعبة لا والله تلقائية تجي مع الابطال وصدقني كلكم تسوون كل الابطال

يسوونها مع من يستقطبون - [01:32:42](#)

لكن يعني بدون بعضهم كذا بشكل تلقائي بعض الاحيان الصدمة اه هي عبارة عن اسلوب تعاطي وتعامل فقط فقط ما تجاوز ذلك لقوا  
يعني قد تكون ما تحتاج هذا التكلف كله - [01:33:18](#)

تحتاج جزء يعني من الجهد. من التخطيط لها. والتخطيط لها طيب ننتقل الى مرحلة التمكين مرحلة التمكين اه هي المرحلة اعتبرها  
اللي بعدها القطار على سكتة يحتاج اولاً انك تتأكد ان القطاع على سكر - [01:33:41](#)

هذي هي اصعب شئ فيها على سكتة الصحيحة يعني من خلال تكليفه بمهمة معينة وفق نطاق ادارة يعني واحد منها زي ما قلنا  
يكلف بمشاريع صغيرة مهام متدرجة مهام متنوعة - [01:34:05](#)

طيب صغيرة ولا قصيرة يا ابو محمد الصغيرة تشمل الحجم والطول الطول اللي اقصد بالقصيرة انها ذات نفس قصير قصير انجازات  
يحتفي يعني فاز زين. مم. وايضا حجم العمل زين وايضا مهم تكون متنوعة انتبه تخليها في مسار واحد - [01:34:22](#)

يا بطل حتى تعرف يعني حق الطعام حقه وحققنا بعد. ايه ايه في نطاقنا طبعاً. ايه. ما اجي بعد اه طبق من الخارج. لكن على الاقل اه  
في نطاقنا هل من الممكنات انك اه يعني تعطيه صلاحيات - [01:34:44](#)

اه كيف هو بدير هالناس اللي معه ويامر عليهم قبله بيكون في مقاومة يعني جميل اه هنا يجي القائد ويمكن حصل نتحدث يعني في  
وقت لاحق او في تدوينات اخرى - [01:35:04](#)

قضية متى يستخدم المركزية ومتى يستخدم اللامركزية هنا عندنا مشكلة عنده حساسية من اعتقد المركزية ليست خطأ. اه نعتقدنا  
خطأ. هم. ان الانسان المركزي شئ خطأ للعلم المركزية ليست خطأ - [01:35:18](#)

او ليست سيئة على واللامركزية ليست ايجابية الصح انك تستخدم المركزية في وقت وفي ومع اشخاص واللامركزية في وقت ومع  
اشخاص. ومن مع نفس الشخص قد في اوقات تستخدم مع مركزية وقد في اوقات تستخدم مع - [01:35:36](#)

اه نرجع وهي دائماً مرتبطة بقصة الصلاحيات وانواع الممكنات نرجع لموضوع اه اه تمكين تمكينه لا شك لكنه اهم شي ان الصلاحيات  
تكون اه محجمة اه وقتاً ونطاقاً. هم ما تكون مفتوحة - [01:36:00](#)

في البداية مع على اعتبار اي نعم وعلى اعتبار ان الصلاحية تساوي تحمل مسؤولية القرار. لا زال فترة التأهيل والان يبي ينتقل ايوه  
للتمكن تكون محجمة وقتاً وحجماً وايضاً نطاقاً - [01:36:27](#)

وهذا بالعكس هذا ترى هذا جانب يعني ايجابي له ويشير قضية الظهور في البداية خليه يتعذر والله ما عطوني مشكلة ترى هذه

ليس عذرا سيئا في بعض الاحيان خليكم موجود خله خله يكون خط عودة له - [01:36:50](#)

ما في بأس ما في بأس ابد ان يكون خايفين خليه يجدد ذاق بعض الاحيان حتى ما يرتبك معك ويرتبك في العلاقة معك ويهتز ويدخل علينا خادشات الثقة دخلت خادشات الثقة ما بين المستقطب والمستقطب هنا بدينا - [01:37:13](#)

على على هيئة خطوات انا الان كبطل كيف امكن آا ابطالي الجدد يعني واحد من الجوانب اللي لازم نعتني بها وحنا نمكن اخواننا ان يكون عندنا خطوات واضحة بطل المميز اللي يبغى يمكن - [01:37:39](#)

اللي عنده لازم عندك قدرة على صناعة سيناريو واضح للتمكين تمكين بدون سيناريو ما يصنع سيناريو يقرأه من انا يوليو يقرأ وينفذه البطل الجديد البطل اللي القائد. القائد. مم هو من من من اه يعني اه - [01:38:03](#)

صاغ هذا السيناريو ومن يقوم بالاشراف والتنفيذ عليه بنفسه حتى يمكن هذا البطل اه الجديد بنود السيناريو يعني هو خطوات اه ان وافقتني ممكن اخليها في تدوينة خاصة بالتمكين نتحدث - [01:38:30](#)

اه عن اه ما خطوات التمكين ناخذ حتى ممكن ناخذ نموذج نطبق عليه ومراحل التمكين في هذه آا الخطوات اه ايضا من الجوانب اللي يتم التمكين فيها انه كيف يعطيه الصلاحيات؟ احنا قلنا في التأهيل لا في تحفظ شوي - [01:38:47](#)

في اعطاء الصلاحيات في منحى وفي اعطاء آا الثقة آا يعطي الثقة لكن اعطاء اه الثقة اه وخاصة في اتخاذ القرارات الكاملة وكيف اسلوب اه دعمها ايضا آا يعني نبداً - [01:39:11](#)

في قضية الانتقاء التدريب وانواع البرامج التدريبية والتطويرية صحة العبارة في التأهيل عادة تكون البرامج على اسمها تأهيلية التمكين لا هي برامج انطلاق تعطي آا وممكنات ان ينطلق هذا البطل - [01:39:38](#)

مساره ايضا في التأهيل المدير ما يحتاج جهد ما يحتاج جهد عشان يقنع من معه في تأهيلهم عادة البطل المستقطب اه يعني بالعكس مرحب خطوات التأهيل اذا ما طالت ايوة ايوة لكن - [01:40:11](#)

لما ننتقل للتمكين محل ارتباك اما تطلع عالي للتمكين غير وقته او ويتخوف منه هنا يجي حنكة القائد القائد على اهمية مرحلة التأهيل لكن نحتاجها بشكل كبير في التمكين في - [01:40:41](#)

لا تحرق بطلك نعم وايضا تقبل كلا الموقفين. واحتووها سواء كان عنده تخوف من التمكين او احباط او او تطلع او تطلع عالي من التمكين. هم لابد يكون عندك القدرة ما دامك مؤمن بهذا البطل مؤمن - [01:41:06](#)

يعني واحد من الاساليب التمكين اللي اهم من الصلاحيات فتح باب المشاركة في البناء ايا كان في الادوار هذي من من من خطوات التمكين اه المهمة اللي اه نغفل اه - [01:41:30](#)

نعتقد التمكين هو فقط صلاحية دائما ننظر للتمكين يا ابو بدر ان مسارين اسلوبيين ونتعاطى معه بهالاسلوبيين ودائما الاسلوبيين اللي تشوفها في الغالب تتكرر قمة ان استقطب الشخص واقيد تقييد عالي وانا اللي ماسك الدركسون - [01:41:57](#)

واوجهه وعشانه يتوجه معي يروح للجوانب اه اه والمستهدفات ويتعاطى معها باسلوبي اقول والله اني قاعد امكنه او الاسلوب الثاني اني آا اكتف آا يعني آا ارمي الشخص في البحر - [01:42:26](#)

يلا زين وانا حاط يديني ورا ظهري وقاعد اطالع ما وفقنا في هذا الشخص اللي استقطبناه ما هو بفي مستوى تطلعاته. التطلعات وكنا نتوقع خذي لنا والنجاح والله هذا استقطاب شفتوا؟ ايه - [01:42:52](#)

محمد احيانا انا اجي مغامرة لو اجي اعطيه اقول هذي خطتنا حقت ست شهور وبعض الناس يقول نفذ بعض الناس يقول عطنا تصورك للادارة خلال ايش بتسوي لنا خلال ثلاث شهور - [01:43:16](#)

وش الصواب يمكن هذي العبارة يمكن من اكثر من اربعمعشر سنة اقولها اقول له اكتب لي تصوك ولو على قرطاسة اسمنت لا تتكلف يعني لا تتكلف. لا تشغل بالكماليات. نعم. اكتب. اكتب لو على قرطاس اسمنت - [01:43:33](#)

وانا جاك قلتها وانا وكيل كلية قبل اكتب اكتب ولو على طاسة اسمنت لا تكلف اكتب لي بس اكتب لي تسوق وانا اطوره انا واياك سوا انا اساعدك هذا تدخل انا اطوره انا واياك سوا هنا التمكين - [01:43:51](#)



انه يبادر اليوم كنا في نقاش تأسيس عمل لدى جهة انا مستشار اه وكانت يعني اه جهة نسائية وانا احد المستشارين حاضر اللقاء واقتרכת ادارة وتساعل الرأي فقالوا اه كيف نبدأ - [01:44:11](#)

نبدأ من البطلة نفسها تصور مم نقول المرحلة الاولى تكتب التصور كتابة تصوره اتوقع انه شي هي والله مريبك يا ابو مريبك وعوائده جميلة جدا. انا خسرت بطل لاني طلبت منه كتابة تصور - [01:44:35](#)

وكنت لا لم احتفي به كنت اثني عليه كثيرا انضغط صراحة واعتذر هذي من الاخطاء مثلا ولذلك دائما بسط كتابة التطبيق. ايه. عشان كذا اسمنت عطني اياها لو كذا. انا اقول هذي العبارة زي ما قلت لكم من سبعة عشر سنة. عطني لو على قرطاسة اسمنت سمعوها مني كثير الناس - [01:44:55](#)

وانت ما لقيت يعني اقصد اكتب تصور كما هو ان استطعت ترتبه جيد اوجبه نتناقش فيه ونرتبه سوا هي تحتاج البطل في بناء الابطال. يحتاج نوع من هذا التواصل هذا النوع من - [01:45:17](#)

اذا كتبت التصور انت وياها اذا جعلت قناة التواصل مفتوحة هنا يعني اه اصبح انت بدأت خطوات التمكين من اوسع اسوأ شيء ليفشل عمليات التمكين بل يفشل استقطاب بكامل اذا دخلنا - [01:45:42](#)

خادشات الثقة وانت تعرف ان احنا دخلنا في خادشات الثقة اذا استطاع اذا رأيت المستقطب زين يعني اه يتكلف ويجد صعوبة في التواصل معك وخاصة اذا كنت انت احنا نتكلم عن الابطال - [01:46:18](#)

سعر فندق انت دخلت في خادشات الثقة ان لم يكن دخلت في الثقة ما تعدينا هذي وحدة ثانية تحت ضغط التقييم اذا استعجلت المراحل منها واحد المراحل انك تطلب اه يعني - [01:46:42](#)

مثلا آآ تصورات او جوانب تخطيط متقدمة حتى لو كان بطل كان ليس فرخ صقر صقر ثلاثة بعض الناس اه ابو محمد اه يعني اه يقول لا تمدحه. انا معجب بشغلها تمدحه اه يغتر وكذا ويكبر راسه علينا خله دائما يشعر انه مقصر عشان ينتج اكثر - [01:47:08](#)

هذي ما تحرقه آآ يعني هو طبعاً المدح يعني ذو حدين سلبي اه وايجابي عدم وجوده زين لا شك انه يعني قد قد يؤثر حتى يؤثر على اه اه ولائه وبقائه والجو العام نعم وايشا الاكثار منه - [01:47:36](#)

قد يفقد قيمته جدا او انه ينقلنا الى مرحلة تحدي وظغوط وتأزم مع المستقطب ما كنا في حاجتها. مم. زي ما ذكرت انت قبل قليل لما ترفع سقف التطلعات منه - [01:48:06](#)

الساعات المبالغ فيها. والمدح المبالغ فيه والذكر المبالغ فيه ثم اه مم يكون هو وخاصة اذا كان هو عنده اه اما جانب القدرة منخفض او جانب التواصل هنا اه ممكن يرتبك نعم ارتباك قد يكون ارتباك عالي اه يجعله - [01:48:24](#)

يدخلنا في فقداه بعض الاحيان ايش وصاياك للمستقطبين يعني اه شاب توه جاي احنا قلنا للقائد لا تستعجل عليهم ساعدهم اجعله يكتب تصور سانداه في هذا ولو على قرطاس بسط كذا كذا لكن نفس القائد الجديد او البطل - [01:48:52](#)

جديد ايش وصاياك له؟ بعض الناس يحب انه اول ما يجي يصبر ويقعد ويهدى وما ادري ايش اول ما يجي يحب يغير ويلفت الانتباه وما ادري ايش اه بعض الناس يقول لك لا تشرق - [01:49:11](#)

اكثر من شمس ما ادري ايه. هذي التصورات اه ايش الوصايا اللي ممكن تقدمها لو انا كبطل انا توي متعين يا ابو محمد في جهة خلنا نقول خلني ارجع اقول قبل ان تتعين. اذا كان المستقطب بطل - [01:49:25](#)

زين ويراد له يعني آآ انجاز يقوم به ودور يقوم به كبير في البداية ان يحسن طلب ممكناته زي ما قلنا سنتحدث ان شاء الله الجانب الثاني زين ان يركز على كيف ينجح - [01:49:39](#)

التركيز هلا كيف ينجح يجعله يتجاوز عدد من الموبقات حتى اه ذائقة السمع عنده تتغير وش يسمع وش يترك يعني تتحسن بشكل كبير جدا عنده لما يركز على كيف ينجح - [01:50:04](#)

اه اه ان يمرحل خطواته القادمة ما يستعجل على اه تحقيق اه النجاحات بقدر ما انه يتأكد من اه قدرته ووعيه الذاتي اصبح بالشكل المطلوب ووعيه بالمطلوب منه اصبح بالشكل المطلوب بوصلته ووزن بوصلته - [01:50:30](#)

اصبحت بالاتجاه يعني اللي يرتضيه مسطرة النجاح اللي تحدثنا عنها تكون حاضرة في ذهنه لا شك وخاصة في مرحلة تمكين هذي المراحل البسيطة وهذي لازم يساعد القائد فيها لابد اه تكون اه حاضرة - [01:51:04](#)

مسطرته اه مسطرة النجاح وايضا آآ يعني آآ جانب آآ مهم اه ان يرتبط بطة خاصة المرحلة الاولى ارتباط عالي جدا وان يتيسر يصل خصوصا اذا كان هو بمثابة اشبه بالنائب - [01:51:25](#)

قول موكل اللهم همك كبيرة بالكون اشبه باللصيق فلا بأس بذلك الاقل الاربعة فصول السنة الاولى مهم جدا بالنسبة له ان يكون عنده اولويات انا جايبك عشان شغللات. انت قاعد تشتغل شي ثاني ترى وان كان الشي الثاني هذا استراتيجيا كويس وكذا بس انا عندي اشياء ملحة عاجلة - [01:51:58](#)

يمكن اللي دخلتها في البداية شاب واعد. هم. بطل واعد. او اولي من بعض الجوانب منها اللي ذكرت ومنها اللي ممكن اه مثلا زي ما ذكرت فقه الاولويات وقدرة على اتخاذ القرار. هذي كلها تأتي هذي تأتي بالتبع - [01:52:23](#)

اللي ذكرته في الاول اهم. اهم. ايه. كمرحلة تمكين. ايه بشكل اكبر بكثير هذه تأتي لان اللي ذكرته قبل قليل تأتي بالممارسة فقه الاولويات القدرة على اتخاذ آآ القدرة على ادارة الفرق. القدرة على التخطيط - [01:52:40](#)

القدرة على ادارة المشاريع هذي تأتي تباعا لكن الاهم ما ذكرته آآ انه يأتي آآ قبل وخاصة في فترة في بداية فترة التمكين واكد على قضية ما قبل فترة التمكين وقبل الاستقطاب طلب الممكنات - [01:53:05](#)

طلب الممكنات قبل اه الالتحاق بالعمل اه ترى مدرسة لوحدها هذا احنا اتفقنا بناخذ عنه. ايه بس انا اتكلم عن عائدة على البطل. بناخذها ان شاء الله بشكل مستقل. بس نتكلم عن عائدها البطل - [01:53:30](#)

مدرسة تطويرية لواء لوحده للبطل اللي هي الممكنات. نعم. اه قدرته على طلب الممكنات الان في ختام هالتدوينة ما تكون طويلة ان شاء الله تكون طويلة وثرية. نعم. ومليئة كما تعودنا منك يا ابو محمد - [01:53:45](#)

احنا عندنا اربع مراحل. مرحلة اكتشاف بعد مرحلة اكتشاف فيها تفاصيل الوفرة العين اللي تلتقط تأتي لمرحلة الاستقطاب السيرة الذاتية والجلوس معه كم جلسة واسئلته واسئلته الذكية الخمسة الاسئلة السابرة وغيرها تأتي مرحلة التأهيل - [01:54:04](#)

تبدأ بمرحلة ما قبل هذا موقعنا اقرأ عن كذا اللفة داخل المقر التعرف على الناس هدفنا الاستراتيجية مرحلة التوحيد مرحلة الترحيب هذي الاشياء البسيطة انتهاء بالاشياء الكبيرة ثم تأتي المرحلة الاخيرة - [01:54:24](#)

اه التمكين نسينا مرحلة الصدمة بعدين مرحلة التمكين في مرحلة التمكين عاد ياخذ شوي مهام نعطيه شوي مسؤوليات نرفع شوي مستوى الصلاحيات مساندة نقف بجانبه اه نطلب منه اه ولا نكلفه ولا يجب ان يكلف نفسه - [01:54:39](#)

اه واه خلنا نقول نكبر سوا وانا كقائد باجي اقول له ارجوك هذي مسطرة النجاح ترى في نجاحات صغيرة نحتاجها ارجوك اجعل لي مساحة للدفاع عنك بعض الابطال الجدد ينشغل النجاحات الكبيرة فما يكون له صوت ابداء في المنظمة - [01:54:57](#)

في مجالس الادارة اللي انا اروح فيها خويك ذا ما سوى شي اجي اقول له ارجوك يعني انتبه للنجاحات الصغيرة والمتوسطة اجعلني قادر على ان ادافع عنك. فيفهم هو هذه الخلطة ويفهم هذه اه سيكولوجية - [01:55:19](#)

داخل المنظمات والعون والتوفيق اولاً واخراً بيد الله سبحانه وتعالى والانسان يسأل الله عز وجل دائماً الهداية السداد وان ان يصلحه كقائد وان يصلح له وان يصلح به وتعالى - [01:55:33](#)

تدوينة اخيرة ابو محمد اه يعني اذا كنت شي بقوله كتدوينة اخيرة اه انا اقول لكل قائد حتى صانع حقيقي قال دائماً يعني ردد مين محمد شكراً لك. نلتقيك ان شاء الله في حلقة قادمة. ان شاء الله - [01:55:50](#)

هذه الحلقة برعاية مؤسسة عبدالرحمن بن صالح الراجحي وعائلته الخيرية - [01:56:16](#)